



คู่มือ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ระดับเรือนจำ/ทัณฑสถาน/สถานกักขัง/สถานกักกัน



“๑๓๒ ปี กระทรวงยุติธรรมก้าวต่อไปสู่การเป็นศูนย์กลางการบริหารงานยุติธรรมของประเทศ”

สารบัญชื้อี่ยวตัวชี้วัด

แนวทางการจัดทำตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	๔
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระดับกอง/หน่วยงานที่มีฐานะเทียบกอง/เรือนจำ/ทัณฑสถาน/สถานกักขัง/สถานกักกัน	
กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	๕
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของเรือนจำ/ทัณฑสถาน/สถานกักขัง/สถานกักกัน	
จำนวนตัวชี้วัดที่เรือนจำ/ทัณฑสถาน/สถานกักขัง/สถานกักกันต้องดำเนินการ	๑๐
คำอธิบายตัวชี้วัด	
ภาคบังคับเป็นตัวชี้วัดระดับองค์กรกรม (Corporate Scorecard)	
๑. จำนวนครั้งของการหลบหนีสำเร็จจากที่ควบคุมหรือคุมขังของผู้ต้องขัง	๑๑
๒. จำนวนครั้งของเหตุการณ์ความไม่สงบในเรือนจำ	๑๒
๓. อัตราการเสียชีวิตโดยผิดธรรมชาติของผู้ต้องขังในเรือนจำ/ทัณฑสถาน	๑๓
๔. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการเยี่ยมญาติ	๑๕
๕. ระดับความสำเร็จนักโทษเด็ดขาดที่เข้าเกณฑ์พักการลงโทษกรณีปกติและสมควรได้รับการพิจารณาพักการลงโทษ	๒๓
๖. ระดับความสำเร็จรายงานการเลื่อนขั้นนักโทษเด็ดขาดกรณีปกติ เพื่อขอความเห็นชอบต่ออธิบดีตามกำหนดเวลาที่กฎกระทรวงกำหนด	๒๖
๗. จำนวนนักโทษเด็ดขาดตามมาตรา ๓ แห่ง พ.ร.บ.มาตรการป้องกันการกระทำความผิดซ้ำๆ ที่ใกล้ปล่อยตัวพ้นโทษ	๒๘
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับการจัดทำรายงานจำแนกลักษณะฯ ตามที่กำหนดในมาตรา ๒๓	
๘. ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม/สร้างโอกาสให้กับผู้กระทำความผิดคืนสู่สังคม (ผู้พ้นโทษ)	๓๐
๙. ร้อยละเฉลี่ยของเงินรางวัลเฉลี่ยต่อหัวนักโทษเด็ดขาดจากการทำงานและฝึกวิชาชีพ	๓๒
๑๐. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของนักโทษเด็ดขาดที่ผ่านการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๓๗
ในเรือนจำ/ทัณฑสถาน	
๑๑. ระดับความสำเร็จการเพิ่มยอดการจำหน่ายสินค้าผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ ภายใต้แบรนด์ “วันสุข” บนเว็บไซต์กลางการจัดจำหน่ายสินค้าออนไลน์ (e-marketplace)	๔๑
๑๒. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและยกระดับการส่งเสริมทักษะการทำงานผู้ต้องขัง นำไปสู่องค์กรต้นแบบสิทธิมนุษยชน ด้านสิทธิแรงงาน	๔๘
๑๓. ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดการเรียนการสอนธรรมศึกษาขั้นตรี โท เอก ให้แก่ผู้ต้องขังตามหลักสูตรคณะสงฆ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๕๗
๑๔. ร้อยละของนักโทษเด็ดขาดที่เข้ารับการศึกษาภาคบังคับ	๖๐
๑๕. ร้อยละของผู้ต้องขังที่เข้าร่วมกิจกรรมการใช้ห้องสมุด/กิจกรรมส่งเสริมการอ่าน	๖๒
๑๖. ระดับความสำเร็จของการนำกระบวนการลูกเสือมาใช้ในการพัฒนาพฤตินิสัย	๖๔
๑๗. ระดับความสำเร็จของการคัดกรองและขึ้นทะเบียนรักษาวัณโรคของผู้ต้องขังในเรือนจำ	๖๖
๑๘. ร้อยละความสำเร็จของการกำกับติดตามการดำเนินงานพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ต้องขังในเรือนจำ ตามโครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	๗๓
๑๙. ร้อยละของการนำเข้าสู่ข้อมูลผู้ต้องขังป่วยโรคทางจิตเวชและโรกระบบประสาท ในระบบข้อมูลผู้ต้องขัง	๗๗
๒๐. ร้อยละของการนำเข้าสู่ข้อมูลการประเมินคัดกรองผู้ต้องขังตามแบบคัดกรองและส่งต่อผู้ต้องขังที่ป่วยและสารเสพติดเพื่อเข้ารับการรักษา ในระบบข้อมูลผู้ต้องขังกรมราชทัณฑ์ (รท.๑๐๑)	๗๘

/สารบัญ...

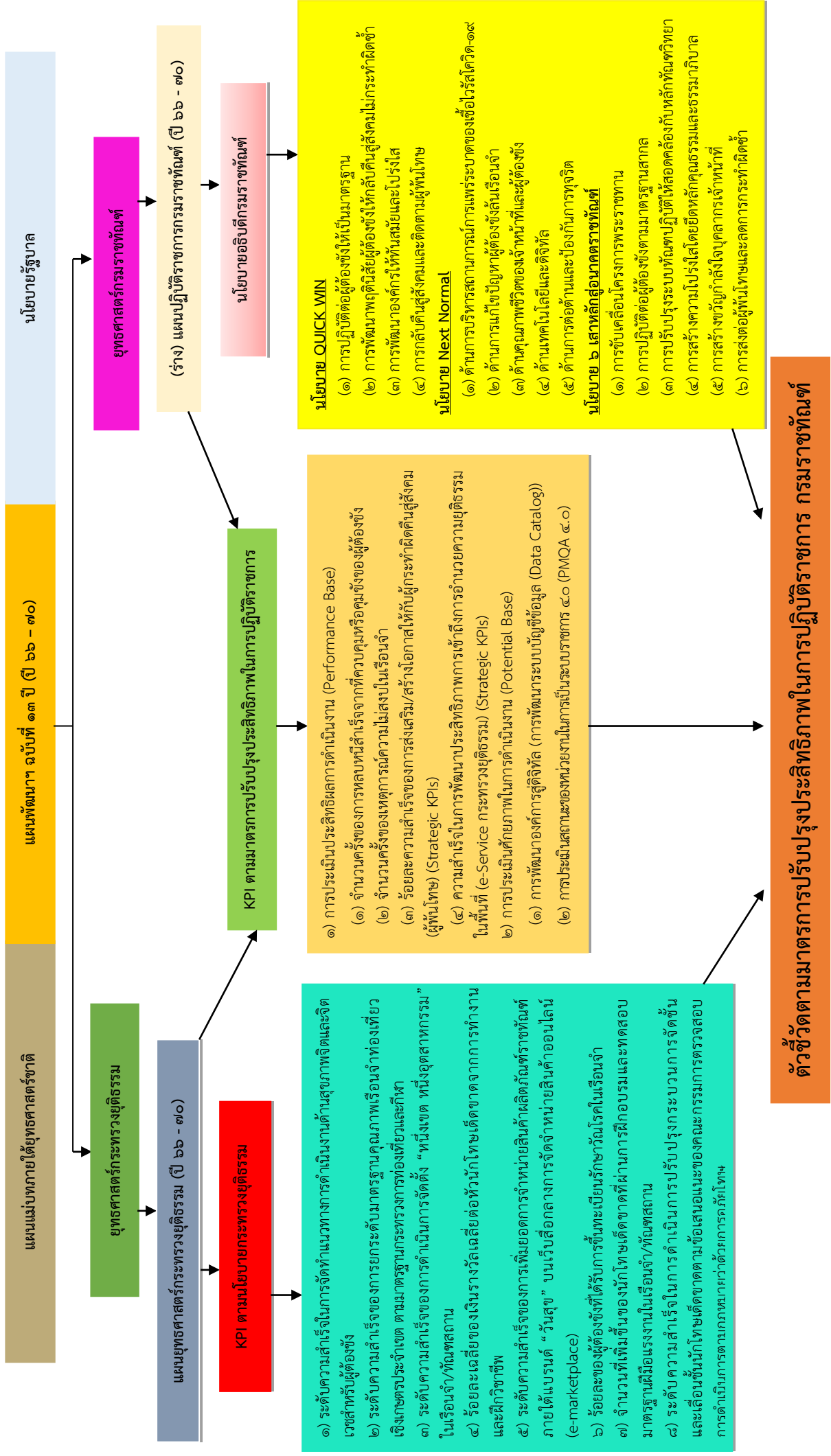
สารบัญชื่อตัวชี้วัด

หน้า

๒๑. จำนวนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการพัฒนามาตรฐานคุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่ ๘ ด้าน ที่เรือนจำ ทัณฑสถาน สถานกักขัง และสถานกักกัน สามารถดำเนินการได้	๘๑
๒๒. ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/เพิ่มทักษะ/สมรรถนะ	๘๔
๒๓. ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของกรมราชทัณฑ์ (ITA)	๘๗
กำหนดระยะเวลาในการรายงานผลการปฏิบัติราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๘๙
ผู้จัดทำ	๙๑

แนวทางการจัดทำตัวชี้วัด

ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระดับกอง/หน่วยงานที่มีฐานะเทียบกอง/สถานีกักขัง/สถานกักกัน



/กรอบการประ...

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของเรือนจำ/ทัณฑสถาน/สถานกักขัง/สถานกักกัน

กรอบการประเมินผลตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระดับเรือนจำทัณฑสถาน/สถานกักขัง/สถานกักกัน

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้รับผิดชอบ
			๖๓	๖๔	๖๕	๐	๑	๒	๓	๔	
๗) จำนวนนักโทษเด็ดขาดตามมาตรา ๓ แห่งประมวลการป้องกันอาชญากรรมคดีพิพาทที่ใกล้ปล่อยตัวพ้นโทษในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ "ได้รับการจัดทำรายงานจำแนกลักษณะฯ ตามที่กำหนดในมาตรา ๒๓	ร้อยละ ๒	รอบ ๖ เดือน	-	-	-	เกิน ร้อยละ ๒๕	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๕	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๑๕	ไม่เกิน ร้อยละ ๑๐	กพท.
	ร้อยละ ๕	รอบ ๑๒ เดือน	-	-	-	เกิน ร้อยละ ๒๕	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๕	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๑๕	ไม่เกิน ร้อยละ ๑๐	กพท.
๘) ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม/สร้างโอกาสให้กับผู้กระทำ ความผิด คดีผู้สังคมน (ผู้พ้นโทษ)	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕๗๘๓	ร้อยละ ๕๙.๙๗	-	-	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๘๐-๘๕	ร้อยละ ๗๐-๗๕	ร้อยละ ๖๐-๖๕	ร้อยละ ๕๕	กพท.
	ร้อยละ ๕	๑๒๒๒๔	๑๒๓๖๐	๘๘.๓๘	-	๘๐ บาท/คน/เดือน	๙๐ บาท/คน/เดือน	๑๐๐ บาท/คน/เดือน	๑๑๐ บาท/คน/เดือน	๑๒๐ บาท/คน/เดือน	กพท.
๑๐) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของนักโทษเด็ดขาดที่ผ่านการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในเรือนจำ/ทัณฑสถาน	ร้อยละ ๕	รอบ ๖ เดือน	-	-	-	เพิ่มขึ้น ๑๐ %	เพิ่มขึ้น ๒๐ %	เพิ่มขึ้น ๓๐ %	เพิ่มขึ้น ๔๐ %	เพิ่มขึ้น ๕๐ %	กพท.
	ร้อยละ ๕	รอบ ๑๒ เดือน	-	-	-	เพิ่มขึ้น ๒๐ %	เพิ่มขึ้น ๔๐ %	เพิ่มขึ้น ๖๐ %	เพิ่มขึ้น ๘๐ %	เพิ่มขึ้น ๑๐๐ %	กพท.
๑๑) ระดับความสำเร็จของการเพิ่มยอดการจำหน่ายสินค้าผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ ภายใต้แบรนด์ "วันสุข" บนเว็บไซต์กลางการจัดจำหน่ายสินค้าออนไลน์ (e-marketplace)	ร้อยละ ๕	รอบ ๖ เดือน	-	-	๑๙๖๕๕๖๓๔ บาท	ระดับ ๑	-	ระดับ ๒	-	ระดับ ๓	กพท.
	ร้อยละ ๕	รอบ ๑๒ เดือน	-	-	๑๙๖๕๕๖๓๔ บาท	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	กพท.

/กรอบการประเมิน...

กรอบการประเมินผลตามมาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระดับเรือนจำทัณฑสถาน/สถานกักขัง/สถานกักกัน

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้รับผิดชอบ	
			๖๓	๖๔	๖๕	๐	๑	๒	๓	๔		๕
๑๒) ระดับความสำเร็จของการพัฒนา และยกระดับการส่งเสริมทักษะการทำงาน ผู้ต้องขัง นำไปสู่องค์กรต้นแบบสิทธิมนุษยชน ด้านสิทธิแรงงาน	ร้อยละ ๓	รอบ ๖ เดือน	-	-	-	0	ระดับ ๑	-	ระดับ ๒	-	ระดับ ๓	กพน.
		รอบ ๑๒ เดือน	-	-	-	-	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๑๓) ระดับความสำเร็จของการดำเนิน โครงการจัดการเรียนการสอนธรรมศึกษา ชั้นตรี โท เอก ให้แก่ผู้ต้องขัง ตามหลักสูตร คณะสงฆ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ร้อยละ ๒	รอบ ๖ เดือน	-	-	-	-	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	กพน.
		รอบ ๑๒ เดือน	-	-	-	-	ต่ำกว่าร้อยละ ๓	ร้อยละ ๓-๔	ร้อยละ ๕-๗	ร้อยละ ๘-๙	ร้อยละ ๑๐ขึ้นไป	
๑๔) ร้อยละของนักโทษเด็ดขาดที่เข้ารับ การศึกษาภาคบังคับ	ร้อยละ ๒	รอบ ๖ เดือน	-	-	-	-	ต่ำกว่าร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕-๙	ร้อยละ ๑๐-๑๔	ร้อยละ ๑๕-๑๙	ร้อยละ ๒๐ขึ้นไป	กพน.
		รอบ ๑๒ เดือน	-	-	-	-	ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐-๑๔	ร้อยละ ๑๕-๑๙	ร้อยละ ๒๐-๒๔	ร้อยละ ๒๕ขึ้นไป	
๑๕) ร้อยละของผู้ต้องขังที่เข้าร่วมกิจกรรม การใช้ห้องสมุด/กิจกรรมส่งเสริมการอ่าน	ร้อยละ ๒	รอบ ๖ เดือน	-	-	-	-	ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐-๑๔	ร้อยละ ๑๕-๑๙	ร้อยละ ๒๐-๒๔	ร้อยละ ๒๕ขึ้นไป	กพน.
		รอบ ๑๒ เดือน	-	-	-	-	ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๐-๒๙	ร้อยละ ๓๐-๓๙	ร้อยละ ๔๐-๔๙	ร้อยละ ๕๐ขึ้นไป	
๑๖) ระดับความสำเร็จของงาน ภารกิจกรมลูกเสือมาใช้ในการพัฒนาพฤตินิสัย	ร้อยละ ๒	รอบ ๖ เดือน	-	-	-	-	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	กพน.
		รอบ ๑๒ เดือน	-	-	-	-	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๑๗) ระดับความสำเร็จของการคัดกรอง และขึ้นทะเบียนรักษาวิญโรคนของผู้ต้องขัง ในเรือนจำ	ร้อยละ ๓	รอบ ๖ เดือน	-	-	-	-	ดำเนินการได้ ในองค์ประกอบที่ ๑	ดำเนินการได้ ในองค์ประกอบที่ ๑-๒	ดำเนินการได้ ในองค์ประกอบที่ ๑-๓	ดำเนินการได้ ในองค์ประกอบที่ ๑-๔	ดำเนินการได้ ในองค์ประกอบที่ ๑-๕	กพน.
		รอบ ๑๒ เดือน	-	-	-	-	ดำเนินการได้ ในองค์ประกอบที่ ๑-๖	ดำเนินการได้ ในองค์ประกอบที่ ๑-๗	ดำเนินการได้ ในองค์ประกอบที่ ๑-๘	ดำเนินการได้ ในองค์ประกอบที่ ๑-๙	ดำเนินการได้ ในองค์ประกอบ ที่ ๑-๑๐	

/กรอบการประเมิน...

กองบริหารประเมินผลตามมาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระดับเรือนจำทัณฑสถาน/สถานกักขัง/สถานกักกัน

ชื่อตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๖	ข้อมูลพื้นฐาน			เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้รับผิดชอบ	
			๖๓	๖๔	๖๕	๐	๑	๒	๓	๔		๕
๑๘) ร้อยละความสำเร็จของการกำกับ ติดตามการดำเนินงานพัฒนาระบบบริการ สารานุกรมสุขภาพสำหรับผู้ต้องขังในเรือนจำ ตามโครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๙๐-๑๐๐	-	-	-	-	น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐-๖๙	ร้อยละ ๗๐-๗๙	ร้อยละ ๘๐-๘๙	ร้อยละ ๙๐-๑๐๐	กพ.
			-	-	-	-	ร้อยละ ๕๐-๕๙	ร้อยละ ๖๐-๖๙	ร้อยละ ๗๐-๗๙	ร้อยละ ๘๐-๘๙	ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	
๑๙) ร้อยละของการนำเข้าสู่ข้อมูลผู้ต้องขังป่วยโรคทางจิตเวชและโรคระบบประสาท ในระบบข้อมูลผู้ต้องขัง	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	-	-	-	-	ร้อยละ ๕๐-๕๙	ร้อยละ ๖๐-๖๙	ร้อยละ ๗๐-๗๙	ร้อยละ ๘๐-๘๙	ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	กพ.
			-	-	-	-	ร้อยละ ๕๐	-	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	
๒๐) ร้อยละของทนายใช้ข้อมูลประเมินคดีร้อง ผู้ต้องขังตามแบบคดีครองและส่งต่อผู้ต้องขัง ที่ใช้และสารคดีเพื่อเข้ารับการบำบัดรักษา ในระบบข้อมูลผู้ต้องขังกรมราชทัณฑ์ (รท.๑๐๑)	ร้อยละ ๒	รอบ ๖ เดือน	-	-	-	-	ร้อยละ ๔๐	-	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	กพ.
			-	-	-	-	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐		
๒๑) จำนวนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ พัฒนามาตรฐานคุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่ ๘ ด้าน ที่เรือนจำ ทัณฑสถาน สถานกักขัง และสถานกักกัน สามารถดำเนินการได้	ร้อยละ ๒	รอบ ๖ เดือน	-	-	-	-	๑๑ กิจกรรม	๑๒ กิจกรรม	๑๓ กิจกรรม	๑๔ กิจกรรม	๑๕ กิจกรรม	บค.
			-	-	-	-	๑๖ กิจกรรม	๑๗ กิจกรรม	๑๘ กิจกรรม	๑๙ กิจกรรม	๒๐ กิจกรรม	
๒๒) ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/สัมมนาทักษะ/สมรรถนะ	ร้อยละ ๒	ร้อยละ ๖๕	-	-	-	-	ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	สพ.
			-	-	-	-	ระดับ ๑	-	ระดับ ๒	-	ระดับ ๓	
๒๓) ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของกรมราชทัณฑ์ (ITA)	ร้อยละ ๒๐	รอบ ๖ เดือน	-	-	-	-	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	-	ระดับ ๓	กจธ.
			-	-	-	-	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	

/จำนวนตัวชี้วัด...

จำนวนตัวชีวิตที่เรือนจำ/ทัณฑสถาน/สถานกักขัง/สถานกักกันที่ต้องดำเนินการ

กลุ่มที่	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนตัวชีวิต ที่ต้องดำเนินการ	ตัวชีวิตที่ได้รับ การยกเว้นการประเมิน
๑	เรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน ๑๒๖ แห่ง	๒๓	-
๒	สถานกักขัง จำนวน ๕ แห่ง	๑๑	ยกเว้นตัวชีวิตที่ ๕, ๖, ๗, ๘, ๙, ๑๐, ๑๓, ๑๔, ๑๕, ๑๖, และ ๑๙
๓	ทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์	๑๖	ยกเว้นตัวชีวิตที่ ๗, ๘, ๙, ๑๐, ๑๓, ๑๔, ๑๕
๔	๑) เรือนจำกลางระยอง ๒) เรือนจำกลางคลองไผ่ ๓) เรือนจำกลางพิษณุโลก ๔) เรือนจำกลางนครศรีธรรมราช	๒๒	ยกเว้นตัวชีวิตที่ ๙
๕	เรือนจำกลางเขาบิน	๒๑	ยกเว้นตัวชีวิตที่ ๙ และ ๑๐
๖	๑) ทัณฑสถานเปิด จำนวน ๕ แห่ง ๒) เรือนจำจังหวัดบุรีรัมย์	๒๒	ยกเว้นตัวชีวิตที่ ๑๐
๗	สถานกักกันนครปฐม	ใช้ผลการประเมินเดียวกันกับเรือนจำกลางนครปฐม	

/ตัวชีวิต...

ตัวชี้วัดที่ ๑ : จำนวนครั้งของการหลบหนีสำเร็จจากที่ควบคุมหรือคุมขังของผู้ต้องขัง

หน่วยวัด : จำนวนครั้ง

น้ำหนัก : ร้อยละ ๗

คำอธิบาย : เรือนจำ/ทัณฑสถาน ต้องควบคุมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ มีการตรวจสอบและแก้ไขจุดอ่อนของเรือนจำ/ทัณฑสถาน เพื่อมิให้ผู้ต้องขังสามารถหลบหนีจากที่ควบคุมหรือคุมขัง

การหลบหนีจากที่คุมขัง หมายถึง การหลบหนีสำเร็จของผู้ต้องขัง โดยเป็นการหลบหนีจากภายในเรือนจำ/ทัณฑสถาน ซึ่งเจ้าหน้าที่ไม่สามารถจับกุมตัวผู้ต้องขังที่หลบหนีได้ โดยนับจำนวนครั้งของการหลบหนี อนึ่ง การหลบหนีโดยการปีนกำแพงเรือนจำ/ทัณฑสถาน หากผู้ต้องขังได้ปีนข้ามกำแพงออกมาภายนอกเรือนจำ/ทัณฑสถาน สำเร็จ ให้ถือว่าเรือนจำ/ทัณฑสถานไม่ผ่านตัวชี้วัด

การหลบหนีสำเร็จ หมายความว่าถึง ๒ กรณี ดังนี้

๑) การที่ผู้ต้องขังหลบหนีจากภายในเรือนจำ และเจ้าหน้าที่ไม่สามารถจับกุมตัวผู้ต้องขังที่หลบหนีได้ในเวลา ๔๘ ชั่วโมง นับตั้งแต่วันที่หลบหนี

๒) การที่ผู้ต้องขังหลบหนีโดยใช้วิธีการปีนข้ามกำแพงออกมาภายนอกเรือนจำ/ทัณฑสถาน ได้สำเร็จ ให้ถือว่าเป็นการหลบหนีสำเร็จ แม้ว่าจะสามารถจับกุมผู้ต้องขังได้ภายใน ๔๘ ชั่วโมง

สูตรการคำนวณ : -ไม่มี-

เกณฑ์การให้คะแนน :

เกณฑ์การให้คะแนน	จำนวนครั้งของการหลบหนี
๕ คะแนน	๐ ครั้ง
๐ คะแนน	๑ ครั้ง

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
จำนวนครั้งของการหลบหนีสำเร็จจากที่คุมขังภายในเรือนจำ/ทัณฑสถาน	ครั้ง	๒	๐	๐

เงื่อนไขความสำเร็จ: * (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ข้อมูลการรายงานผู้ต้องขังหลบหนีของเรือนจำ/ทัณฑสถาน

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กองทัณฑวิทยา

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : กองทัณฑวิทยา โทรศัพท์ ๐ ๒๙๖๗ ๓๓๗๗

ผู้จัดเก็บข้อมูล : กลุ่มงานมาตรการควบคุมผู้ต้องขัง โทรศัพท์ ๐ ๒๙๖๗ ๓๓๘๐

ตัวชี้วัดที่ ๒ : จำนวนครั้งของเหตุการณ์ความไม่สงบในเรือนจำ

หน่วยวัด : จำนวนครั้ง

น้ำหนัก : ร้อยละ ๗

คำอธิบาย : เรือนจำและทัณฑสถาน มีการป้องกันมิให้เกิดเหตุการณ์ความไม่สงบในเรือนจำ

ความไม่สงบในเรือนจำ หมายถึง การก่อเหตุร้ายของผู้ต้องขังในเรือนจำและทัณฑสถาน ที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ เช่น การก่อกบฏ การประท้วง การเผาทำลายอาคาร การทำร้ายตัวประกัน

กรณีที่เกิดเหตุการณ์ความไม่สงบขึ้นในเรือนจำ แต่เจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์สามารถระงับเหตุได้ด้วยตนเอง โดยไม่ต้องอาศัยการสนธิกำลังจากหน่วยงานภายนอกเข้าไปประจักษ์เหตุภายในเรือนจำ ให้ถือว่าไม่กระทบกับตัวชี้วัด

สูตรการคำนวณ : ไม่มี

โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน	จำนวนเหตุการณ์ความไม่สงบ
๕ คะแนน	๐ ครั้ง
๐ คะแนน	๑ ครั้ง

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
จำนวนครั้งของเหตุการณ์ความไม่สงบในเรือนจำ	จำนวนครั้ง	๑	๐	๑

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

- ไฟล์ข้อมูลคอมพิวเตอร์
- แฟ้มเอกสาร

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กองทัณฑวิทยา กรมราชทัณฑ์

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผู้อำนวยการกองทัณฑวิทยา

โทรศัพท์ : ๐ ๒๙๖๗ ๓๓๗๘

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรการควบคุมผู้ต้องขัง

โทรศัพท์ : ๐ ๒๙๖๗ ๓๓๘๐

ตัวชี้วัดที่ ๓ : อัตราการเสียชีวิตโดยผิดธรรมชาติของผู้ต้องขังในเรือนจำ/ทัณฑสถาน

หน่วยวัด : จำนวน (คน)

น้ำหนัก : ร้อยละ ๗

คำอธิบาย : ๑. เรือนจำ/ทัณฑสถาน/สถานกักขัง ดำเนินการตรวจสอบกรณีการเสียชีวิตโดยผิดธรรมชาติของผู้ต้องขัง/ผู้ต้องกักขัง ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา ๑๔๘ ทั้ง ๕ ประเภท ได้แก่

- ๑) ฆ่าตัวตาย
- ๒) ถูกผู้อื่นทำให้ตาย (เว้นแต่การตายโดยการถูกประหารชีวิต)
- ๓) ถูกสัตว์ทำร้ายตาย
- ๔) ตายโดยอุบัติเหตุ
- ๕) ตายโดยยังมีปรากฏเหตุ

แล้วรายงานกรมราชทัณฑ์ทราบ ภายใน ๒๔ ชั่วโมง ทางช่องทางการสื่อสารต่างๆ เช่น แอปพลิเคชันไลน์ โทรสาร ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E - mail) ของกลุ่มงานมาตรการควบคุมผู้ต้องขัง เป็นต้น

๒. เจ้าหน้าที่เรือนจำ/ทัณฑสถาน/สถานกักขัง จะต้องดำเนินการติดตามผลการชันสูตรพลิกศพ ผลการผ่าพิสูจน์จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยเร็ว

๒.๑ กรณีการส่งศพไปตรวจพิสูจน์ และอยู่ระหว่างรอผลการผ่าตรวจพิสูจน์ศพจากโรงพยาบาลหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบนานเกิน ๑ เดือน ให้ดำเนินการเร่งรัดติดตามผลการตรวจพิสูจน์ศพจากพนักงานสอบสวนเจ้าของคดี และจากโรงพยาบาลหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบดังกล่าว และส่งเอกสารรับรองว่าอยู่ระหว่างรอผลการผ่าตรวจพิสูจน์ศพไปยังกรมราชทัณฑ์

๒.๒ กรณีแพทย์ทำการชันสูตรพลิกศพแล้ว แต่ไม่สามารถระบุสาเหตุการเสียชีวิตของผู้ต้องขัง/ผู้ต้องกักขังได้ และญาติไม่ตั้งใจสงสัยและไม่ประสงค์จะให้นำศพไปผ่าตรวจพิสูจน์ ให้ส่งเอกสารที่ญาติลงนามรับรองว่าไม่ตั้งใจสงสัยในสาเหตุการเสียชีวิตของผู้ต้องขัง/ผู้ต้องกักขัง ไปยังกรมราชทัณฑ์

สูตรการคำนวณ : -

เกณฑ์การให้คะแนน :

รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน (นับแบบไม่สะสม)

ระดับคะแนน	รายละเอียด	หมายเหตุ
๐	- ผู้ต้องขังเสียชีวิตจากการฆ่าตัวตาย - ผู้ต้องขังเสียชีวิตจากการถูกผู้อื่นทำให้ตาย - รายงานล่าช้า หรือไม่ รายงานให้กรมราชทัณฑ์ทราบ ภายใน ๒๔ ชั่วโมง	
๑	ผู้ต้องขังเสียชีวิต ๒ คนขึ้นไป	● ผู้ต้องขังเสียชีวิตโดยผิดธรรมชาติตาม ม.๑๔๘ จากสาเหตุ - ถูกสัตว์ทำร้ายตาย - ตายโดยอุบัติเหตุ - ตายโดยยังมีปรากฏเหตุ
๓	ผู้ต้องขังเสียชีวิต ๑ คน	
๕	ไม่มีการเสียชีวิต	

เงื่อนไขความสำเร็จ ๑. ต้องมีการตรวจร่างกายผู้ต้องขังรับตัวใหม่อย่างละเอียด

๒. การเสียชีวิตโดยผิดธรรมชาติที่ไม่ได้มีสาเหตุเกิดจากบาดแผลหรือถูกกระทำก่อนที่เรือนจำ/ทัณฑสถาน/สถานกักขัง จะรับตัวเข้ามาควบคุม

/๓. การเสียชีวิต...

๓. การเสียชีวิตโดยผิดธรรมชาติที่ไม่ได้เกิดจากการเข้าระงับเหตุก่อความไม่สงบภายในเรือนจำ/ทัณฑสถาน/สถานกักขัง และกรณีผู้ต้องขัง/ผู้ต้องขังกักขัง แหกหักหลบหนีหรือพยายามหลบหนี

๔. มีเอกสารครบถ้วน เช่น ผลการชันสูตรพลิกศพ ผลการผ่าพิสูจน์ ใบแสดงความเห็นญาติ เป็นต้น โดยจะใช้เอกสารหลักฐานดังกล่าว เพื่อประกอบการตรวจประเมินผลการให้คะแนนตัวชีวิตต่อไป

๕. หากมีผู้ต้องขัง/ผู้ต้องขังกักขังเสียชีวิตจากการฆ่าตัวตาย และจากการถูกผู้อื่นทำให้ตาย จะไม่นับคะแนนการเสียชีวิตจากสาเหตุอื่น

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชีวิต	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
อัตราการเสียชีวิตโดยผิดธรรมชาติของผู้ต้องขังในเรือนจำ/ทัณฑสถาน	คน	-	-	-

หมายเหตุ : * (ถ้ามี)

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

จัดเก็บเป็นแฟ้มข้อมูลและในคอมพิวเตอร์

ผู้รับผิดชอบตัวชีวิต : นางสาวสาวิตรี หาญธนไตรวิทย์ ตำแหน่ง : นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ

เบอร์ติดต่อ : ๐ ๒๙๖๗ ๓๓๘๐

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรการควบคุมผู้ต้องขัง เบอร์ติดต่อ : ๐ ๒๙๖๗ ๓๓๘๐

หมายเหตุ : รูปแบบการกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสมของแต่ละตัวชีวิต

ตัวชี้วัดที่ ๔ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการเยี่ยมญาติ

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒

คำอธิบาย : ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่า “การบริหารราชการตามพระราชบัญญัตินี้ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงาน

ผู้รับบริการ หมายถึง ญาติที่มาเยี่ยมผู้ต้องขังจากเรือนจำ/ทัณฑสถาน ทุกแห่ง

พิจารณาจากผลความพึงพอใจของผู้รับบริการของเรือนจำ/ทัณฑสถาน ทุกแห่ง ดำเนินการสำรวจ
ในกระบวนการเยี่ยมญาติผู้ต้องขัง

ประเด็นการสำรวจประกอบด้วยประเด็นสำคัญๆ ดังนี้

- (๑) ความพึงพอใจด้านกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ
- (๒) ความพึงพอใจด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ
- (๓) ความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก
- (๔) ความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ

เกณฑ์การให้คะแนน : การดำเนินการในรอบ ๖ และ ๑๒ เดือน

ระดับ : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ ๕ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

- ผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจเฉลี่ย ร้อยละ ๖๕ เท่ากับ ๑ คะแนน
- ผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจเฉลี่ย ร้อยละ ๗๐ เท่ากับ ๒ คะแนน
- ผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจเฉลี่ย ร้อยละ ๗๕ เท่ากับ ๓ คะแนน
- ผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจเฉลี่ย ร้อยละ ๘๐ เท่ากับ ๔ คะแนน
- ผู้รับบริการมีระดับความพึงพอใจเฉลี่ย ร้อยละ ๘๕ เท่ากับ ๕ คะแนน

เงื่อนไข : ๑. ให้เรือนจำ/ทัณฑสถานจัดทำแบบสอบถามด้วย Google form

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนตอบแบบสอบถามไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕ ของจำนวนญาติที่มาเยี่ยมทั้งหมด

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการเยี่ยมญาติ	ร้อยละ	-	-	-

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : กองทัณฑวิทยา

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : กองทัณฑวิทยา โทรศัพท์ ๐ ๒๔๖๗ ๓๓๗๗

ผู้จัดเก็บข้อมูล : กลุ่มงานมาตรการควบคุมผู้ต้องขัง โทรศัพท์ ๐ ๒๔๖๗ ๓๓๘๐

ความพึงพอใจของญาติในการเยี่ยมญาติในเรือนจำ/ทัณฑสถาน

ข้อที่	ข้อความ	ระดับความพึงพอใจ					หมายเหตุ
		น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด	
* ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ							
๑.	การให้บริการเยี่ยมญาติมีความรวดเร็ว เป็นไปตามลำดับก่อน-หลัง						
๒.	การอธิบายขั้นตอนต่างๆ ให้ท่าน มีความเข้าใจในการเยี่ยมญาติ						
๓.	การติดป้ายประกาศแสดงขั้นตอนต่างๆ การเยี่ยมญาติ						
๔.	ขั้นตอนการจองเยี่ยมญาติไม่ยุ่งยาก และรวดเร็ว						
* ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ							
๔.	เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ						
๕.	เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความสามารถในการตอบข้อซักถามให้คำแนะนำต่างๆ						
๖.	เจ้าหน้าที่มีความกระตือรือร้นในการให้บริการ มีความเต็มใจและความพร้อมในการให้บริการ						
* ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก							
๗.	เครื่องมือในการให้บริการเยี่ยมญาติ มีความพอเพียง เช่น แบบฟอร์มในการขอเยี่ยม บัตรคิว โทรศัพท์ เป็นต้น						
๘.	มีจุดบริการรับฟังความคิดเห็นให้ท่าน แสดงความคิดเห็น						
๙.	ห้องเยี่ยมญาติมีความสะอาด สดวก เหมาะสม						
๑๐.	มีการทำความสะอาดอุปกรณ์ต่างๆ ในห้องเยี่ยมทุกครั้งหลังจากญาติเข้ารับบริการ						

ข้อที่	ข้อความ	ระดับความพึงพอใจ					หมายเหตุ
		น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด	
* ด้านคุณภาพการบริการ							
๑๑.	ได้รับการบริการเยี่ยมญาติตรงตามความต้องการ						
๑๒.	ความพอใจโดยรวมที่ได้รับจากการให้บริการเยี่ยมญาติ						
๑๓.	การให้บริการของเรือนจำในการเยี่ยมญาติมีความตรงต่อเวลา						
๑๔.	มีเจล/แอลกอฮอล์ให้บริการตลอดในห้องเยี่ยมและจุดบริการต่างๆ						

วิธีสร้างแบบสอบถามจาก Google Form

๑. ท่านจะต้องมีบัญชี Gmail เพื่อใช้ในการสร้าง Google Form

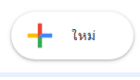
หมายเหตุ : ในกรณีที่ท่านไม่มีบัญชี Gmail สามารถใช้ลิงค์ด้านล่างสำหรับสร้าง บัญชี Gmail

<https://accounts.google.com/signup/v2/webcreateaccount?flowName=GlifWebSignIn&flowEntry=SignUp>

๒. เมื่อท่านมีบัญชี Gmail เรียบร้อยแล้ว และ Login เข้าสู่ บัญชี Gmail ให้ท่านดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ กดปุ่ม  ด้านขวาบน

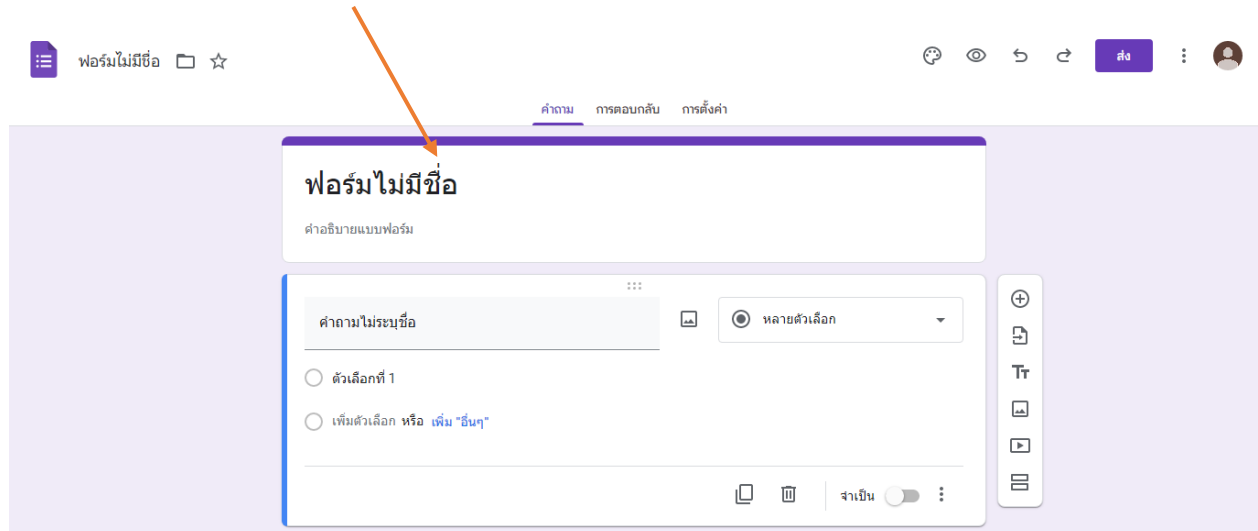
๒.๒ จากนั้น กดปุ่ม  ไดรฟ์

๒.๓ จากนั้น กดปุ่ม  ใหม่ ด้านซ้ายบน

๒.๔ จากนั้น กดปุ่ม  Google ฟอรม์

๓. เริ่มต้นสร้างแบบสอบถาม

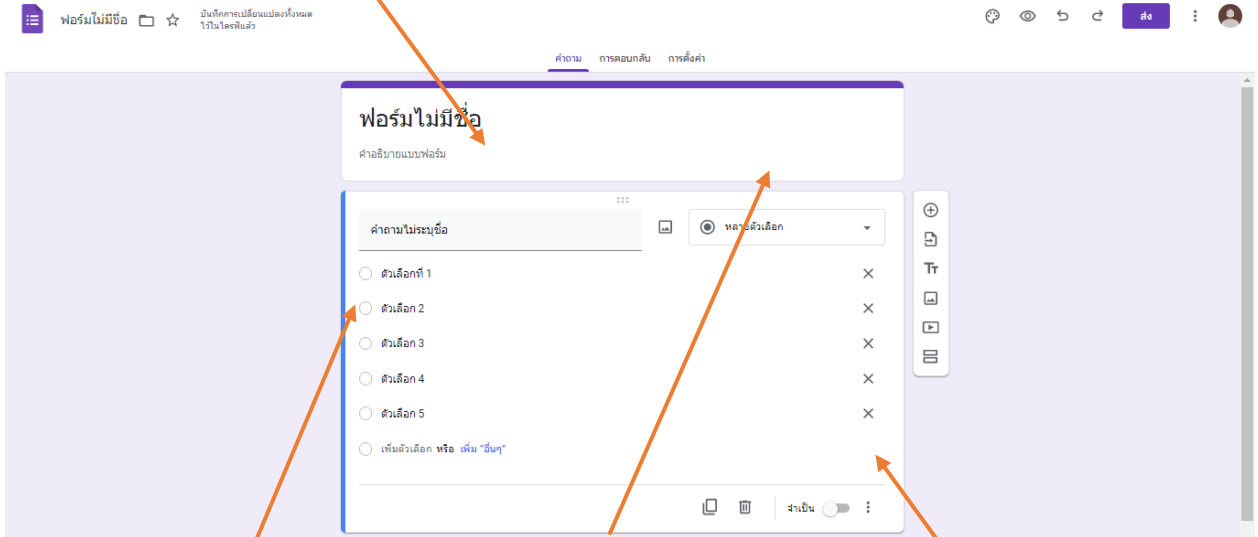
๓.๑ ตั้งชื่อแบบสอบถาม ***คลิกที่ “ฟอรม์ไม่มีชื่อ (Untitled form)” เพื่อเปลี่ยนชื่อ***



/๓.๒ การเพิ่มคำ...

๓.๒ การเพิ่มคำถาม

ส่วนสำหรับใส่คำถาม

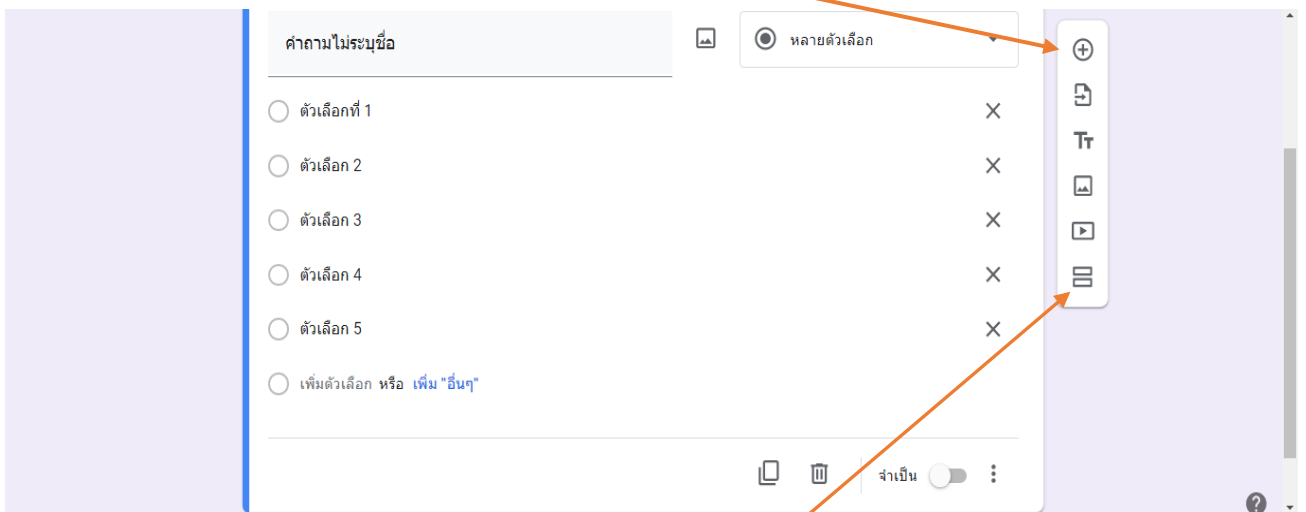


สำหรับใส่ choice หรือตัวเลือก

สำหรับรูปแบบ ประเภทของคำถาม

ตั้งให้คำถามนี้เป็นแบบบังคับตอบ

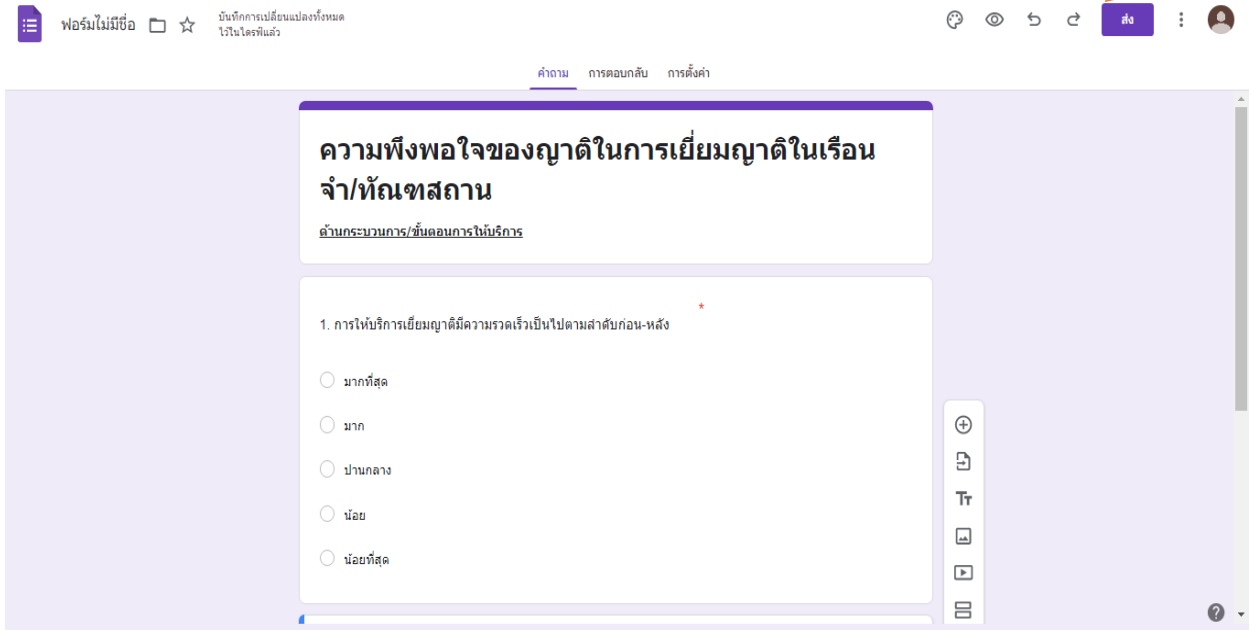
๓.๓ การเพิ่มข้อคำถาม ให้กดปุ่ม ⊕ ตามรูปด้านขวามือ



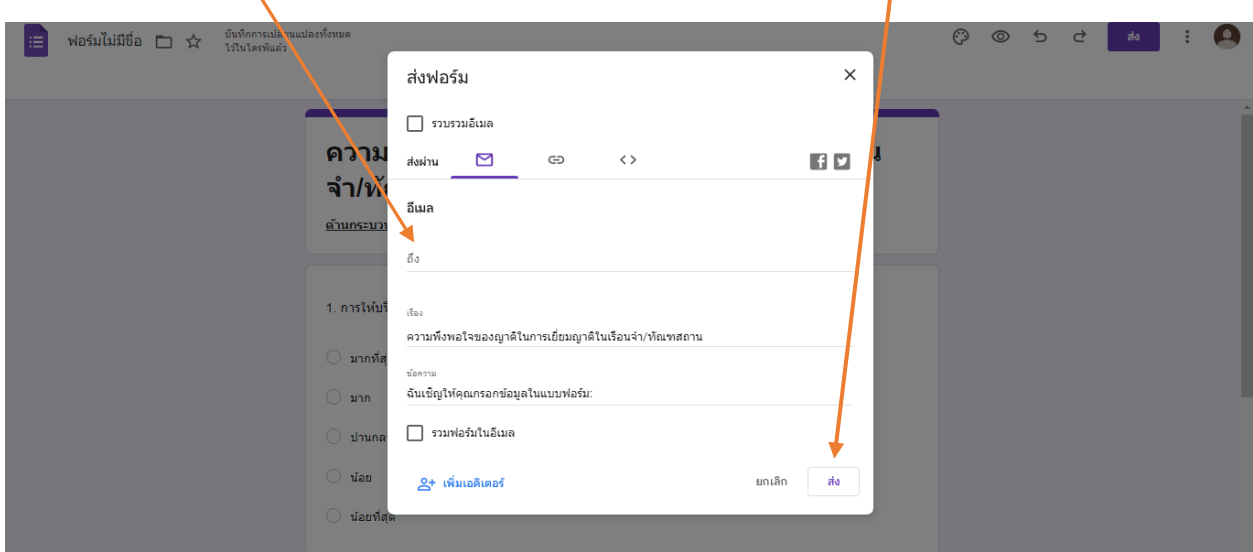
๓.๔ การเพิ่มส่วนคำถาม ให้กดปุ่ม ≡ ตามรูปด้านขวามือ

/๓.๕ เมื่อสร้างแบบ...

๓.๕ เมื่อสร้างแบบสอบถามเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้กดปุ่ม **ส่ง** ด้านขวามือบน

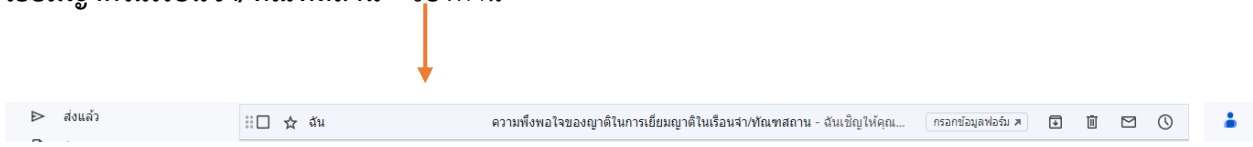


๓.๖ กรอก E-mail เพื่อใช้ในการเข้าสู่ข้อมูลสถิติแบบสอบถาม และกดปุ่ม “ส่ง”



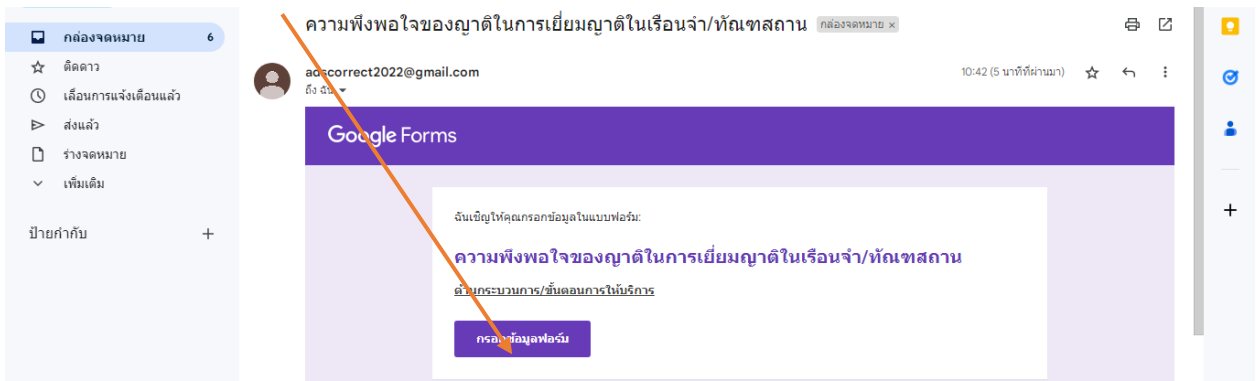
๓.๗ การเข้าสู่ สถิติแบบสอบถามจาก Google Form ที่ท่านสร้างขึ้น

- เข้าบัญชี Gmail และเลือกที่กล่องจดหมาย และเลือก E-mail “ความพึงพอใจของญาติในการเยี่ยมญาติในเรือนจำ/ทัณฑสถาน” ของท่าน

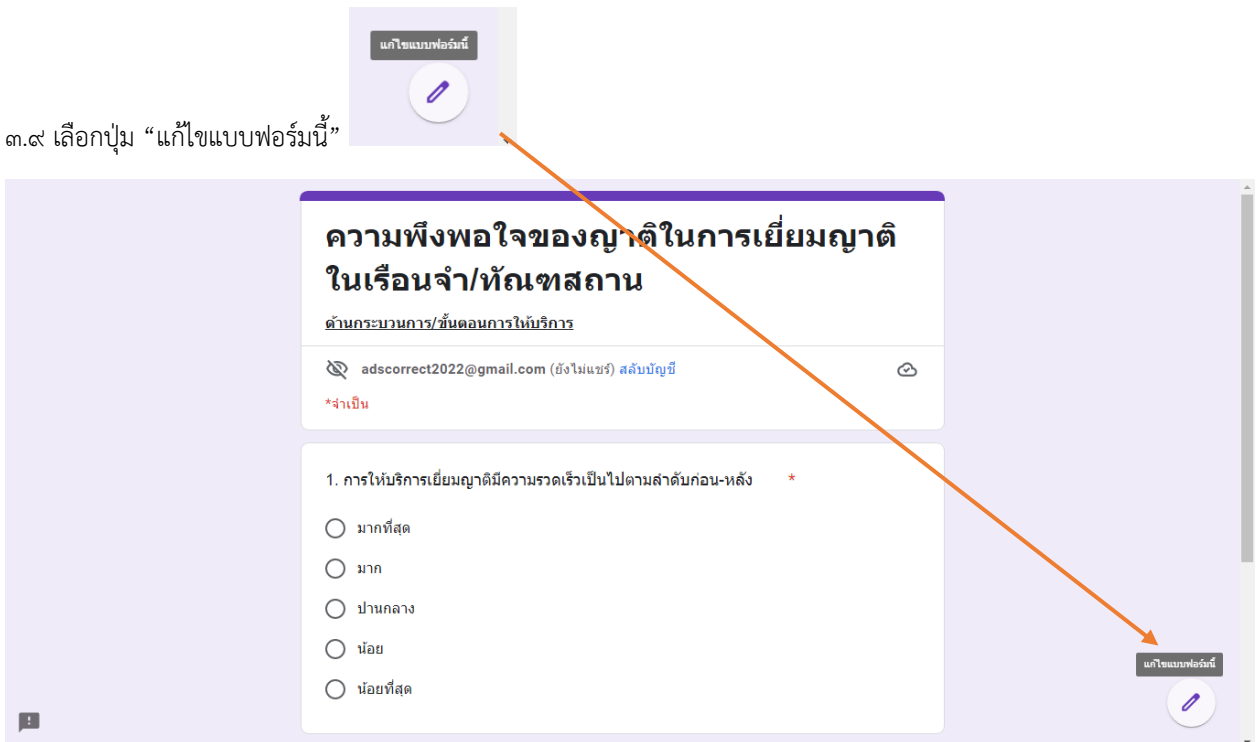


/๓.๘ เลือกกรอกชื่อ...

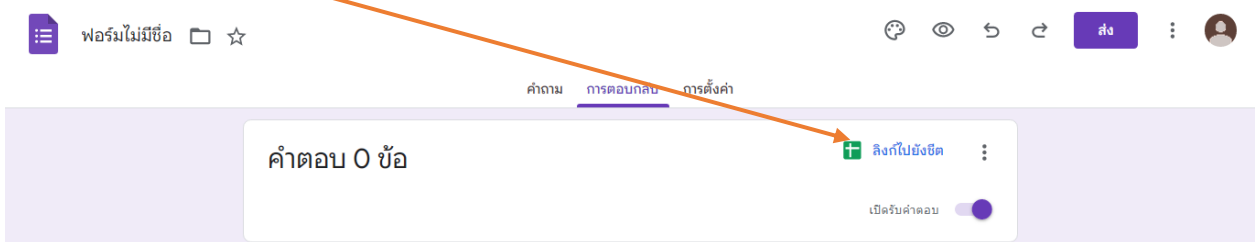
๓.๘ เลือก “กรอกข้อมูลฟอร์ม”



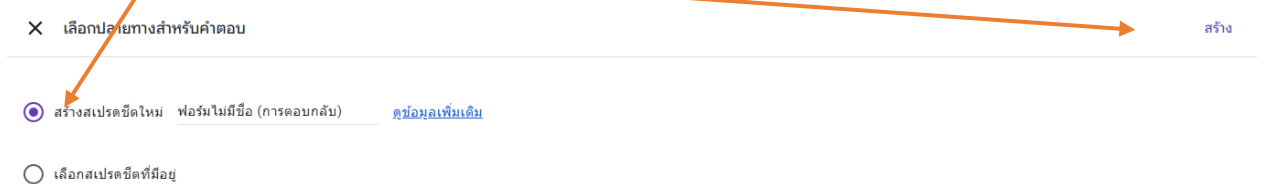
๓.๙ เลือกปุ่ม “แก้ไขแบบฟอร์มนี้”



๓.๑๐ เลือกปุ่ม “การตอบกลับ” ท่านจะพบสถิติผู้ตอบแบบสอบถาม



๓.๑๑ หากต้องการสถิติที่เป็น Excel ซึ่งเป็นข้อมูลรายละเอียดของผู้ตอบแบบสอบถาม ให้ท่านเลือกปุ่ม “ลิงก์ไปยังชีต” และกดปุ่ม “สร้างสเปรดชีตใหม่” และกดปุ่ม “สร้าง”



/๓.๑๒ จากนั้นให้...

๓.๑๓ จากนั้นให้กดปุ่ม “ไฟล์”---“ดาวน์โหลด”---“Microsoft Excel (.xlsx)” ท่านจะได้ข้อมูลที่เป็นตารางสถิติที่นำไปใช้สำหรับคำนวณความพึงพอใจของหน่วยงานท่าน

The screenshot shows a web browser interface with a file download menu open. The menu options are:

- Microsoft Excel (.xlsx)
- OpenDocument (.ods)
- PDF (.pdf)
- หน้าเว็บ (.html)
- ค่าที่คั่นด้วย komma (.csv)
- ค่าที่คั่นด้วยแท็บ (.tsv)

The browser window title is "ฟอร์มไม่มีชื่อ (การตอบกลับ)". The address bar shows "ไฟล์" and the page content includes a table with columns C, D, E, F, G and rows 1 through 17. The text "เตรียมเป็นไปตามลำดับก่อน-หลัง" is visible in row 1, column C.

ตัวชี้วัดที่ ๕ : ระดับความสำเร็จนักโทษเด็ดขาดที่เข้าเกณฑ์พักการลงโทษกรณีปกติและสมควรได้รับการพิจารณาพักการลงโทษ

หน่วยวัด : ระดับความสำเร็จ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒

คำอธิบาย : พระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ.๒๕๖๐ นักโทษเด็ดขาดคนใดแสดงให้เห็นว่ามีความประพฤติดี มีความอดสาหัส ความก้าวหน้าในการศึกษา และทำการงานเกิดผลดี หรือทำความชอบแก่ทางราชการเป็นพิเศษ อาจได้รับประโยชน์พักการลงโทษ ตามมาตรา ๕๒ (๗) ซึ่งการพักการลงโทษจะกระทำได้อีกเมื่อนักโทษเด็ดขาดได้รับโทษจำคุกมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน หรือ ๑ ใน ๓ ของกำหนดโทษตามหมายศาลในขณะนั้นแล้วแต่อย่างไร จะมากกว่า หรือไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี ในกรณีที่ต้องโทษจำคุกตลอดชีวิตที่มีการเปลี่ยนเป็นโทษจำคุกมีกำหนดเวลา ให้เป็นไปตามกฎกระทรวง กำหนดประโยชน์ของนักโทษเด็ดขาด และเงื่อนไขที่นักโทษเด็ดขาด ซึ่งได้รับการลดวันต้องโทษจำคุก หรือการพักการลงโทษและได้รับการปล่อยตัวต้องปฏิบัติ พ.ศ. ๒๕๖๒ และหลักเกณฑ์การพิจารณาพักการลงโทษ

ขั้นตอนการดำเนินการพักการลงโทษในชั้นเรือนจำ/ทัณฑสถาน

๑. ตรวจสอบรายชื่อนักโทษเด็ดขาดตามที่กรมราชทัณฑ์สำรวจซึ่งมีคุณสมบัติเข้าหลักเกณฑ์การพักการลงโทษกรณีปกติเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนกันยายน ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

๒. รวบรวมเอกสารข้อมูลประกอบการพิจารณาพักการลงโทษเอกสารเกี่ยวกับการพัฒนาพฤตินิสัย ความก้าวหน้าในการศึกษาอบรม การแก้ไขฟื้นฟูตามโปรแกรมต่างๆ ตามประเภทคดี รวมทั้งความประพฤติขณะอยู่ในเรือนจำของนักโทษเด็ดขาดที่สำรวจแล้วให้ครบถ้วน

๓. จัดประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณาวินิจฉัยการพักการลงโทษประจำเรือนจำ ตามกฎกระทรวง กำหนดประโยชน์ของนักโทษเด็ดขาด และเงื่อนไขที่นักโทษเด็ดขาดซึ่งได้รับการลดวันต้องโทษจำคุก หรือการพักการลงโทษ และได้รับการปล่อยตัวต้องปฏิบัติ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งคณะทำงานประกอบด้วยผู้บัญชาการเรือนจำ เป็นประธาน ผู้แทนกรมการปกครอง ผู้แทนกรมคุมประพฤติ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ผู้แทนสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และเจ้าพนักงานซึ่งผู้บัญชาการเรือนจำแต่งตั้งจำนวนสองคนเป็นคณะทำงาน และให้เจ้าพนักงานเรือนจำคนหนึ่งเป็นเลขานุการ ดำเนินการตรวจสอบรายชื่อ นักโทษเด็ดขาดซึ่งสมควรได้รับการพักการลงโทษและเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง แล้วเสนอความเห็นต่อผู้บัญชาการเรือนจำ และให้ผู้บัญชาการเรือนจำ เสนอรายชื่อ นักโทษเด็ดขาดซึ่งสมควรได้รับการพักการลงโทษพร้อมความเห็นต่ออธิบดีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้จัดส่งเฉพาะรายชื่อนักโทษเด็ดขาดที่คณะทำงานเพื่อพิจารณาวินิจฉัยการพักการลงโทษประจำเรือนจำ เห็นสมควรได้รับพักการลงโทษ พร้อมรายงานการประชุมและเอกสารประกอบการพิจารณาพักการลงโทษเพื่อพิจารณาพักการลงโทษต่อไป

เกณฑ์การให้คะแนน : หลักเกณฑ์การประเมินรอบ ๖ เดือนแรก

ขั้นตอน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	เรือนจำ/ทัณฑสถานตรวจสอบรายชื่อ นักโทษเด็ดขาดทุกรายตามที่กรมราชทัณฑ์สำรวจว่ามีคุณสมบัติเข้าหลักเกณฑ์การพักการลงโทษกรณีปกติ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖
๒	เรือนจำ/ทัณฑสถานจัดทำบัญชีรายชื่อนักโทษเด็ดขาดทุกรายที่กรมราชทัณฑ์สำรวจ และแจ้งรายชื่อนักโทษเด็ดขาดเพิ่มเติมตามแบบที่กรมราชทัณฑ์กำหนด พร้อมยืนยันจำนวนนักโทษเด็ดขาด
๓	เรือนจำ/ทัณฑสถานรายงานผลการตรวจสอบบัญชีรายชื่อนักโทษเด็ดขาดให้กรมราชทัณฑ์ทราบ และจัดเตรียมเอกสารประกอบการพิจารณาพักการลงโทษเพื่อนำเสนอต่อคณะทำงานเพื่อพิจารณาวินิจฉัยการพักการลงโทษประจำเรือนจำ และเสนอพักการลงโทษไปกรมราชทัณฑ์

สำหรับการประเมินผลรอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

ระดับคะแนน	ความสำเร็จในการดำเนินงาน		
	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓
๑	✓	-	-
๒	-	-	-
๓	✓	✓	-
๔	-	-	-
๕	✓	✓	✓

เกณฑ์การให้คะแนนรอบ ๖ เดือนหลัง (เดือนเมษายน ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๖)

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ๒ หน่วยต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละ	๙๑	๙๓	๙๕	๙๗	๙๙

สูตรการคำนวณ : รอบ ๖ เดือนหลัง

จำนวนนักโทษเด็ดขาดได้รับการพิจารณาพักการลงโทษกรณีปกติจากคณะกรรมการ

เพื่อพิจารณาวินิจฉัยการพักการลงโทษประจำเรือนจำ

จำนวนนักโทษเด็ดขาดทั้งหมดที่มีรายชื่อในการสำรวจพักการลงโทษกรณีปกติในรอบ ๑๒ เดือน X ๑๐๐

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
นักโทษเด็ดขาดที่เข้าเกณฑ์พักการลงโทษกรณีปกติ และสมควรได้รับการพิจารณาพักการลงโทษ	ร้อยละ ๑๐๐ (๒๒,๘๑๓)	-	ร้อยละ ๑๐๐ (๑๓,๗๔๙)

หมายเหตุ : ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดตัวชี้วัดพักการลงโทษกรณีมีเหตุพิเศษเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงยุติธรรม

เงื่อนไข :

๑. เรือนจำ/ทัณฑสถานถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบเกี่ยวกับการพักการลงโทษ หนังสือสั่งการ กรมราชทัณฑ์ และหลักเกณฑ์การพิจารณาพักการลงโทษ

๒. นักโทษเด็ดขาดทุกรายที่มีรายชื่อในการสำรวจของกรมราชทัณฑ์ ซึ่งมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การพิจารณาพักการลงโทษกรณีปกติจะต้องนำเข้าประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาวินิจฉัยการพักการลงโทษประจำเรือนจำ หากมีเหตุที่ไม่สามารถพักการลงโทษ เช่น เสนอขอพักการลงโทษกรณีมีเหตุพิเศษแล้ว ไม่มีผู้อุปการะ ย้ายไปคุมขังเรือนจำอื่น คณะทำงานในชั้นเรือนจำ/ทัณฑสถานมีมติไม่เห็นชอบ เข้าเกณฑ์ลดวันต้องโทษจำคุกแล้ว ขอสละประโยชน์ ฯลฯ ให้ชี้แจงเหตุผลพร้อมหลักฐานเอกสารที่เกี่ยวข้องให้กรมราชทัณฑ์ทราบเป็นรายๆ กรณีเอกสารประกอบการพิจารณาไม่ครบถ้วน มิให้ถือเป็นเหตุที่ไม่สามารถเสนอขอพักการลงโทษได้

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑. กรมราชทัณฑ์สำรวจรายชื่อนักโทษเด็ดขาดกลุ่มเป้าหมาย และส่งรายชื่อให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน ๑๓๗ แห่ง ยกเว้น สถานกักขัง จำนวน ๕ แห่ง และสถานกักกัน ตรวจสอบรายชื่อนักโทษเด็ดขาดที่มีคุณสมบัติครบถ้วน พร้อมยืนยันจำนวนนักโทษเด็ดขาดที่เข้าเกณฑ์พักการลงโทษ

- รอบ ๑๒ เดือน นักโทษเด็ดขาดที่เข้าเกณฑ์เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖

๒. รายงานการประชุมที่ระบุวัน/เดือน/ปี ที่จัดประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณาวินิจฉัยการพักการลงโทษ
ประจำเรือนจำ

๓. สถิติการสำรวจเข้าเกณฑ์พักการลงโทษล่วงหน้าและสถิติการเสนอขอพักการลงโทษให้กับนักโทษเด็ดขาด
ของเรือนจำ/ทัณฑสถาน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายปราโมทย์ ทองศรี ผู้อำนวยการกองทัณฑปฏิบัติ เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๙๖๗ ๓๓๖๖

ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายพรประศม แก้วเสถียร ผู้อำนวยการกลุ่มงานพักการลงโทษ เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๙๖๗ ๓๓๖๙

ตัวชี้วัดที่ ๖ : ระดับความสำเร็จรายงานการเลื่อนขั้นนักโทษเด็ดขาดกรณีปกติ เพื่อขอความเห็นชอบต่ออธิบดี ตามกำหนดเวลาที่กฎกระทรวงกำหนด

หน่วยวัด : ระดับความสำเร็จ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๓

คำอธิบาย : ตามกฎกระทรวงกำหนดประโยชน์ของนักโทษเด็ดขาด และเงื่อนไขที่นักโทษเด็ดขาดซึ่งได้รับการลดวันต้องโทษจำคุก หรือการพักการลงโทษและได้รับการปล่อยตัวต้องปฏิบัติ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลใช้บังคับ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓ ข้อ ๑๔ กำหนดว่า ให้ผู้บัญชาการเรือนจำเสนอบัญชีการเลื่อนขั้นนักโทษเด็ดขาด พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง และรายงานขอความเห็นชอบต่ออธิบดีตามกำหนดเวลา ดังต่อไปนี้

- (๑) การเลื่อนขั้นในวันสิ้นเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ ให้รายงานขอความเห็นชอบภายในวันสิ้นเดือนมกราคม ๒๕๖๖
- (๒) การเลื่อนขั้นในวันสิ้นเดือนเมษายน ๒๕๖๖ ให้รายงานขอความเห็นชอบภายในวันสิ้นเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖
- (๓) การเลื่อนขั้นในวันสิ้นเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ ให้รายงานขอความเห็นชอบภายในวันสิ้นเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖

ขอบเขตการประเมิน :

เรือนจำรายงานการเลื่อนขั้นนักโทษเด็ดขาดกรณีปกติ พร้อมส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องในแต่ละรอบสิ้นเดือน ให้กรมราชทัณฑ์ตรวจสอบความถูกต้อง และให้ความเห็นชอบ โดยให้ส่งเอกสารถึงกรมราชทัณฑ์ ภายในกำหนดเวลา ดังต่อไปนี้

- (๑) การเลื่อนขั้นในวันสิ้นเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ ให้รายงานขอความเห็นชอบภายในวันสิ้นเดือนมกราคม ๒๕๖๖ ซึ่งมีรายงาน ๒ กลุ่ม ได้แก่
 - ๑. นักโทษเด็ดขาดซึ่งมีกำหนดโทษจำคุกไม่เกินสามปีและต้องโทษจำคุกเพียงคดีเดียว
 - ๒. นักโทษเด็ดขาดซึ่งมีกำหนดโทษจำคุกเกินกว่าสามปีหรือต้องโทษจำคุกหลายคดี
 โดยเรือนจำจะต้องส่งรายงานทั้ง ๒ กลุ่ม ภายในวันสิ้นเดือนมกราคม ๒๕๖๖ หากส่งกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งมาก่อน จะยังไม่คิดคะแนนจนกว่าจะส่งครบทั้ง ๒ กลุ่ม
- (๒) การเลื่อนขั้นในวันสิ้นเดือนเมษายน ๒๕๖๖ ให้รายงานขอความเห็นชอบภายในวันสิ้นเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖
- (๓) การเลื่อนขั้นในวันสิ้นเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ ให้รายงานขอความเห็นชอบภายในวันสิ้นเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖

วิธีการเก็บข้อมูล : จัดเก็บรวบรวมข้อมูลในแฟ้มเอกสาร และในระบบคอมพิวเตอร์

แหล่งที่มาข้อมูล : หนังสือเรือนจำที่รายงานการเลื่อนขั้นนักโทษเด็ดขาดกรณีปกติ เพื่อขอความเห็นชอบต่ออธิบดี
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ระดับความสำเร็จรายงานการเลื่อนขั้นนักโทษเด็ดขาดกรณีปกติ เพื่อขอความเห็นชอบต่ออธิบดี ตามกำหนดเวลาที่กฎกระทรวงกำหนด	-	-	-

เกณฑ์การประเมิน :

ในวันสิ้นเดือน		คะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
รอบ ๖ เดือน	ธันวาคม ๒๕๖๕	ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๖	ภายในวันที่ ๑๕ มี.ค. ๖๖	ภายในวันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๖	ภายในวันที่ ๑๔ ก.พ. ๖๖	ภายในวันที่ ๓๑ ม.ค. ๖๖
รอบ ๑๒ เดือน	เมษายน ๒๕๖๖	ภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๖	ภายในวันที่ ๓๑ ส.ค. ๖๖	ภายในวันที่ ๓๑ ก.ค. ๖๖	ภายในวันที่ ๓๐ มิ.ย. ๖๖	ภายในวันที่ ๓๑ พ.ค. ๖๖
รอบ ๑๒ เดือน	มิถุนายน ๒๕๖๖	ภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๖	ภายในวันที่ ๑๕ ก.ย. ๖๖	ภายในวันที่ ๓๑ ส.ค. ๖๖	ภายในวันที่ ๑๕ ส.ค. ๖๖	ภายในวันที่ ๓๑ ก.ค. ๖๖

***หมายเหตุ การรายงานในวันสิ้นเดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ เกณฑ์คะแนน ๑ - ๔ เกินปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เป้าหมายการดำเนินงาน ๖ เดือน (ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖) หรือแผนดำเนินงานตามตัวชี้วัดฯ (Action plan)

กรมราชทัณฑ์มีหนังสือ ที่ ยธ ๐๗๐๓.๒/๒๘๗๓๗, ๒๘๗๓๘ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ แจ้งเรือนจำ จำนวน ๑๓๗ แห่ง ยกเว้น สถานกักขัง จำนวน ๕ แห่ง และสถานกักกัน ให้รายงานการเลื่อนชั้นนักโทษเด็ดขาด ในวันสิ้นเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ ภายในวันสิ้นเดือนมกราคม ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นการรายงานการเลื่อนชั้นนักโทษเด็ดขาด จำนวน ๒ กลุ่ม ได้แก่ นักโทษเด็ดขาดซึ่งมีกำหนดโทษจำคุกไม่เกินสามปีและต้องโทษจำคุกเพียงคดีเดียว และนักโทษเด็ดขาดซึ่งมีกำหนดโทษจำคุก เกินกว่าสามปีหรือต้องโทษจำคุกหลายคดี

แผนระยะยาว/Roadmap (๒๕๖๖-๒๕๗๐) (ถ้ามี)

ปีงบประมาณ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ค่าเป้าหมาย	-	-	-	-	-

ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ :

นักโทษเด็ดขาดมีความประพฤติดี มีความอดสาหะ ได้รับการพัฒนาพฤตินิสัย และกลับตนเป็นคนดีของสังคม

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

การรายงานผลการดำเนินการของเรือนจำ/ทัณฑสถาน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายปราโมทย์ ทองศรี ผู้อำนวยการกองทัณฑปฏิบัติ เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๙๖๗ ๓๓๖๖

ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาววันเพ็ญ โฆษกบริหารฯ ผู้อำนวยการกลุ่มเลื่อนชั้นผู้ต้องขัง เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๙๖๗ ๓๓๗๑

ตัวชี้วัดที่ ๗ : จำนวนนักโทษเด็ดขาดตามมาตรา ๓ แห่ง พ.ร.บ.มาตรการป้องกันการกระทำความผิดซ้ำๆ ที่ไต่กลับปล่อยตัว
 พันโทษในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับการจัดทำรายงานจำแนกลักษณะฯ ตามที่กำหนดในมาตรา ๒๓

หน่วยวัด : จำนวน

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒

คำอธิบาย : เรือนจำ/ทัณฑสถานต้องดำเนินการจัดทำรายงานจำแนกลักษณะฯ ตามกระบวนการมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติมาตรการป้องกันการกระทำความผิดซ้ำๆ ในความผิดเกี่ยวกับเพศหรือที่ใช้ความรุนแรง พ.ศ. ๒๕๖๕ กับนักโทษเด็ดขาดตามมาตรา ๓ ที่ไต่กลับปล่อยตัวพันโทษในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทุกราย โดยให้จัดทำ รวบรวม และจัดส่งรายงานและเอกสารประกอบตามที่กรมราชทัณฑ์กำหนดไว้ในแนวทางปฏิบัติ ไปยังกรมราชทัณฑ์ ล่วงหน้าก่อนที่จะมีการจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณา กำหนดมาตรการป้องกันการกระทำความผิดซ้ำ โดยเรือนจำ/ทัณฑสถานจะต้องไม่มีนักโทษเด็ดขาดตามมาตรา ๓ ที่ไม่ได้จัดทำรายงานจำแนกลักษณะฯ หรือจัดทำแต่จัดส่งไปยังกรมราชทัณฑ์ล่าช้าจนไม่สามารถนำเข้าสู่ประชุมคณะกรรมการตามมาตรา ๑๖ ได้

สูตรในการคำนวณ : ไม่มี

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ๕ หน่วยต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

๖ เดือนแรก		๖ เดือนหลัง	
ระดับ คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	ระดับ คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๐	มีนักโทษเด็ดขาดตามมาตรา ๓ ที่ไม่ได้รับการ จัดทำรายงานจำแนกลักษณะฯ หรือจัดทำ แต่จัดส่งไปยังกรมราชทัณฑ์ล่าช้าจนไม่สามารถ นำเข้าสู่ประชุมคณะกรรมการตามมาตรา ๑๖ ได้	๐	มีนักโทษเด็ดขาดตามมาตรา ๓ ที่ไม่ได้รับการ จัดทำรายงานจำแนกลักษณะฯ หรือจัดทำ แต่จัดส่งไปยังกรมราชทัณฑ์ล่าช้าจนไม่สามารถ นำเข้าสู่ประชุมคณะกรรมการตามมาตรา ๑๖ ได้
๕	นักโทษเด็ดขาดตามมาตรา ๓ ได้รับการจัดทำ รายงานจำแนกลักษณะฯ และจัดส่งไปยัง กรมราชทัณฑ์ เพื่อนำเข้าสู่ประชุมคณะกรรมการ ตามมาตรา ๑๖ ครบทุกราย	๕	นักโทษเด็ดขาดตามมาตรา ๓ ได้รับการจัดทำ รายงานจำแนกลักษณะฯ และจัดส่งไปยัง กรมราชทัณฑ์ เพื่อนำเข้าสู่ประชุมคณะกรรมการ ตามมาตรา ๑๖ ครบทุกราย

เงื่อนไข :

- พิจารณาเฉพาะนักโทษเด็ดขาดตามมาตรา ๓ ที่ไต่กลับปล่อยตัวพันโทษในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- เริ่มนับจำนวนนักโทษเด็ดขาดตามมาตรา ๓ ที่ไม่ได้จัดทำรายงานจำแนกลักษณะฯ หรือจัดทำแต่จัดส่งล่าช้าจนสามารถนำเข้าสู่ประชุมคณะกรรมการได้ ซึ่งไต่กลับปล่อยตัวพันโทษตั้งแต่เดือนมีนาคม ๒๕๖๖
- กรมราชทัณฑ์จะไม่จัดทำและส่งรายชื่อของนักโทษเด็ดขาดตามมาตรา ๓ ให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน ให้เรือนจำ/ทัณฑสถานดำเนินการค้นหารายชื่อด้วยระบบที่กรมราชทัณฑ์ได้จัดทำให้ด้วยตนเอง และค้นหาจากทะเบียนประวัติผู้ต้องขังอีกทางหนึ่งด้วย
- กรมราชทัณฑ์จะให้เรือนจำ/ทัณฑสถานจัดทำแบบรายงานที่กรมราชทัณฑ์กำหนด ส่งรายงานทุกเดือน
- ประเมินผลการดำเนินงานเรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน ๑๓๗ แห่ง ยกเว้นสถานกักขัง และสถานกักกัน

/รายละเอียด...

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
จำนวนนักโทษเด็ดขาดตามมาตรา ๓ แห่ง พ.ร.บ. มาตรการป้องกันกระทำคามผิดซ้ำๆ ที่ใกล้ปล่อยตัวพ้นโทษในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับการจัดทำรายงานจำแนกลักษณะฯ ตามที่กำหนดในมาตรา ๒๓	จำนวน นักโทษ เด็ดขาด	-	-	-

แหล่งที่มา/วิธีจัดเก็บข้อมูล :

- ระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขัง และรายงานประจำเดือน

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายปราโมทย์ ทองศรี ผู้อำนวยการกองทัณฑปฏิบัติ เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๙๖๗ ๓๓๖๖

ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายพงษ์ภินันท์ จันกลิ่น ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๙๖๗ ๓๓๗๓ ภายใน ๖๑๒

ตัวชี้วัดที่ ๘ : ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม/สร้างโอกาสให้กับผู้กระทำความผิดคืนสู่สังคม (ผู้พ้นโทษ)

หน่วยวัด : ร้อยละความสำเร็จ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำอธิบาย : นักโทษหลังพ้นโทษที่สามารถกลับไปดำเนินชีวิตในสังคมได้ หมายถึง ผู้ต้องขังที่ได้รับการปล่อยตัวจากเรือนจำ/ทัณฑสถาน ในกรณี ๕ กรณี ประกอบด้วย ครบกำหนดโทษ (พ้นโทษ) พักการลงโทษ ลดวันต้องโทษ ลดวันต้องโทษ (สาธารณะ) และอภัยโทษในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สามารถดำเนินชีวิตในสังคม โดยมีองค์ประกอบครบ ๓ ด้าน คือ (๑) การเรียนหนังสือหรือมีงานทำ (๒) มีที่อยู่อาศัย เป็นหลักแหล่งและปลอดภัย เป็นหลักแหล่ง แนนอน และสามารถติดต่อได้ (๓) มีสัมพันธภาพที่ดีกับครอบครัว/ชุมชน ระหว่างผู้พ้นโทษกับครอบครัว มีการติดต่ออยู่เสมอ และอยู่ร่วมกับบุคคลอื่นในชุมชนได้อย่างปกติสุข และไม่ก่อให้เกิดความเดือดร้อนให้กับครอบครัวและชุมชน

สูตรการคำนวณ :
$$\frac{\text{จำนวนนักโทษหลังพ้นโทษที่สามารถกลับไปดำเนินชีวิตในสังคมได้} \times 100}{\text{จำนวนผู้พ้นโทษในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ยินยอมเปิดเผยข้อมูล และสามารถติดตามได้}}$$

เกณฑ์การประเมิน ระดับกรมราชทัณฑ์ :

โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน	รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินงาน
๑	จำนวนนักโทษหลังพ้นโทษที่ติดตามตัวตนได้สามารถกลับไปดำเนินชีวิตในสังคมได้ (มีองค์ประกอบครบ ๓ ด้าน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
๒	จำนวนนักโทษหลังพ้นโทษที่ติดตามตัวตนได้สามารถกลับไปดำเนินชีวิตในสังคมได้ (มีองค์ประกอบครบ ๓ ด้าน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๑.๒๕
๓	จำนวนนักโทษหลังพ้นโทษที่ติดตามตัวตนได้สามารถกลับไปดำเนินชีวิตในสังคมได้ (มีองค์ประกอบครบ ๓ ด้าน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒.๕๐
๔	จำนวนนักโทษหลังพ้นโทษที่ติดตามตัวตนได้สามารถกลับไปดำเนินชีวิตในสังคมได้ (มีองค์ประกอบครบ ๓ ด้าน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๓.๗๕
๕	จำนวนนักโทษหลังพ้นโทษที่ติดตามตัวตนได้สามารถกลับไปดำเนินชีวิตในสังคมได้ (มีองค์ประกอบครบ ๓ ด้าน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕

เงื่อนไข :

๑. วัดเฉพาะผู้พ้นโทษที่ยินยอมเปิดเผยข้อมูลและสามารถติดตามได้ สำหรับเจ้าหน้าที่เรือนจำ/ทัณฑสถาน ในการติดตามผู้พ้นโทษการดำเนินงานติดตามผู้พ้นโทษ สามารถใช้วิธีการประสานงานกับหน่วยงานเครือข่ายภาคสังคม ในการติดตามผู้พ้นโทษ

๒. ยกเว้นการวัดผลในสถานกักขังและสถานกักกัน ซึ่งเป็นกลุ่มผู้ต้องขังที่ได้รับการปล่อยตัวพ้นโทษ ดังนี้

๑. พ้นโทษกักขัง ๒. พ้นโทษกักกัน ๓. ชำระค่าปรับโทษกักขัง ๔. ชังมาพอแก่โทษจำคุกและชำระค่าปรับครบถ้วน ๕. ชังมาพอแก่โทษปรับ ๖. ชังมาพอแก่โทษจำคุก ๗. ชังมาพอแก่โทษ เนื่องจากผู้ที่เข้ามาอยู่ในความดูแลของสถานกักขัง/สถานกักกัน เพียงช่วงระยะเวลาสั้นๆ ตามกำหนดโทษ ยังไม่ได้รับการพัฒนาพฤตินิสัย จึงไม่สามารถนำมาวัดผลการปฏิบัติงานด้านการแก้ไข ฟื้นฟู และพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังของกรมราชทัณฑ์ได้

๓. ยกเว้นการวัดผลในทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์ เนื่องจากเป็นเรือนจำเฉพาะทาง ที่มีภารกิจในการรักษาพยาบาลผู้ต้องขังที่เจ็บป่วย และเป็นสถานที่รองรับในการรักษาผู้ต้องขังเจ็บป่วยเกินขีดความสามารถของสถานพยาบาลในเรือนจำ

/๔. เนื่องจากเป็น...

๔. เนื่องจากเป็นการวัดผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งสำนักงานก.พ.ร. ได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดในการประเมินผลกรมราชทัณฑ์ และกระทรวงยุติธรรม จึงจะต้องดำเนินการตามแนวทางการรายงานผลและตามกำหนดเวลาโดยเคร่งครัด กรณีเรือนจำ/ทัณฑสถาน ไม่ดำเนินการตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์กำหนด จะมีการหักคะแนน ดังนี้

๔.๑ หากไม่รายงานทางอีเมลล์ภายในกำหนด (รอบ ๖ เดือนวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ และรอบ ๑๒ เดือนวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖) หักคะแนน ๐.๕ คะแนน

๔.๒ หากตรวจสอบข้อมูลทางอีเมลล์พบว่ารายงานไม่ถูกต้อง หรือไม่ครบถ้วน หักคะแนน ๐.๕ คะแนน

๔.๓ หากตรวจสอบข้อมูลทางอีเมลล์พบว่ามีกรรายงานข้อมูลผู้พ้นโทษที่ไม่ได้พ้นโทษ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ตัวชี้วัดนี้เน้นเฉพาะผู้พ้นโทษที่พ้นโทษภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เท่านั้น) หักคะแนน ๐.๕ คะแนน

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม/สร้างโอกาสให้กับผู้กระทำผิดคืนสู่สังคม	ร้อยละความสำเร็จ	๙๙.๘๓	-	๙๙.๙๗

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑. เจ้าหน้าที่เรือนจำ/ทัณฑสถาน เป็นผู้ดำเนินการติดตาม หรือประสานงานหน่วยงานเครือข่าย เช่น องค์กรบริหารส่วนตำบล องค์กรบริหารส่วนจังหวัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาล และสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นต้น ดำเนินการติดตามการดำเนินชีวิตภายหลังพ้นโทษ และเรือนจำ/ทัณฑสถานรายงานผลการดำเนินงานมายังส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ (กองพัฒนาพฤตินิสัย)

๒. ส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ (กองพัฒนาพฤตินิสัย) ดำเนินการรวบรวมสถิติเพื่อรายงานกรมราชทัณฑ์

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผู้อำนวยการกองพัฒนาพฤตินิสัย เบอร์ติดต่อ : ๐ ๒๙๖๗ ๓๕๕๓

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการกลุ่มงานสวัสดิการและสงเคราะห์ผู้ต้องขัง เบอร์ติดต่อ : ๐ ๒๙๖๗ ๓๕๕๗

ตัวชี้วัดที่ ๙ : ร้อยละเฉลี่ยของเงินรางวัลเฉลี่ยต่อหัวนักโทษเด็ดขาดจากการทำงานและฝึกวิชาชีพ

หน่วยวัด : จำนวน (บาท/คน/เดือน)

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำอธิบาย : พระราชบัญญัติราชทัณฑ์ มาตรา ๕๐ ได้กำหนดกรอบที่ผู้ต้องขังไม่มีสิทธิได้ค่าจ้างจากการทำงานที่ได้ทำ แต่ในกรณีที่การทำงานที่ได้ทำไปนั้น ก่อให้เกิดรายได้ ซึ่งคำนวณเป็นราคาเงินได้ ผู้ต้องขังอาจได้รับเงินรางวัลตอบแทนจากการทำงานนั้นได้ หลักเกณฑ์ในการจ่ายรางวัล ปันผล ที่เกิดจากการทำงานหรือการฝึกวิชาชีพ ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด กลุ่มเป้าหมายวัดจากนักโทษเด็ดขาดที่ทำงานและมีรายได้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สูตรการคำนวณ : ไม่มี

รายละเอียดของกิจกรรมหรือการดำเนินงาน / ขอบเขตการประเมิน

๑. การจัดเก็บข้อมูลรางวัลปันผลจากการฝึกวิชาชีพและการทำงานของนักโทษเด็ดขาดแต่ละเรือนจำ มีเป้าหมาย เรือนจำ/ทัณฑสถานทั้งหมดจำนวน ๑๔๓ แห่ง ยกเว้นเรือนจำ ทัณฑสถาน สถานกักขัง และสถานกักกัน จำนวน ๑๒ แห่ง ได้แก่ เรือนจำกลางเขาบิน เรือนจำกลางพิษณุโลก เรือนจำกลางคลองไผ่ เรือนจำกลางระยอง เรือนจำกลางนครศรีธรรมราช ทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์ สถานกักกันนครปฐม สถานกักขังกลางจังหวัดนครศรีธรรมราช สถานกักขังกลางจังหวัดร้อยเอ็ด สถานกักขังกลางจังหวัดปทุมธานี สถานกักขังกลางจังหวัดตราด และสถานกักขังกลางจังหวัดลำปาง เหลือกลุ่มเป้าหมายเรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน ๑๓๑ แห่ง

๒. เรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน ๑๓๑ แห่ง รายงานยอดเงินปันผลของเรือนจำประจำเดือน ให้กองพัฒนาพฤตินิสัย (งบทดลองประจำเดือน และแบบรายงาน) เพื่อรวบรวมข้อมูลส่ง กพร. กรมราชทัณฑ์

แหล่งที่มาของข้อมูล/แผน :

๑. สถิติข้อมูลเงินรางวัลปันผลของเรือนจำ/ทัณฑสถาน ๑๓๑ แห่ง ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖ ได้จากเอกสาร “งบทดลองประจำเดือน” แบบรายงาน กท.๐๑ และแบบรายงานตัวชี้วัดที่เรือนจำ/ทัณฑสถาน ส่งให้กองพัฒนาพฤตินิสัย ทุกวันที่ ๓ ของเดือนถัดไป

๒. สำเนาใบสำคัญการจ่ายเงินรางวัล /รางวัลปันผลจากการดำเนินงานฝึกวิชาชีพผู้ต้องขังจากเรือนจำ/ทัณฑสถาน ทุกฉบับที่ลงวันที่ภายในเดือนนั้นๆพร้อมใบปะหน้าสรุปยอดรวม

เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ๒๐ หน่วยต่อ ๑ คะแนน

ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละเฉลี่ยของเงินรางวัลเฉลี่ยต่อหัวนักโทษเด็ดขาดทำงานและมีรายได้	๘๐ บาท/คน/เดือน	๙๐บาท/คน/เดือน	๑๐๐ บาท/คน/เดือน	๑๑๐ บาท/คน/เดือน	๑๒๐ บาท/คน/เดือน

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน					
	ระดับ คะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละเฉลี่ยของ เงินรางวัลเฉลี่ยต่อ หัวหน้าโทษเด็ดขาด จากการทำงาน และฝึกวิชาชีพ	รอบ ๖ เดือน	๘๐ บาท/ คน/ เดือน	๙๐ บาท/ คน/ เดือน	๑๐๐ บาท/คน/ เดือน	๑๑๐ บาท/คน/ เดือน	๑๒๐ บาท/คน/ เดือน
	รอบ ๑๒ เดือน	๘๐ บาท/ คน/ เดือน	๙๐ บาท/ คน/ เดือน	๑๐๐ บาท/คน/ เดือน	๑๑๐ บาท/คน/ เดือน	๑๒๐ บาท/คน/ เดือน

เงื่อนไข :

๑. เรือนจำ/ทัณฑสถานทั้งหมด จำนวน ๑๔๓ แห่ง เหลือกลุ่มเป้าหมายเรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน ๑๓๑ แห่ง ยกเว้นเรือนจำ ทัณฑสถาน สถานกักขัง จำนวน ๑๒ แห่ง ได้แก่ เรือนจำกลางเขาบิน เรือนจำกลาง พิษณุโลก เรือนจำกลางคลองไผ่ เรือนจำกลางระยอง เรือนจำกลางนครศรีธรรมราช ทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์ สถานกักกัน นครปฐม สถานกักขังกลางจังหวัดนครศรีธรรมราช สถานกักขังกลาง-ร้อยเอ็ด สถานกักขังกลางจังหวัดปทุมธานี สถานกักขังกลาง จังหวัดตราด และสถานกักขังกลางจังหวัดลำปาง (กรณีเรือนจำ/ทัณฑสถาน/สถานกักกัน/สถานกักขัง ที่ได้รับการยกเว้น เนื่องจาก เป็นเรือนจำความมั่นคงสูงและสถานกักกัน/สถานกักขัง ได้รับการยกเว้น เนื่องจาก ไม่สามารถให้แรงงานผู้ต้อง กักขัง/กักกันได้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด)

๒. เนื่องจากปัจจุบันกรมราชทัณฑ์มีนโยบายเน้นหนักการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง ด้านการพัฒนาจิตใจ การเรียนด้านธรรมศึกษา กิจกรรมพัชรรธรรม และการฝึกวิชาชีพผู้ต้องขังให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะวิชาชีพติดตัว มีโอกาสทำงาน เพื่อสามารถเลี้ยงตนเองภายหลังพ้นโทษ โดยใช้ชีวิตอย่างพอเพียง และไม่มุ่งหวังกำไรจากการฝึกวิชาชีพ และการแรงงานผู้ต้องขัง

๓. สูตรการคำนวณตามเกณฑ์ตัวชี้วัด ดังนี้

รอบ ๖ เดือน

เงินรางวัลเฉลี่ยต่อหัวหน้าโทษเด็ดขาดที่มีรายได้ = $\left(\frac{\text{เงินรางวัลปันผลปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖}}{\text{จำนวนนักโทษที่ทำงานและได้รับเงินรางวัลปันผล}} \right)$ ทหารด้วย ๖

รอบ ๑๒ เดือน

เงินรางวัลเฉลี่ยต่อหัวหน้าโทษเด็ดขาดที่มีรายได้ = $\left(\frac{\text{เงินรางวัลปันผลปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖}}{\text{จำนวนนักโทษที่ทำงานและได้รับเงินรางวัลปันผล}} \right)$ ทหารด้วย ๑๒

ปัจจัยภายนอกที่เป็นปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ที่จะส่งผลทำให้เป้าหมายที่ตั้งไว้ไม่บรรลุผล คือ

๑. สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)
๒. พระราชกฤษฎีกา พระราชทานอภัยโทษ มีผลต่ออัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ต้องขังที่ได้รับการฝึกวิชาชีพและส่งเสริมทักษะการทำงาน

/ผู้กำกับ...

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายวิรุณ เจริญเกียรติวงศ์

ผู้อำนวยการกองพัฒนาพฤตินิสัย

เบอร์ติดต่อ : ๐๒ ๙๖๗ ๓๕๕๓

ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายสิริชัย เมืองมูลชัย
นางสาวสิริขวัญ น้อยสังข์
นางปาริชาติ เกษกาญจน์
นายทัศนชัย โอพารีก

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมทักษะการทำงาน
เจ้าพนักงานธุรงานธุรการ
นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญการ
นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญการ

เบอร์ติดต่อ : ๐๒ ๙๖๗ ๓๕๖๒-๓

หมายเหตุ : รูปแบบการกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสมของแต่ละตัวชี้วัด

**ตัวชี้วัดที่ ๑๐ : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของนักโทษเด็ดขาดที่ผ่านการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
ในเรือนจำ/ทัณฑสถาน**

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำอธิบาย : กรมราชทัณฑ์มีภารกิจหลักในการควบคุมและแก้ไขพฤติกรรมสัณยานักโทษเด็ดขาด และโดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนาฟื้นฟูผู้ต้องขังให้กลับตนเป็นพลเมืองดี ไม่หวนกลับมากระทำผิดซ้ำได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพที่สุจริต และสามารถดำรงชีวิตในสังคมภายนอกได้อย่างปกติโดยสังคมให้การยอมรับหลังจากที่ได้รับการปล่อยตัวออกจากเรือนจำ

กรมราชทัณฑ์จึงมีนโยบายพัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้ผู้ต้องขังได้รับการฝึกอบรมให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน การฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานผู้ต้องขังตามความพร้อมของเรือนจำและทัณฑสถาน ถือเป็นยกระดับมาตรฐานด้านวิชาชีพของผู้ต้องขังให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงานมากขึ้น ซึ่งกรมราชทัณฑ์ได้ประสานขอความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ เช่น สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด กรมอาชีวศึกษา วิทยาลัยการอาชีพ กศน. ฯลฯ เพื่อขอความอนุเคราะห์วิทยากรมาฝึกอบรมวิชาชีพต่างๆ แก่ผู้ต้องขัง รวมทั้งการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ประกอบด้วยหลักสูตรต่างๆ ดังนี้

- นวดแผนไทย
- ช่างเครื่องเรือนไม้
- ช่างปุกระเบื้อง
- ช่างก่ออิฐฉาบปูน
- ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร
- ช่างเชื่อมโลหะ
- ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม
- ช่างทาสีภายในอาคาร
- ช่างอะลูมิเนียม
- อื่นๆ

เงื่อนไข : ประเมินผลจากเรือนจำ จำนวน ๑๒๙ แห่ง ยกเว้นเรือนจำกลางเขาบิน ทัณฑสถานเปิด สถานกักกัน สถานกักขัง และทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์ ดังนี้

- | | |
|--|-----------------------------------|
| ๑. เรือนจำกลางเขาบิน | ๒. ทัณฑสถานเปิดบ้านเนินสูง |
| ๓. ทัณฑสถานเปิดห้วยโป่ง | ๔. ทัณฑสถานเปิดทุ่งเบญจา |
| ๕. ทัณฑสถานเปิดหนองน้ำขุ่น | ๖. ทัณฑสถานเปิดบ้านนาง |
| ๗. สถานกักกันนครปฐม | ๘. สถานกักขังกลางจังหวัดร้อยเอ็ด |
| ๙. สถานกักขังกลางจังหวัดตราด | ๑๐. สถานกักขังกลางจังหวัดปทุมธานี |
| ๑๑. สถานกักขังกลางจังหวัดนครศรีธรรมราช | ๑๒. สถานกักขังกลางจังหวัดลำปาง |
| ๑๓. ทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์ | ๑๔. เรือนจำจังหวัดบุรีรัมย์ |

สูตรการคำนวณ :

การคำนวณหาร้อยละการเพิ่มขึ้น/ลดลง ของนักโทษเด็ดขาดที่ได้รับการฝึกวิชาชีพและเพิ่มทักษะความชำนาญภายในเรือนจำ/ทัณฑสถานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากจำนวนนักโทษเด็ดขาดที่ได้รับการฝึกวิชาชีพและเพิ่มทักษะความชำนาญภายในเรือนจำ/ทัณฑสถานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กำหนดให้ใช้ จำนวนนักโทษเด็ดขาดที่ได้รับการฝึกวิชาชีพและเพิ่มทักษะความชำนาญภายในเรือนจำ/ทัณฑสถานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นตัวตั้งในการคำนวณ

การคำนวณหาร้อยละการเพิ่มขึ้น/ลดลง ของมูลค่าการสนับสนุนฯ รอบ ๖ เดือน ของปี ๒๕๖๕ กำหนดให้ใช้ **“ค่าฐาน”** เป็นตัวตั้งในการคำนวณ

“ค่าฐาน” = $\frac{\text{จำนวนนักโทษเด็ดขาดที่ได้รับการฝึกวิชาชีพและเพิ่มทักษะความชำนาญภายในเรือนจำ/ทัณฑสถานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕} + \text{งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕}}{๒}$

๑. ร้อยละ จำนวนนักโทษเด็ดขาดที่ได้รับการฝึกวิชาชีพ ฯ รอบ ๖ เดือน ของปี ๒๕๖๖ ที่เพิ่มขึ้น/ลดลง จากจำนวนนักโทษเด็ดขาดที่ได้รับการฝึกวิชาชีพ ฯ เฉลี่ยครั้งของปี ๒๕๖๔ และปี ๒๕๖๕
- $$= \frac{\text{ผลรวมของจำนวนนักโทษเด็ดขาดที่ได้รับการฝึกวิชาชีพ ฯ ในเดือน (ตุลาคม ๖๕ - มีนาคม ๖๖) - “ค่าฐาน”}}{\text{“ค่าฐาน”}} \times ๑๐๐$$
๒. ร้อยละจำนวนนักโทษเด็ดขาดที่ได้รับการฝึกวิชาชีพ ฯ รอบปี ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) ที่เพิ่มขึ้น/ลดลง จากจำนวนนักโทษเด็ดขาดที่ได้รับการฝึกวิชาชีพ ฯ เฉลี่ยครั้งของปี ๒๕๖๔ และปี ๒๕๖๕
- $$= \frac{\text{ผลรวมจำนวนนักโทษเด็ดขาดที่ได้รับการฝึกวิชาชีพ ฯ ในเดือน (ตุลาคม ๖๕ - กันยายน ๖๖) - “ค่าฐาน”}}{\text{“ค่าฐาน”}} \times ๑๐๐$$

เกณฑ์การให้คะแนน :

สำหรับการประเมินรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

รอบ ๖ เดือน	ระดับ คะแนน	๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
	ร้อยละ	เพิ่มขึ้น ๑๐ %	เพิ่มขึ้น ๒๐ %	เพิ่มขึ้น ๓๐ %	เพิ่มขึ้น ๔๐ %	เพิ่มขึ้น ๕๐ %
รอบ ๑๒ เดือน	ระดับ คะแนน	๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
	ร้อยละ	เพิ่มขึ้น ๒๐ %	เพิ่มขึ้น ๔๐ %	เพิ่มขึ้น ๖๐ %	เพิ่มขึ้น ๘๐ %	เพิ่มขึ้น ๑๐๐ %

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

- รายงานการฝึกวิชาชีพภายในของเรือนจำ/ทัณฑสถาน
- สรุปรวบรวมผลการดำเนินงานเป็นรายแห่ง เสนอต่อกรมราชทัณฑ์

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายวิรุณ เจริญเกียรติวงศ์ ผู้อำนวยการกองพัฒนาพฤตินิสัย

เบอร์ติดต่อ : ๐๒-๙๖๗๓๕๕๓

ผู้จัดเก็บข้อมูล :

๑. นางสาวนงนุช แก้วบริสุทธิ์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานฝึกวิชาชีพ

เบอร์ติดต่อ : ๐๒-๙๖๗๓๓๖๑

๒. นายชรินทร์ เฉลยพงษ์ นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญการ

เบอร์ติดต่อ : ๐๒-๙๖๗๓๓๖๑

๓. นางสาวรุจิรา ตันแพง นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญการ

เบอร์ติดต่อ : ๐๒-๙๖๗๓๓๖๑

แบบรายงานผล

โครงการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในหลักสูตรตามความพร้อม
ของเรือนจำ/ทัณฑสถาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรือนจำ/ทัณฑสถาน.....

ชื่อหลักสูตร การฝึกอบรม	ระยะเวลา การฝึกอบรม	จำนวนผู้รับ การฝึกอบรม	จำนวนผู้ผ่าน การฝึกอบรม	จำนวนผู้ผ่าน การทดสอบ	รายชื่อผู้ผ่าน การฝึกอบรม และทดสอบ พร้อมเลข ๑๓ หลัก	วิทยากร หน่วยงาน ที่ฝึกอบรม

๑. จำนวนผู้ผ่านการทดสอบคิดเป็นร้อยละ.....

๒. ภาพถ่ายผลการดำเนินงาน

ลงชื่อ

()

ตำแหน่ง.....

ผู้ให้ข้อมูล

...../...../.....

หมายเหตุ : รายงานผลภายใน ๑๕ วันหลังจากเสร็จสิ้นโครงการฯ

/ตัวอย่างการ...

ตัวอย่างการคำนวณตัวชี้วัดร้อยละที่เพิ่มขึ้นของนักโทษเด็ดขาดที่ผ่านการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในเรือนจำ/ทัณฑสถาน

“ค่าฐาน” = จำนวนนักโทษเด็ดขาดที่ได้รับการฝึกวิชาชีพและเพิ่มทักษะความชำนาญภายในเรือนจำ/ทัณฑสถานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ + งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

$$= \frac{๒๕ + ๒๕}{๒}$$

$$= \frac{๕๐}{๒}$$

$$= ๒๕$$

๑ ร้อยละ จำนวนนักโทษเด็ดขาดที่ได้รับการฝึกวิชาชีพ ๖ เดือน ของปี ๒๕๖๖ ที่เพิ่มขึ้น/ลดลง จากจำนวนนักโทษเด็ดขาดที่ได้รับการฝึกวิชาชีพ ๖ เดือนของปี ๒๕๖๔ และปี ๒๕๖๕

$$= \frac{\text{ผลรวมของจำนวนนักโทษเด็ดขาดที่ได้รับการฝึกวิชาชีพ ๖ เดือน (ตุลาคม ๖๕ - มีนาคม ๖๖) - “ค่าฐาน”}{\text{“ค่าฐาน”}} \times ๑๐๐$$

$$= \frac{๓๐ - ๒๕}{๒๕} \times ๑๐๐$$

$$= \frac{๕}{๒๕} \times ๑๐๐$$

$$= ๒๐ \%$$

ตัวชี้วัดที่ ๑๑ : ระดับความสำเร็จการเพิ่มยอดการจำหน่ายสินค้าผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ ภายใต้แบรนด์ “วันสุข” บนเว็บไซต์กลางการจัดจำหน่ายสินค้าออนไลน์ (e-marketplace)

หน่วยวัด : ระดับความสำเร็จ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๔

คำอธิบาย : ด้วยกระทรวงยุติธรรม มีนโยบายในการดำเนินงานปรับปรุงภาพลักษณ์สินค้าและเพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้าผลิตภัณฑ์ของผู้กระทำผิด ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับการจัดจำหน่ายสินค้าผลิตภัณฑ์ผู้ต้องขังบนเว็บไซต์กลางการจัดจำหน่ายสินค้าออนไลน์ (e-marketplace) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดแห่งทางราชการ การสร้างการรับรู้ (Brand Awareness) เพื่อสร้างให้แบรนด์เป็นที่รู้จักผ่านการประชาสัมพันธ์ การโฆษณา การทำคอนเทนต์ โดยเฉพาะในยุคดิจิทัลและโซเชียลมีเดียก็ยิ่งมีความสำคัญมากขึ้นกว่าเดิมอีกหลายเท่า เพราะเป็นสื่อและช่องทางที่เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างรวดเร็วเป็นวงกว้าง ที่ไม่ใช่แค่เพียงวางแผนและสื่อสารออกไปให้ตรงกลุ่มเป้าหมายเท่านั้นแต่ก็ต้องให้ความสำคัญกับตัวชี้วัด และการวัดผลเพื่อนำมาวิเคราะห์ในการปรับปรุงแก้ไขให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ คือ สินค้าที่เกิดจากการผลิตโดยการฝึกวิชาชีพจากผู้ต้องขังในเรือนจำ/ทัณฑสถาน และภายในบริเวณเรือนจำ/ทัณฑสถาน เช่น เพอร์นิเจอร์เครื่องเรือน งานประดิษฐ์จากผ้า งานศิลปะช่างสิบหมู่ เป็นต้น

ช่องทางการจำหน่ายออนไลน์ คือ ช่องทางการขายสินค้า เป็นช่องทางที่ใช้ในการนำเสนอสินค้าและบริการให้กับลูกค้า ใช้เป็นแหล่งข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าและบริการ ทำให้ลูกค้าสามารถพูดคุย ติดต่อสอบถามหรือสั่งซื้อสินค้าได้ บนเว็บไซต์กลางการจัดจำหน่ายสินค้าออนไลน์ (e-marketplace) ที่มีกรมราชทัณฑ์ เรือนจำ/ทัณฑสถาน ได้แก่ Shopee /Line shopping /Facebook และการจำหน่ายผ่านศูนย์จำหน่ายผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์กลาง

ขั้นตอนการดำเนินงาน :

ขั้นตอนที่	รายละเอียดการดำเนินงาน
๑	เรือนจำ/ทัณฑสถานร่วมกันจัดการประชุมภายในเขตบริหารเรือนจำโดยมีเรือนจำประธานเขตเป็นประธานการประชุม เรื่อง การดำเนินงานปรับปรุงภาพลักษณ์สินค้าและเพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้าผลิตภัณฑ์ของผู้กระทำผิด ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยมีการมอบหมายหน้าที่ลูกเขตดำเนินการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ และการเข้าถึงช่องทางการจำหน่ายออนไลน์ต่างๆของผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์
๒	เรือนจำ/ทัณฑสถานโดยมีเรือนจำประธานเขต เป็นประธาน ร่วมกันคัดเลือก และจัดส่งข้อมูลรายละเอียดของผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ เพื่อที่กรมราชทัณฑ์จะนำข้อมูลที่ได้ ขึ้นระบบเพื่อจำหน่ายบนแพลตฟอร์ม shopee Line shopping และ facebook ภายใต้ชื่อ “Wansook” (วันสุข) โดยกำหนดให้ในแต่ละเขตจะต้องมีสินค้ามูลค่ารวม ไม่น้อยกว่า ๒๕๐,๐๐๐ บาท
๓	เรือนจำ/ทัณฑสถานแต่ละแห่ง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ ผ่านช่องทางออนไลน์ บนแพลตฟอร์ม shopee Line shopping และ facebook ภายใต้ชื่อ “Wansook” (วันสุข) และจัดทำฐานข้อมูลลูกค้าจากการประชาสัมพันธ์ของเรือนจำ/ทัณฑสถาน โดยมียอดผู้ติดตามไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คน หรือเพิ่มขึ้นจากเดิม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕
๔	ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มียอดการสั่งซื้อจากสมาชิกในกลุ่มประจำเขต รวมทั้งสิ้น ๒๐๐,๐๐๐.๐๐ บาทขึ้นไป
๕	ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มียอดการสั่งซื้อจากสมาชิกในกลุ่มประจำเขต รวมทั้งสิ้น ๒๒๐,๐๐๐.๐๐ บาทขึ้นไป

/เกณฑ์การให้...

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนออกเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงาน และค่าคะแนนตามเป้าหมายของแต่ละรอบการประเมิน การประเมินระดับคะแนน จะประเมินผลร่วมกันเป็นเขตการบริหารเรือนจำ แยกเป็น ๑๐ เขต โดยเรือนจำ/ทัณฑสถานทุกแห่งภายในเขตเดียวกันจะได้คะแนนเท่ากัน คิดจากผลรวมของยอดการสั่งซื้อสินค้า ในร้านค้าออนไลน์ “วันสุข” ผ่านช่องทางการจำหน่าย Shopee /Line shopping /Facebook และการจำหน่ายผ่านศูนย์จำหน่ายผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์กลาง (นำสินค้าฝากขาย /ร่วมกิจกรรมที่กรมราชทัณฑ์ขอความร่วมมือส่งเสริมการขาย) รวมกัน

หมายเหตุ :-

รอบ ๖ เดือน

ระดับคะแนน	ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ				
	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕
๑	√	-	-	-	-
๒	-	-	-	-	-
๓	√	√	-	-	-
๔	-	-	-	-	-
๕	√	√	√	-	-

รอบ ๑๒ เดือน

ระดับคะแนน	ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ				
	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕
๑	√	-	-	-	-
๒	√	√	-	-	-
๓	√	√	√	-	-
๔	√	√	√	√	-
๕	√	√	√	√	√

แหล่งที่มาของข้อมูล/แผน : รายงานการประชุมระดับเขต เรื่อง การดำเนินงานปรับปรุงภาพลักษณ์สินค้า และเพิ่มช่องทางในการจำหน่ายสินค้าผลิตภัณฑ์ของผู้กระทำผิด ผ่านช่องทางออนไลน์/บันทึกการประชุม/คำสั่งแต่งตั้งผู้ประสานงานประจำเขต/คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการติดต่อประสานงานการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ฯ/ภาพถ่าย พร้อมรายละเอียดสินค้าของผลิตภัณฑ์ภายในเขต/รายชื่อผู้ติดตาม/รายงานการปิดประกาศจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์/ ภาพข่าวประชาสัมพันธ์ หรือลิงค์สำหรับเปิดดูสื่อออนไลน์ การประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์/ ยอดจำหน่าย ผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ภายในเขต/หลักฐานใบเสร็จรับเงิน/ใบส่งเงิน/ใบแจ้งยอดจำหน่าย

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ปีงบประมาณ	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ระดับความสำเร็จ การเพิ่ม ยอดการจำหน่ายสินค้าผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ ภายใต้แบรนด์ “วันสุข” บนเว็บไซต์กลาง การจัดจำหน่ายสินค้าออนไลน์ (e-marketplace)	-	-	๑,๙๙๕,๒๗๔ บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนเก้าหมื่นห้าพันสองร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

/ผู้กำกับ...

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายวิรุณ เจริญเกียรติวงศ์

ผู้อำนวยการกองพัฒนาพุดินิสัย

เบอร์ติดต่อ : ๐๒ ๙๖๗ ๓๕๕๓

ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายสิริชัย เมืองมูลชัย

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมทักษะการทำงาน

นางสาวศิริรักษ์ สุกุณี

พนักงานจ้างเหมาบริการ

นายทัศนชัย โอหารีก

นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญการ

นายกลางชล เกษกาญจน์

นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญการ

นางปาริชาติ เกษกาญจน์

นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญการ

เบอร์ติดต่อ : ๐๒ ๙๖๗ ๓๕๖๒-๓

หมายเหตุ : รูปแบบการกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสมของแต่ละตัวชี้วัด

แนวทางการดำเนินการ/ขั้นตอน/ระดับคะแนน

ขั้นตอน/ ระดับคะแนน	การดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	<p>เรือนจำ/ทัณฑสถานร่วมกันจัดการประชุมภายในเขตบริหาร เรือนจำโดยมีเรือนจำประธานเขต เป็นประธานการประชุม เรื่อง การดำเนินงานปรับปรุงภาพลักษณ์สินค้า และเพิ่มช่องทางในการจำหน่ายสินค้าผลิตภัณฑ์ของผู้กระทำผิด ผ่านช่องทางออนไลน์ ดังนี้</p> <p>๑. มีการมอบหมายผู้ประสานงานประจำเขต จำนวน ๑ - ๒ คน ดำเนินการ กำกับ ดูแล ประสานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ และการเข้าถึงช่องทางการจำหน่าย ออนไลน์ต่างๆของผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ ภายในเขต และเข้าในกลุ่มไลน์ “หลังบ้านร้านค้าวันสุข”</p> <p>๒. มีการมอบหมาย เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการติดต่อ ประสานงานการจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากฝีมือผู้ต้องขัง เรือนจำ/ทัณฑสถาน แห่งละ ๑ - ๒ คนและเข้าในกลุ่มไลน์ “หลังบ้านร้านค้าวันสุข”</p> <p>๓. มีการพิจารณาจัดสรร หารือแนวทางการจำหน่าย ผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ เพื่อไปสู่เป้าหมายของตัวชี้วัด การคัดเลือกผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์แต่ละเรือนจำ/ทัณฑสถาน</p>	<p>๑. ประธานเขต จัดส่งสรุปรายงานการประชุมให้ กรมราชทัณฑ์ทราบ เป็นเอกสารรวมรูปเล่ม จำนวน ๑ เล่ม ส่งกรมราชทัณฑ์ และสแกนในรูปแบบไฟล์ PDF จัดส่งเรือนจำ/ทัณฑสถานใน เขต / จัดส่งรายงาน ลงในระบบ รอบ ๖ เดือน/ ๑๒เดือน</p> <p>- บันทึกการประชุม</p> <p>-คำสั่งแต่งตั้งผู้ประสานงานประจำเขต</p> <p>-คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการติดต่อ ประสานงานการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ฯ</p> <p>๒. เรือนจำ/ทัณฑสถาน ในเขต จัดส่งรายงาน ลง ในระบบ รอบ ๖ เดือน/๑๒เดือน และสแกน สำเนาเอกสารการประชุมที่เกี่ยวข้องกับเรือนจำ/ ทัณฑสถาน ในรูปแบบไฟล์ PDF</p> <p>-ข้อมูล รายชื่อเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย พร้อม ถ่ายภาพหน้าจอที่เข้าในกลุ่มไลน์ “หลังบ้าน ร้านค้าวันสุข”</p>
๒	<p>เรือนจำ/ทัณฑสถานโดยมีเรือนจำประธานเขต เป็นประธาน ร่วมกันคัดเลือก และจัดส่งข้อมูลรายละเอียดของผลิตภัณฑ์ ราชทัณฑ์ เพื่อที่กรมราชทัณฑ์จะนำข้อมูล ขึ้นระบบ เพื่อจำหน่ายบนแพลตฟอร์ม shopee Line shopping และ facebook ภายใต้ชื่อ “Wansook” (วันสุข) โดยกำหนดให้ ในแต่ละเขตจะต้องมีสินค้ามูลค่ารวม ไม่น้อยกว่า ๒๕๐,๐๐๐ บาท</p> <p>- มีภาพถ่าย พร้อมรายละเอียดสินค้า ราคาจำหน่าย ขนาดสินค้า จำนวนสินค้าคงคลัง หรือหากเป็นสินค้าสั่งผลิต ระบุกำหนดเวลาที่ผลิตได้</p>	<p>๑. ประธานเขต จัดส่งข้อมูลรายละเอียด ของผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ ให้กรมราชทัณฑ์ทราบ เป็นเอกสารรวมรูปเล่มจำนวน ๑ เล่ม ส่งกรมราชทัณฑ์ และสแกนในรูปแบบไฟล์ PDF จัดส่งเรือนจำ/ ทัณฑสถานในเขต/จัดส่งรายงานลงในระบบ รอบ ๖ เดือน/๑๒เดือน</p> <p>- ภาพถ่าย พร้อมรายละเอียดสินค้าของผลิตภัณฑ์ ภายในเขต</p> <p>๒. เรือนจำ/ทัณฑสถาน ในเขต จัดส่งรายงาน ลงในระบบ รอบ ๖ เดือน/๑๒เดือน และสแกน สำเนาเอกสารการประชุมที่เกี่ยวข้องกับเรือนจำ/ ทัณฑสถาน ในรูปแบบไฟล์ PDF</p> <p>- ข้อมูลผลิตภัณฑ์ของเรือนจำ/ทัณฑสถาน</p> <p>- แสดงหลักฐานหากมีการนำข้อมูลผลิตภัณฑ์ขึ้น ผ่านช่องทางออนไลน์</p>
๓	<p>เรือนจำ/ทัณฑสถานแต่ละแห่ง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ ผ่านช่องทางออนไลน์ บนแพลตฟอร์ม shopee Line shopping และ facebook ภายใต้ชื่อ “Wansook” (วันสุข) และจัดทำฐานข้อมูลลูกค้า จากการประชาสัมพันธ์ของเรือนจำ/ทัณฑสถาน โดยมียอด ผู้ติดตามไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คน หรือเพิ่มขึ้นจากเดิม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕</p>	<p>๑. ประธานเขต จัดส่งข้อมูลรายละเอียด ของผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ ให้กรมราชทัณฑ์ทราบ เป็นเอกสารรวมรูปเล่มจำนวน ๑ เล่ม ส่งกรมราชทัณฑ์ และสแกนในรูปแบบไฟล์ PDF จัดส่งเรือนจำ/ ทัณฑสถานในเขต / จัดส่งรายงาน ลงในระบบ รอบ ๖ เดือน/๑๒เดือน</p> <p>- รายชื่อผู้ติดตาม</p> <p>- รายงานการปิดประกาศ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์</p> <p>- ภาพถ่ายประชาสัมพันธ์ หรือลิงค์สำหรับเปิดดู สื่อออนไลน์ การประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์</p>

ขั้นตอน/ ระดับคะแนน	การดำเนินงาน	หมายเหตุ
	<p>๑. เรือนจำ/ทัณฑสถาน มีการปิดประกาศ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ ผ่านช่องทางออนไลน์ บนแพลตฟอร์ม shopee Line shopping และ facebook ภายใต้ชื่อ “Wansook” (วันสุข) บริเวณด้านหน้าเรือนจำ/ทัณฑสถาน บริเวณเยี่ยมญาติ ร้านค้าจำหน่ายผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ของเรือนจำ/ทัณฑสถาน งานนิทรรศการประจำภาค งานกาชาด เครือข่ายภาครัฐ และเอกชน ในพื้นที่จังหวัด โดยมีการกระตุ้นการประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า ๒๐ ครั้ง</p> <p>๒. เรือนจำ/ทัณฑสถาน มีการแนะนำลูกค้า ผู้สนใจในผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ กดติดตาม และกดไลค์ ช่องทางออนไลน์ บนแพลตฟอร์ม Lazada shopee และ facebook ภายใต้ชื่อ “Wansook” (วันสุข) และเก็บสถิติรายชื่อผู้กดติดตาม และกดไลค์ ส่งกรมราชทัณฑ์ โดยให้มีผู้ติดตาม <u>เขตละ</u> ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คน หรือเพิ่มขึ้นจากเดิม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕</p> <p>๓. เรือนจำ/ทัณฑสถานในเขต มีการทำสื่อวิดิทัศน์ การสร้างสตอรี่ เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีกับสินค้าและการเพิ่มช่องทางในการจำหน่ายสินค้าผลิตภัณฑ์ของผู้กระทำผิด ผ่านช่องทางออนไลน์ ของผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ เพื่อเผยแพร่บนช่องทางออนไลน์ จำนวน ไม่น้อยกว่า ๕ ชิ้นงาน หรืออาจเป็นการเปิดโอกาสให้สื่อสังคมภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการประชาสัมพันธ์ การผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากการฝึกวิชาชีพผู้ต้องขัง</p>	<p>๒. เรือนจำ/ทัณฑสถาน ในเขต จัดส่งรายงาน ลงในระบบ รอบ ๖ เดือน/๑๒เดือน และสแกนสำเนาเอกสารการประชุมที่เกี่ยวข้องกับเรือนจำ/ทัณฑสถาน ในรูปแบบไฟล์ PDF</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายชื่อผู้ติดตาม - รายงานการปิดประกาศ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ - ภาพข่าวประชาสัมพันธ์ หรือลิงค์สำหรับเปิดดูสื่อออนไลน์ การประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์
๔	ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มียอดการสั่งซื้อจากสมาชิกในกลุ่มประจำเขต รวมทั้งสิ้น ๒๐๐,๐๐๐.๐๐ บาทขึ้นไป	๑. ประธานเขต จัดส่งข้อมูลรายละเอียดของผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ ให้กรมราชทัณฑ์ทราบ เป็นเอกสารรวมรูปเล่มจำนวน ๑ เล่ม ส่งกรมราชทัณฑ์ และสแกนในรูปแบบไฟล์ PDF จัดส่งเรือนจำ/ทัณฑสถานในเขต / จัดส่งรายงาน ลงในระบบ รอบ ๖ เดือน/๑๒ เดือน
๕	ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มียอดการสั่งซื้อจากสมาชิกในกลุ่มประจำเขต รวมทั้งสิ้น ๒๒๐,๐๐๐.๐๐ บาทขึ้นไป	<ul style="list-style-type: none"> - ยอดจำหน่าย ผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ภายในเขต - หลักฐานใบเสร็จรับเงิน/ใบส่งเงิน/ใบแจ้งยอดจำหน่าย <p>๒. เรือนจำ/ทัณฑสถาน ในเขต จัดส่งรายงาน ลงในระบบ รอบ ๖ เดือน/๑๒เดือน และสแกนสำเนาเอกสารการประชุมที่เกี่ยวข้องกับเรือนจำ/ทัณฑสถาน ในรูปแบบไฟล์ PDF</p> <ul style="list-style-type: none"> - ยอดจำหน่าย ผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ของเรือนจำ/ทัณฑสถาน - หลักฐานใบเสร็จรับเงิน/ใบส่งเงิน/ใบแจ้งยอดจำหน่าย


**หมายเหตุ

สำหรับเรือนจำ/ทัณฑสถานที่ไม่มีผลิตภัณฑ์ วัดคะแนน จากการมีส่วนร่วมในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การเพิ่มผู้ติดตาม การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ด้านการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์

- มีการเข้าร่วมประชุมภายในเขต
- มีรายชื่อผู้รับผิดชอบในการติดต่อประสานงานประจำเขต

- รายงานการปิดประกาศ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์หน้าเรือนจำ/ทัณฑสถาน
- ภาพข่าวประชาสัมพันธ์ หรือลิงค์สำหรับเปิดดูสื่อออนไลน์ การประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์
- การแนะนำผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ ภายในเขตหรือจากเรือนจำ/ทัณฑสถานต่างๆ แก่สาธารณชน เช่น การนำผลิตภัณฑ์

เป็นของใช้ ของฝาก ของที่ระลึกกับบุคคล หน่วยงานภายนอก บุคลากรในหน่วยงานร่วมใช้ ร่วมสนับสนุนผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ การส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีต่อผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์

	
<p style="text-align: center;">กลุ่มไลน์ “หลังบ้านร้านค้าวันสุข”</p> <p>เป้าหมาย เพื่อการติดต่อประสานงานระหว่างเจ้าหน้าที่กรมราชทัณฑ์ และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการติดต่อประสานงานการจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากฝีมือผู้ต้องขัง แต่ละเรือนจำ/ทัณฑสถาน</p> <p>เรือนจำ/ทัณฑสถาน ทุกแห่ง แห่งละ ๑ คน</p> <p>บทบาทหน้าที่ ของกลุ่มไลน์นี้มีหน้าที่ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประสานงาน ด้านฐานข้อมูลต่างๆ ระหว่าง กรมราชทัณฑ์ กับ เรือนจำ/ทัณฑสถาน - รายงานข้อมูลการซื้อขายสินค้าร้าน วันสุข - ประสานงาน เรื่องการจัดกิจกรรมต่างๆ ระหว่าง กรมราชทัณฑ์ กับ เรือนจำ/ทัณฑสถาน 	<p style="text-align: center;">กลุ่ม ไลน์ “ลูกค้าสัมพันธ์ร้านค้าวันสุข” (LINE OA “LINE Official Account”)</p> <p>เป้าหมาย ช่องทางการจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากฝีมือผู้ต้องขังระหว่าง ลูกค้า กรมราชทัณฑ์ และเรือนจำ/ทัณฑสถาน</p> <p>ผู้แทนเขต เขตละ ๑ -๒ คน</p> <p>บทบาทหน้าที่ ของกลุ่มไลน์นี้มีหน้าที่ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้แทนเขต จะต้องทราบข้อมูล ลักษณะสินค้า สินค้าคงคลัง ประสานงานกับเรือนจำ/ทัณฑสถาน ในเขต กรณีลูกค้าสนใจและสั่งซื้อผลิตภัณฑ์ จากเขตที่รับผิดชอบ - ติดต่อให้ข้อมูลบริการต่างๆแก่ลูกค้า - ส่งโฆษณาและโปรโมชั่นต่างๆให้แก่ลูกค้าที่อยู่ในกลุ่ม - อำนวยความสะดวกต่างๆให้แก่ลูกค้าในการซื้อผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ร้านค้าออนไลน์ “วันสุข”

Check list แบบรายงานการดำเนินการตามตัวชี้วัดประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่..... ระดับความสำเร็จการเพิ่มยอดการจำหน่ายสินค้าผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ ภายใต้แบรนด์ “วันสุข”
บนเว็บไซต์กลางการจัดจำหน่ายสินค้าออนไลน์ (e-marketplace)

เรือนจำ/ทัณฑสถาน เขต

รอบประเมิน รอบ ๖ เดือน
 รอบ ๑๒ เดือน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดการดำเนินงาน	การดำเนินการ
๑	เรือนจำ/ทัณฑสถานร่วมกันจัดการประชุมภายในเขตบริหารเรือนจำโดยมีเรือนจำประธานเขต เป็นประธานการประชุม เรื่อง การดำเนินงานปรับปรุงภาพลักษณ์สินค้าและเพิ่มช่องทาง ในการจำหน่ายสินค้าผลิตภัณฑ์ของผู้กระทำผิด ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยมีการมอบหมายหน้าที่ลูกเขตดำเนินการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ และการเข้าถึงช่องทางจำหน่ายออนไลน์ต่างๆของผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์	
	- บันทึกการประชุม	
	- คำสั่งแต่งตั้งผู้ประสานงานประจำเขต	
	- คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการติดต่อประสานงานการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ฯ	
๒	เรือนจำ/ทัณฑสถานโดยมีเรือนจำประธานเขต เป็นประธาน ร่วมกันคัดเลือก และจัดส่งข้อมูลรายละเอียดของผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ เพื่อที่กรมราชทัณฑ์จะนำข้อมูลที่ได้ ขึ้นระบบเพื่อจำหน่ายบนแพลตฟอร์ม shopee Line shopping และ facebook ภายใต้ชื่อ “Wansook” (วันสุข) โดยกำหนดให้ในแต่ละเขตจะต้องมีสินค้ามูลค่ารวม ไม่น้อยกว่า ๒๕๐,๐๐๐ บาท	
	- ข้อมูลผลิตภัณฑ์ของเรือนจำ/ทัณฑสถาน	
	- แสดงหลักฐานหากมีการนำข้อมูลผลิตภัณฑ์ขึ้นผ่านช่องทางออนไลน์	
	- แสดงหลักฐาน การแนะนำผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ ภายในเขตหรือจากเรือนจำ/ทัณฑสถานต่างๆ แก่สาธารณชน เช่น การนำผลิตภัณฑ์เป็นของขวัญ ของฝาก ของที่ระลึกกับบุคคล บุคลากรในหน่วยงานร่วมใช้ ร่วมสนับสนุนผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ การส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีต่อผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ *** (เรือนจำที่ไม่มีผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์)	
๓	เรือนจำ/ทัณฑสถานแต่ละแห่ง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ ผ่านช่องทางออนไลน์ บนแพลตฟอร์ม shopee Line shopping และ facebook ภายใต้ชื่อ “Wansook” (วันสุข) และจัดทำฐานข้อมูลลูกค้าจากการประชาสัมพันธ์ของเรือนจำ/ทัณฑสถาน โดยมียอดผู้ติดตามไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คน หรือเพิ่มขึ้นจากเดิม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕	
	- รายชื่อผู้ติดตามบนแพลตฟอร์ม shopee Line shopping และ facebook ภายใต้ชื่อ “Wansook” (วันสุข)	
	- รายงานการปิดประกาศ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์	
	- ภาพถ่ายประชาสัมพันธ์ หรือลิงค์สำหรับเปิดคู่มือออนไลน์ การประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์	
๔	ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มียอดการสั่งซื้อจากสมาชิกในกลุ่มประจำเขต รวมทั้งสิ้น ๒๐๐,๐๐๐.๐๐ บาทขึ้นไป	
	- ยอดจำหน่าย ผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ มูลค่ารวมภายในเขต จำนวน.....บาท	
	- ยอดจำหน่าย ผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ ของเรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน.....บาท	
	- หลักฐานใบเสร็จรับเงิน/ใบส่งเงิน/ใบแจ้งยอดจำหน่าย	
๕	ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มียอดการสั่งซื้อจากสมาชิกในกลุ่มประจำเขต รวมทั้งสิ้น ๒๒๐,๐๐๐.๐๐ บาทขึ้นไป	
	- ยอดจำหน่าย ผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ มูลค่ารวมภายในเขต จำนวน.....บาท	
	- ยอดจำหน่าย ผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ ของเรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน.....บาท	
	- หลักฐานใบเสร็จรับเงิน/ใบส่งเงิน/ใบแจ้งยอดจำหน่าย	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(.....)
ตำแหน่ง.....
เบอร์โทร.....

ลงชื่อ.....ผู้รับรองข้อมูล
(.....)
ผู้บัญชาการเรือนจำ/ผู้อำนวยการทัณฑสถาน

**ตัวชี้วัดที่ ๑๒ : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและยกระดับการส่งเสริมทักษะการทำงานผู้ต้องขัง
นำไปสู่องค์กรต้นแบบสิทธิมนุษยชน ด้านสิทธิแรงงาน**

หน่วยวัด : ระดับความสำเร็จ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒

คำอธิบาย : พระราชบัญญัติราชทัณฑ์ ๒๕๖๐ ส่วนที่ ๒ การจำแนกและการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง มาตรา ๔๐ เพื่อประโยชน์ในการจัดชั้น จัดกลุ่ม ควบคุม แยกคุมขังแก้ไข บำบัด ฟื้นฟูและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังให้กลับตนเป็นคนดี และการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยตัวผู้ต้องขัง ให้อธิบดีจัดให้มีระบบการจำแนกลักษณะของผู้ต้องขัง โดยให้คำนึงถึงโทษและพฤติการณ์ในการกระทำความผิด ลักษณะความผิด ความรุนแรงของคดี การกระทำความผิดที่ได้กระทำมาก่อนแล้ว และความประพฤติและวินัยในระหว่างคุมขัง ตลอดจนระยะเวลากำหนดโทษคุมขังที่เหลืออยู่ของผู้ต้องขังดังกล่าว และให้อธิบดีมีอำนาจย้ายผู้ต้องขังตามระบบการจำแนกและการแยกคุมขังดังกล่าวด้วย มาตรา ๔๒ เพื่อประโยชน์ในการแก้ไข บำบัด ฟื้นฟู และพัฒนา พฤตินิสัยผู้ต้องขังให้กลับตนเป็นคนดีให้อธิบดีจัดให้มีระบบการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังด้วยวิธีการและแนวทางที่เหมาะสมเกี่ยวกับการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง โดยให้ผู้ต้องขังได้รับการศึกษา การอบรมทั้งด้านคุณธรรมและ จริยธรรม การทำงาน การฝึกวิชาชีพ การปฏิบัติศาสนกิจ การเรียนรู้ วัฒนธรรมอันดีงาม กิจกรรมสันทนาการ กีฬา รวมทั้งจะต้องมีโอกาสได้รับ การติดต่อกับครอบครัว ญาติมิตร องค์กรเอกชนที่มีภารกิจเพื่อการแก้ไข บำบัด ฟื้นฟู และพัฒนา พฤตินิสัยผู้ต้องขังและรับรู้ถึงข่าวสาร และความเปลี่ยนแปลงของโลกภายนอก ทั้งนี้ให้เป็นไปตามระเบียบกรมราชทัณฑ์โดย ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

การทำงานของผู้ต้องขังตาม มาตรา ๔๒ ต้องสอดคล้องกับการจำแนกลักษณะและการจัดแยกคุมขังผู้ต้องขังตามมาตรา ๓๑ โดยให้เรือนจำจัดงานให้เหมาะสมกับความพร้อมด้านร่างกายและจิตใจกำหนดเวลาทำงาน และวันหยุดประจำสัปดาห์ กำหนดมาตรการเพื่อคุ้มครองรักษาความปลอดภัยและสุขภาพให้แก่ผู้ต้องขัง และลักษณะของงานสาธารณะ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามที่กำหนดในระเบียบกรมราชทัณฑ์

กระทรวงยุติธรรม มีนโยบายต้องการกระตุ้นให้องค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ ธุรกิจ วิชาชีพ เพื่อสังคม และภาคประชาสังคม ได้ตระหนักถึงความสำคัญและประโยชน์ในการนำมิติสิทธิมนุษยชนมาเป็นพื้นฐานในการบริหารจัดการในองค์กร โดยกระทรวงยุติธรรม ได้ดำเนินโครงการองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อช่วยให้ ทุกองค์กรปฏิบัติงานโดยไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน และลดความเสี่ยงหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน ซึ่งประชาชนจะได้ประโยชน์จากการปฏิบัติงานขององค์กรที่คำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ เคารพสิทธิมนุษยชน และไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงองค์กรที่เข้าร่วมโครงการฯ ยังสามารถเป็นเครือข่ายที่เข้มแข็งในการขับเคลื่อนงานด้านสิทธิมนุษยชนของประเทศไทย กรมราชทัณฑ์ตระหนักถึงความสำคัญในการสนับสนุนบทบาทของภาครัฐ ในการเคารพสิทธิมนุษยชนดังกล่าว ซึ่งกระบวนการพัฒนาพฤตินิสัย ด้านการส่งเสริมทักษะการทำงานผู้ต้องขัง เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนด้านสิทธิแรงงาน และข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำแห่งองค์การสหประชาชาติในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังด้านการทำงาน จึงกำหนดตัวชี้วัดเพื่อใช้เป็นคู่มือในการตรวจสอบและประเมินสถานะขององค์กรในด้านสิทธิมนุษยชน ด้านสิทธิแรงงานขึ้น

๑. ข้อกำหนดแมนเดลลา (Mandela Rules) ในด้านการพัฒนาพฤตินิสัยให้แก่ผู้ต้องขังซึ่งกำหนด อยู่ในข้อที่ ๔, ๘๘, ๘๙, ๙๑ และข้อ ๙๖ - ๑๐๘ และด้านการทำงานผู้ต้องขัง ซึ่งกำหนดอยู่ในข้อที่ ๔๐, ๙๖ - ๑๐๓ และข้อ ๑๑๖

๒. อนุสัญญาว่าด้วยเกณฑ์แรงงานหรือแรงงานบังคับ ค.ศ. ๑๙๓๐ (ILO Convention) อนุสัญญาฉบับที่ ๒๙ ว่าด้วยการเกณฑ์แรงงานหรือแรงงานบังคับ มาตราที่ ๒ กล่าวถึง “การเกณฑ์แรงงานหรือแรงงานบังคับ” ที่หมายความว่า งานหรือบริการทุกชนิดซึ่งเกณฑ์เอาจากบุคคลใดๆ โดยการขู่เชิญลวงโทษ และ ซึ่งบุคคลเหล่านั้นมิได้สมัครใจที่จะทำเอง

ขั้นตอนการดำเนินงาน :

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	เรือนจำ/ทัณฑสถาน มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดอัตราค่าจ้างแรงงานผู้ต้องขัง และดำเนินการทบทวนอัตราค่าจ้างแรงงานผู้ต้องขัง ร่วมกับกรรมการภายนอก ทุก ๖ เดือน เพื่อเพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนโดยภาคธุรกิจ และเป็นการประสานความสัมพันธ์และสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันระหว่างภาคส่วนต่างๆ เพิ่มแรงจูงใจให้ผู้ว่าจ้าง/สถานประกอบการ เข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมทักษะการทำงานผู้ต้องขัง
๒	เรือนจำ/ทัณฑสถาน มีการจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ ทักษะขั้นพื้นฐาน ผู้ต้องขังต้องได้รับการตรวจสุขภาพและได้รับการรับรองจากแพทย์หรือบุคลากรทางการแพทย์และยินยอมเข้าทำงานด้วยความสมัครใจ
๓	เรือนจำ/ทัณฑสถาน มีการจ่ายค่าตอบแทนในการทำงานของผู้ต้องขังอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม โดยผู้ต้องขังต้องได้รับอนุญาตให้สามารถใช้บางส่วนของของรายได้เพื่อหาซื้อสิ่งของเครื่องใช้ที่สามารถอนุญาตให้ได้เพื่อประโยชน์ของตน
๔	เรือนจำ/ทัณฑสถาน ปฏิบัติตามแนวทางด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อลดอันตราย และความเสี่ยงจากการทำงานรวมถึงต้องมีสถานที่หรืออุปกรณ์ที่จำเป็นต่างๆ และพร้อมที่จะใช้งาน โดยถือปฏิบัติควบคู่กับตามมาตรการควบคุมดูแลและจัดเก็บอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ ในการรับจ้างแรงงานผู้ต้องขัง
๕	เรือนจำ/ทัณฑสถาน เพยแพร่ประชาสัมพันธ์ภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาและยกระดับการส่งเสริมทักษะการทำงานผู้ต้องขังนำไปสู่องค์กรต้นแบบสิทธิมนุษยชน ด้านสิทธิแรงงาน ผ่านทางช่องทางออนไลน์ และบริเวณเรือนจำ/ทัณฑสถาน

เกณฑ์การให้คะแนน :

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

รอบ ๖ เดือน

ระดับคะแนน	ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ				
	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕
๑	√	-	-	-	-
๒	-	-	-	-	-
๓	√	√	-	-	-
๔	-	-	-	-	-
๕	√	√	√	-	-

รอบ ๑๒ เดือน

ระดับคะแนน	ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ				
	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕
๑	√	-	-	-	-
๒	√	√	-	-	-
๓	√	√	√	-	-
๔	√	√	√	√	-
๕	√	√	√	√	√

/รายละเอียด...

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

๑. หนังสือกรมราชทัณฑ์ ที่ ยธ ๐๗๐๘.๒/๘๙๑๖ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางการดำเนินงาน เพื่อการพัฒนาพฤตินิสัยและฝึกวิชาชีพทักษะการทำงานตามมาตรฐานสากล
๒. แผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) โดยกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม
๓. หนังสือ กรมราชทัณฑ์ ส่วนที่ ๑๕๖๖๐ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และ หนังสือกรมราชทัณฑ์ ส่วนที่ ๑๕๖๖๑ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง แนวทางการดำเนินงานด้านการฝึกวิชาชีพ และส่งเสริมทักษะการทำงาน (ด้านการจ้างแรงงานผู้ต้องขัง)
๔. หนังสือ กรมราชทัณฑ์ ที่ ยธ ๐๗๐๔.๕/๒๒๐๕๔ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรการควบคุมดูแลและจัดเก็บอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ในการรับจ้างแรงงานผู้ต้องขัง
๕. หนังสือ กรมราชทัณฑ์ ที่ ยธ ๐๗๐๘.๓/๑๗๒๗๘ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ เรื่อง แนวทาง ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน
๖. การจัดเก็บข้อมูลการรายงานผลตามแบบฟอร์มการดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติตามกรอบกระบวนการ พัฒนาพฤตินิสัย ด้านการส่งเสริมทักษะการทำงานผู้ต้องขัง ให้เป็นไปตามหลักมาตรฐานสากล จากเรือนจำ/ทัณฑสถาน

ประโยชน์ที่จะได้รับ :

๑. เป็นการยืนยันนโยบายของรัฐบาลในเรื่องของการเคารพและส่งเสริมหลักสิทธิมนุษยชน
๒. กรมราชทัณฑ์ มีกรอบแนวทางในการส่งเสริม คุ้มครอง และปกป้องสิทธิมนุษยชน เพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนโดยภาคธุรกิจ และเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยแก้ไขปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชน อันเป็นผลจากการประกอบธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยถือปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำ แห่งองค์การสหประชาชาติในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังด้านการงาน
๓. ส่งเสริมการประสานความสัมพันธ์และสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันระหว่างภาคส่วนต่างๆ เพิ่มแรงจูงใจให้ผู้ว่าจ้าง/สถานประกอบการ เข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมทักษะการทำงานผู้ต้องขัง เนื่องจากมีความมั่นใจว่ากรมราชทัณฑ์ได้ปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนสากล มีมาตรการส่งเสริม คุ้มครอง และเยียวยา ผลกระทบเชิงลบจากการดำเนินการส่งเสริมทักษะการทำงาน
๔. กรมราชทัณฑ์ เป็นองค์กรภาครัฐที่เคารพการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ขับเคลื่อนสิทธิมนุษยชน อย่างบูรณาการทั้งภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ ธุรกิจ และภาคประชาสังคม อันจะนำไปสู่สังคมที่พัฒนาอย่างยั่งยืน
๕. เป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีให้กับ กระบวนการด้านการพัฒนาพฤตินิสัย กรมราชทัณฑ์

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : กองพัฒนาพฤตินิสัย เบอร์โทรติดต่อ : ๐๒ ๙๖๗ ๓๕๖๒ - ๓

ผู้จัดเก็บตัวชี้วัด : นายสิริชัย เมืองมูลชัย ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมทักษะการทำงาน

นายวชิรวิทย์ โนนหล้า นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ

นางสาวณัฐชวัลย์ บัวเฟื่อน นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ

นางปาริชาติ เกษกาญจน์ นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญการ

เบอร์โทรติดต่อ : ๐๒ ๙๖๗ ๓๕๖๒ - ๓

หมายเหตุ : รูปแบบการกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนอาจปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสมของแต่ละตัวชี้วัด

**แนวทางการดำเนินงานการพัฒนาและส่งเสริมทักษะการทำงานผู้ต้องขังให้เป็นไปตามหลักมาตรฐานสากล
นำไปสู่องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน**

ระดับ คะแนน	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
๑	เรือนจำ/ทัณฑสถาน มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดอัตราค่าจ้างแรงงานผู้ต้องขัง และดำเนินการทบทวนอัตราค่าจ้างแรงงานผู้ต้องขัง ร่วมกับกรรมการภายนอก ทุก ๖ เดือน เพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยภาคธุรกิจ และเป็นการประสานความสัมพันธ์ และสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันระหว่างภาคส่วนต่างๆ เพิ่มแรงจูงใจให้ผู้ว่าจ้าง/สถานประกอบการ เข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมทักษะการทำงานผู้ต้องขัง	เรือนจำ/ทัณฑสถาน ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดอัตราค่าจ้างแรงงานผู้ต้องขัง และทบทวนอัตราค่าจ้างแรงงานผู้ต้องขัง ร่วมกับคณะกรรมการภายนอก ทุก ๖ เดือน โดยรายงานให้กรมราชทัณฑ์ทราบ ในรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือนจัดส่งกรมราชทัณฑ์เป็นไฟล์ PDF และเก็บรูปเล่มไว้ที่เรือนจำ/ทัณฑสถาน เพื่อรอรับการตรวจสอบด้วย - เรือนจำ/ทัณฑสถานมีการประกาศเจตนารมณ์การพัฒนาและยกระดับการส่งเสริมทักษะการทำงานผู้ต้องขังนำไปสู่องค์กรต้นแบบสิทธิมนุษยชนด้านสิทธิแรงงาน - รายงานการประชุมคณะกรรมการกำหนดอัตราค่าจ้างแรงงานผู้ต้องขัง และทบทวนอัตราค่าจ้างแรงงานผู้ต้องขัง - รายงานการจ้างงาน/สัญญาจ้าง
๒	เรือนจำ/ทัณฑสถาน มีการจัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ ทักษะขั้นพื้นฐาน ผู้ต้องขังต้องได้รับการตรวจสุขภาพ และได้รับการรับรองจากแพทย์หรือบุคลากรทางการแพทย์ และยินยอมเข้าทำงานด้วยความสมัครใจ	เรือนจำ/ทัณฑสถาน ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ ทักษะขั้นพื้นฐาน ก่อนเข้าทำงาน โดยดำเนินการตามหนังสือยินยอม เข้ารับการส่งเสริมทักษะการทำงานของผู้ต้องขังในเรือนจำ/ทัณฑสถาน โดยต้องมีการตรวจสุขภาพ หรือรับรองจากแพทย์หรือบุคลากรทางการแพทย์ ก่อนเข้าทำงาน โดยรายงานให้กรมราชทัณฑ์ทราบ ในรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน จัดส่งกรมราชทัณฑ์เป็นไฟล์ PDF และเก็บรูปเล่มไว้ที่เรือนจำ/ทัณฑสถาน เพื่อรอรับการตรวจสอบด้วย - หนังสือยินยอมเข้ารับการส่งเสริมทักษะการทำงานของผู้ต้องขังในเรือนจำ/ทัณฑสถาน - มีการแจ้งประกาศลักษณะงาน/ราคาค่าตอบแทน - บัญชีสรุปรายชื่อผู้ต้องขังที่ประสงค์เข้ากองงาน - รายงานการจัดฝึกอบรมวิชาชีพให้ผู้ต้องขังก่อนเข้าปฏิบัติงาน
๓	เรือนจำ/ทัณฑสถาน มีการจ่ายค่าตอบแทนในการทำงานของผู้ต้องขังอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม โดยผู้ต้องขังต้องได้รับอนุญาตให้สามารถใช้บางส่วนของของรายได้เพื่อหาซื้อสิ่งของเครื่องใช้ที่สามารถอนุญาตให้ได้เพื่อประโยชน์ของตน	เรือนจำ/ทัณฑสถาน ดำเนินการตามแบบรายงานการใช้แรงงานผู้ต้องขังทำงานรับจ้างแรงงานภายในเรือนจำ/ทัณฑสถาน (กท.๐๑ โดยรายงานให้กรมราชทัณฑ์ทราบ ในรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือนจัดส่งกรมราชทัณฑ์เป็นไฟล์ PDF และเก็บรูปเล่มไว้ที่เรือนจำ/ทัณฑสถาน เพื่อรอรับการตรวจสอบด้วย - บัญชีสรุปรายชื่อผู้ที่ได้รับเงินรางวัลปันผล - หลักฐานการจ่ายเงินรางวัลปันผล

/ระดับคะแนน..

ระดับ คะแนน	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
๔	เรือนจำ/ทัณฑสถาน ปฏิบัติตามแนวทางด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อลดอันตราย และความเสียหายจากการทำงาน รวมถึงต้องมีสถานที่หรืออุปกรณ์ที่จำเป็นต่างๆ และพร้อมที่จะใช้งาน โดยถือปฏิบัติควบคู่กับตามมาตรการควบคุมดูแลและจัดเก็บอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ในการรับจ้างแรงงานผู้ต้องขัง	เรือนจำ/ทัณฑสถาน ปฏิบัติตามแนวทาง ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน และดำเนินการตามแบบรายงานตามมาตรการควบคุมดูแล และการจัดเก็บอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ในการส่งเสริมทักษะการทำงานผู้ต้องขัง - มีการรายงานตามแบบรายงานตามมาตรการควบคุมดูแล และการจัดเก็บอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ในการส่งเสริมทักษะการทำงานผู้ต้องขัง ทุก ๖ เดือน พร้อมภาพถ่ายประกอบ - มีการรายงานผลการดำเนินการมาตรฐานเรือนจำ ๑๐ ด้าน (ด้านที่ ๗ มาตรฐานด้านการทำงาน และการใช้แรงงานผู้ต้องขัง) - มีการรายงานผลการดำเนินการตามแบบมาตรฐานโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน (๓. มาตรฐานด้านการทำงานผู้ต้องขัง)
๕	เรือนจำ/ทัณฑสถาน เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาและยกระดับการส่งเสริมทักษะการทำงานผู้ต้องขังนำไปสู่องค์กรต้นแบบสิทธิมนุษยชนด้านสิทธิแรงงาน ผ่านทางช่องทางออนไลน์ และบริเวณเรือนจำ/ทัณฑสถาน	เรือนจำ/ทัณฑสถาน ดำเนินการประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้ต้องขังที่เข้ารับการฝึกวิชาชีพ ตลอดจนญาติผู้ต้องขังและบุคคลภายนอก ให้รับทราบถึงภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาและยกระดับการส่งเสริมทักษะการทำงานผู้ต้องขังนำไปสู่องค์กรต้นแบบสิทธิมนุษยชน ด้านสิทธิแรงงาน ผ่านช่องทางของเรือนจำ/ทัณฑสถาน และสื่อออนไลน์ - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ความปลอดภัยในการทำงาน การดูแลสุขภาพ / - ประกาศแจ้งสิทธิที่ได้รับจากการทำงานประกาศให้ผู้ต้องขังทราบ - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ /เปิดโอกาสให้สื่อหรือหน่วยงานภายนอกเข้ามามีบทบาทในการตรวจสอบและประชาสัมพันธ์การฝึกวิชาชีพและส่งเสริมทักษะการทำงานผู้ต้องขัง

แบบรายงานการดำเนินการตามตัวชี้วัดประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่..... ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและยกระดับการส่งเสริมทักษะการทำงานผู้ต้องขังนำไปสู่องค์กร
ต้นแบบสิทธิมนุษยชน ด้านสิทธิแรงงาน

เรือนจำ/ทัณฑสถาน เขต

รอบประเมิน รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน

ขั้นตอนที่	รายละเอียดการดำเนินงาน	การดำเนินการ
๑	เรือนจำ/ทัณฑสถาน มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดอัตราค่าจ้างแรงงานผู้ต้องขัง และดำเนินการทบทวนอัตราค่าจ้างแรงงานผู้ต้องขัง ร่วมกับกรรมการภายนอก ทุก ๖ เดือน เพื่อเพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยภาคธุรกิจ และเป็นการประสานความสัมพันธ์และสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันระหว่างภาคส่วนต่างๆ เพิ่มแรงจูงใจให้ผู้ว่าจ้าง/สถานประกอบการ เข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมทักษะการทำงานผู้ต้องขัง	
	- ประกาศเจตนารมณ์การพัฒนาและส่งเสริมทักษะการทำงานผู้ต้องขังให้เป็นไปตามหลักมาตรฐานสากล	
	- รายงานการประชุมคณะกรรมการกำหนดอัตราค่าจ้างแรงงานผู้ต้องขัง และทบทวนอัตราค่าจ้างแรงงานผู้ต้องขัง	
	- รายงานการจ้างงาน/สัญญาจ้าง รายงานกรมราชทัณฑ์เป็นไฟล์ PDF และเก็บรูปแบบไว้ที่เรือนจำ/ทัณฑสถาน เพื่อรอรับการตรวจสอบ	
๒	เรือนจำ/ทัณฑสถาน มีการจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ ทักษะขั้นพื้นฐาน ผู้ต้องขังต้องได้รับการตรวจสอบสุขภาพและได้รับการรับรองจากแพทย์หรือบุคลากรทางการแพทย์และยินยอมเข้าทำงานด้วยความสมัครใจ	
	- หนังสือยินยอมเข้ารับการส่งเสริมทักษะการทำงานของผู้ต้องขังในเรือนจำ/ทัณฑสถาน	
	- มีการแจ้งประกาศลักษณะงาน/ราคาตอบแทน	
	- บัญชีรายชื่อผู้ต้องขังที่ประสงค์เข้าทำงาน	
	- - รายงานการจัดฝึกอบรมวิชาชีพให้ผู้ต้องขังก่อนเข้าปฏิบัติงาน	
๓	เรือนจำ/ทัณฑสถาน มีการจ่ายค่าตอบแทนในการทำงานของผู้ต้องขังอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม โดยผู้ต้องขังต้องได้รับอนุญาตให้สามารถใช้จ่ายส่วนของรายได้เพื่อหาซื้อสิ่งของเครื่องใช้ที่สามารถอนุญาตให้ได้เพื่อประโยชน์ของตน	
	- รายชื่อผู้ที่ได้รับเงินรางวัลปันผล	
	- หลักฐานการจ่ายเงินรางวัลปันผล (แบบ กท.๐๑)	
๔	เรือนจำ/ทัณฑสถาน ปฏิบัติตามแนวทางด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อลดอันตรายและความเสี่ยงจากการทำงานรวมถึงต้องมีสถานที่หรืออุปกรณ์ที่จำเป็นต่างๆ และพร้อมที่จะใช้งาน โดยถือปฏิบัติควบคู่กับตามมาตรการควบคุมดูแลและจัดเก็บอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ในการรับจ้างแรงงานผู้ต้องขัง	
	- รายงานตามแบบรายงานตามมาตรการควบคุมดูแลและการจัดเก็บอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ในการส่งเสริมทักษะการทำงานผู้ต้องขัง ทุก ๖ เดือน พร้อมภาพถ่ายประกอบ	
	- มีการรายงานผลการดำเนินการมาตรฐานเรือนจำ ๑๐ ด้าน (ด้านที่ ๗ มาตรฐานด้านการทำงานและการใช้แรงงานผู้ต้องขัง)	
	- มีการรายงานผลการดำเนินการตามแบบมาตรฐานโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน (๓. มาตรฐานด้านการทำงานผู้ต้องขัง)	
๕	เรือนจำ/ทัณฑสถาน เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาและยกระดับการส่งเสริมทักษะการทำงานผู้ต้องขังนำไปสู่องค์กรต้นแบบสิทธิมนุษยชน ด้านสิทธิแรงงาน ผ่านทางช่องทางออนไลน์ และบริเวณเรือนจำ/ทัณฑสถาน	
	- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ความปลอดภัยในการทำงาน การดูแลสุขภาพ	
	- ประกาศแจ้งสิทธิที่ได้รับจากการทำงานประกาศให้ผู้ต้องขังทราบ	
	- จัดทำสื่อ/เปิดโอกาสให้สื่อหรือหน่วยงานภายนอกเข้ามามีบทบาทในการตรวจสอบและประชาสัมพันธ์การฝึกวิชาชีพ และส่งเสริมทักษะการทำงานผู้ต้องขัง	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(.....)

ตำแหน่ง.....

เบอร์โทร.....

ลงชื่อ.....ผู้รับรองข้อมูล
(.....)

ผู้บัญชาการเรือนจำ/ผู้อำนวยการทัณฑสถาน

/แบบรายงาน...

**แบบรายงานตามมาตรการควบคุมดูแลและการจัดเก็บอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้
ในการส่งเสริมทักษะการทำงานผู้ต้องขัง**

เรือนจำ/ทัณฑสถานเขต.....

รอบประเมิน รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน

ที่	การควบคุมและการป้องกันผู้ต้องขังไม่ได้รับอันตรายจากการทำงาน	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	เจ้าหน้าที่ต้องดูแล ตรวจสอบการทำงานของผู้ต้องขังที่ทำงานเกี่ยวกับการใช้ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้และไฟฟ้า อย่างใกล้ชิด เมื่อเสร็จงานแล้วต้องทำการตรวจเช็คอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้และเครื่องไฟฟ้าให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้ และจัดเก็บไว้ในที่ปลอดภัย			
๒	กำหนดพื้นที่โดยรอบโรงงานให้เป็นเขตหวงห้าม โดยไม่อนุญาตให้ผู้ต้องขัง ที่ไม่เกี่ยวข้องกับการทำงานเข้าไปภายในโรงงาน			
๓	จัดพื้นที่ของโรงงานให้โปร่ง ไม่มีมุมอับ เอื้อต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการเฝ้าระวัง และตรวจตราการทำงานของผู้ต้องขังได้อย่างทั่วถึง			
๔	จัดพื้นที่การทำงานแบ่งเป็นประเภทของแต่ละงานให้เป็นสัดส่วนมีระเบียบ เพื่อความสะดวกปลอดภัยในการทำงาน			
๕	ให้จัดวางอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ อย่างเป็นระเบียบ เพื่อสะดวกในการ เบิกจ่าย ตรวจสอบรักษาและซ่อมบำรุงอยู่เสมอ และเมื่อเลิกงานทุกวันจะต้องนำอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ทุกชิ้น ที่นำออกไปใช้มาเก็บให้เรียบร้อย			
๖	หากการทำงานใดมีฝุ่นละออง ให้เรือนจำและทัณฑสถานจัดหาเครื่องป้องกันฝุ่น เช่น ผ้าปิดจมูก ปิดปาก หรือเครื่องดูดฝุ่นประจำโรงงาน			
๗	จัดหาเครื่องป้องกันอันตรายในการทำงาน เช่น ถุงมือยาง หน้ากาก รองเท้า			
๘	โรงงานใดที่ไม่มีอากาศถ่ายเทให้จัดหาพัดลมดูดอากาศ เพื่อห้องทำงานจะได้มีอากาศระบายและถ่ายเท ไม่อบอ้าว และให้มีแสงสว่างภายในโรงงานเพียงพอกับการทำงาน			
๙	จัดทำสื่อเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เช่น โปสเตอร์และคำเตือน ติดประกาศให้อยู่ในบริเวณที่มองเห็นได้ชัดเจน			
๑๐	ให้คำนึงถึงสุขลักษณะทางสรีระของผู้ต้องขังขณะทำงาน			
๑๑	เก็บรักษาอุปกรณ์ เครื่องใช้ ที่อาจก่อให้เกิดอันตรายหรืออัคคีภัยได้ง่ายไว้ในที่ปลอดภัย			
๑๒	กรณีการทำงานที่จะต้องสัมผัสส่วนที่มีกระแสไฟฟ้า ก่อนทำงานให้ตรวจเช็ค เครื่องมือและอุปกรณ์ เช่น สายไฟ ปลั๊กไฟ สวิตซ์ไฟ ฯ ให้อยู่ในสภาพใช้งานได้ และปลอดภัยในการทำงาน ทุกครั้ง หากเห็นว่ามีการชำรุด ให้รีบเปลี่ยนก่อนที่จะใช้งาน และ ติดเครื่องป้องกันไฟฟ้าดูด และเครื่อง ตัดไฟรั่ว เพื่อป้องกันอันตรายจากกระแสไฟฟ้า ให้ทุกโรงงานฝึกวิชาชีพจะต้องมีติดตั้งไว้ทุกโรงงาน			

/หนังสือยินยอม...

หนังสือยินยอมเข้ารับการส่งเสริมทักษะการทำงานของผู้ต้องขัง

เรือนจำ/ทัณฑสถาน.....

(ชื่อผู้ต้องขัง).....ความผิด.....

กำหนดโทษ.....พ้นโทษวันที่.....

หน่วยงานที่เข้ารับการฝึกวิชาชีพ.....

ฝึกวิชาชีพตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....

การฝึกวิชาชีพและการส่งเสริมทักษะต่างๆ เพื่อการทำงานภายในเรือนจำ/ทัณฑสถาน มีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นการเสริมสร้าง ทักษะให้แก่ผู้ต้องขังขณะต้องโทษ โดยเป็นการดำเนินการไปตามระเบียบและข้อกำหนดของกรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม ที่ได้กำหนด ซึ่งพิจารณาอบรมการฝึกวิชาชีพและการส่งเสริมทักษะต่างๆให้เป็นไปตามความเหมาะสม ซึ่งผู้ต้องขังที่เข้าร่วม

การฝึกอบรมในแต่ละหน่วยงาน/สถานประกอบการ จะปราศจากการบังคับและมีความยินยอมสมัครใจในการจะพัฒนาตนเองจากการฝึกอบรมที่เรือนจำ/ทัณฑสถานกำหนดเพื่อพัฒนาการฝึกวิชาชีพและทักษะต่างๆ โดยมุ่งให้ผู้ต้องขังได้รับประโยชน์และโอกาสการมีงานทำภายหลังพ้นโทษเป็นสำคัญ

การอบรมฝึกวิชาชีพและทักษะต่างๆ ของเรือนจำ/ทัณฑสถาน ไม่เกี่ยวข้องกับการพิจารณารายได้หรือประโยชน์ใดๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อมแก่ผู้ต้องขังที่เข้ามาฝึกอบรมในหน่วยงาน/สถานประกอบการแห่งนี้ โดยการเข้ารับการฝึกอบรมในหน่วยงานนี้ มีผลนับแต่ผู้ต้องขังได้ยินยอมในเอกสารฉบับนี้

ข้าพเจ้าได้รับการตรวจสุขภาพ และได้รับการรับรองจากแพทย์ หรือบุคลากรทางการแพทย์ก่อนเข้ารับการฝึกวิชาชีพ ว่าสามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้

ข้าพเจ้าได้รับการฝึกอบรมทักษะขั้นพื้นฐานและมีความรู้ความเข้าใจก่อนเข้ารับการฝึกวิชาชีพ

ข้าพเจ้าได้รับทราบข้อมูลและเข้าใจแล้ว ยินยอมและสมัครใจอบรมฝึกวิชาชีพ และจะปฏิบัติตามกฎระเบียบของหน่วยงาน สถานประกอบการที่เรือนจำ/ทัณฑสถานกำหนด

ลงลายมือชื่อ.....ผู้เข้ารับการฝึกวิชาชีพ

(.....)

วันที่.....

เจ้าหน้าที่ควบคุมประจำหน่วยงาน/สถานประกอบการ

ข้าพเจ้าได้รับผู้ต้องขัง.....เข้าฝึกอบรมวิชาชีพตั้งแต่วันที่.....

โดยจะควบคุมและดูแลในการฝึกทักษะวิชาชีพให้เหมาะสมตามระเบียบ และข้อกำหนดที่กรมราชทัณฑ์กำหนด พร้อมนี้ได้แจ้งรายละเอียดของงาน และผลประโยชน์ที่จะได้รับให้ผู้ต้องขังรับทราบเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

เจ้าหน้าที่ผู้ควบคุม



ตัวอย่าง

ประกาศเจตนารมณ์ในการพัฒนาและยกระดับการฝึกวิชาชีพและส่งเสริมทักษะการทำงานผู้ต้องขัง

ให้เป็นไปตามหลักมาตรฐานสากล นำไปสู่องค์กรต้นแบบสิทธิมนุษยชน ด้านสิทธิแรงงาน

เรือนจำ/ทัณฑสถาน.....

ข้าพเจ้า.....ผู้อำนวยการ/ผู้บัญชาการ.....

ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของเรือนจำ/ทัณฑสถาน.....ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์จะทำหน้าที่นำบุคลากรของ.....ปกป้อง และคุ้มครองสิทธิมนุษยชน สิทธิเสรีภาพของผู้ต้องขัง รักษาผลประโยชน์ของสาธารณะ ขจัดความเหลื่อมล้ำในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังที่ไม่เท่าเทียม ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือในการ เคารพและการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่เลือกปฏิบัติ ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์หรือละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้ต้องขังและเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชน สู่บุคลากรทุกระดับ สร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงานที่เคารพและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน กำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ และขับเคลื่อนการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ตามแผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๖) รวมทั้งข้อกำหนดแมนเดลา (Mandela Rules) ในด้านการพัฒนาพฤตินิสัยให้แก่ผู้ต้องขัง ซึ่งกำหนดอยู่ในข้อที่ ๔,๘๘,๘๙,๙๑ และข้อ ๙๖-๑๐๘ และด้านการทำงานผู้ต้องขัง ซึ่งกำหนดอยู่ในข้อที่ ๔๐,๙๖-๑๐๓ และข้อ ๑๑๖ ตลอดจนอนุสัญญาว่าด้วยเกณฑ์แรงงานหรือแรงงานบังคับ ค.ศ. ๑๙๓๐ (ILO Convention) อนุสัญญาฉบับที่ ๒๙ ว่าด้วยการเกณฑ์แรงงานหรือแรงงานบังคับ มาตราที่ ๒ กล่าวถึง “การเกณฑ์แรงงานหรือแรงงานบังคับ” ที่หมายความว่า งานหรือบริการทุกชนิดซึ่งเกณฑ์เอาจากบุคคลใดๆ โดยการขู่เชิญลงโทษ และซึ่งบุคคลเหล่านั้นมิได้สมัครใจที่จะทำเอง เพื่อให้ผู้ต้องขังได้รับการปฏิบัติ อย่างมีมนุษยธรรม ด้วยการเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ยกระดับการฝึกวิชาชีพและส่งเสริมทักษะการทำงานผู้ต้องขังให้เป็นไปตามหลักมาตรฐานสากล นำไปสู่องค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่.....

(.....)

ผู้บัญชาการเรือนจำ/ผู้อำนวยการทัณฑสถานฯ

**ตัวชี้วัดที่ ๑๓ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการจัดการเรียนการสอนธรรมศึกษาชั้นตรี โท เอก
ให้แก่ผู้ต้องขัง ตามหลักสูตรคณะสงฆ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

หน่วยวัด : ระดับความสำเร็จ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒

คำอธิบาย : การจัดการเรียนการสอนธรรมศึกษาชั้นตรี โท เอกเป็นส่วนหนึ่งในการแก้ไข ฟื้นฟู พัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง เป็นหลักสูตรที่กำหนดขึ้นเพื่อส่งเสริมให้ผู้เรียนมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมคำสอน ประวัติความเป็นมาของพระพุทธเจ้า ซึ่งเป็นศาสดาของศาสนาพุทธ ซึ่งจะทำให้ผู้ต้องขัง ที่เรียนสามารถนำหลักธรรมคำสอนในทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน ให้เกิดประโยชน์แก่ตนเอง สังคม และประเทศชาติ โดยกรมราชทัณฑ์ได้ร่วมกับคณะสงฆ์ แม่กองธรรมสนามหลวง โดยให้คณะสงฆ์ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ดำเนินการจัดการเรียนการสอน การสอบธรรมศึกษาให้แก่ผู้ต้องขังภายในเรือนจำ/ทัณฑสถาน ซึ่งส่งผลดีต่อการอบรมพัฒนาจิตใจผู้ต้องขังเป็นอย่างมาก

เมื่อผู้ต้องขังมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาอย่างเป็นระบบด้วยการจัดการเรียนการสอนธรรมศึกษาตามหลักสูตรของคณะสงฆ์แม่กองธรรมสนามหลวง จะสามารถนำหลักธรรมคำสอนมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตขณะที่ถูกคุมขังในเรือนจำ/ทัณฑสถาน หรือพ้นโทษออกไปสู่สังคมภายนอกได้อย่างปกติสุข มีภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ ที่เข้มแข็ง มีสติ ควบคุมตัวเองได้ดี พัฒนาคุณภาพชีวิตตนเอง ตามหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาได้ สอดคล้องกับนโยบายทิศทางการบริหารงานราชทัณฑ์ของอธิบดีกรมราชทัณฑ์ (นายอายุตม์ สินธพพันธุ์) ๖ เสาหลักสู่อานาคตราชทัณฑ์ หลักที่ ๒ การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามมาตรฐานสากล ในหัวข้อจำนวนโปรแกรมการบำบัด ฟื้นฟู พัฒนาพฤตินิสัย

โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ผู้ต้องขัง ให้เป็นบุคคลที่พร้อมด้วยความรู้และคุณธรรม
๒. เพื่อให้ผู้ต้องขังมีความเข้าใจหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาที่ถูกต้อง และนำไปเป็นหลักในการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม เพื่อกลับสู่สังคมภายหลังพ้นโทษอย่างปกติสุข
๓. เพื่อเปิดโอกาสให้องค์กรด้านศาสนา และหน่วยงานภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังได้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

ทั้งนี้กำหนดเป้าหมายเรือนจำและทัณฑสถานการดำเนินการจัดการเรียนการสอนธรรมศึกษาชั้นตรี โท เอก ให้แก่ผู้ต้องขัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๓๖ แห่ง (ยกเว้นสถานกักขัง สถานกักกัน และทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์) แต่เนื่องจากการดำเนินงานจัดการเรียนการสอนธรรมศึกษา ชั้นตรี โท เอก ให้แก่ผู้ต้องขังดังกล่าว เป็นไปตามหลักสูตรและวิธีการปฏิบัติที่คณะสงฆ์ โดยแม่กองธรรมสนามหลวงเป็นผู้กำหนด ซึ่งการจัดสอบจะดำเนินการพร้อมกันทุกสนามสอบทั่วประเทศในช่วงเดือนพฤศจิกายนของทุกปี อนึ่งกรมราชทัณฑ์ โดยเรือนจำ/ทัณฑสถาน ได้ดำเนินการตามโครงการจัดการเรียนการสอนธรรมศึกษา ชั้นตรี โท เอก ให้แก่ผู้ต้องขัง เป็นประจำอย่างต่อเนื่องทุกปี โดยการดำเนินการขับเคลื่อนการจัดการเรียนการสอนธรรมศึกษาชั้นตรี โท เอก หลักสูตรของคณะสงฆ์ ให้แก่ผู้ต้องขัง ๒ ขั้นตอน ดังนี้

(๑) จัดการสอบธรรมศึกษา ชั้นตรี โท เอก ตามหลักสูตรของคณะสงฆ์ ให้แก่ผู้ต้องขัง ตามวันและเวลาที่แม่กองธรรมสนามหลวงกำหนด

(๒) จัดการเรียนการสอนธรรมศึกษา ชั้นตรี โท เอก ให้แก่ผู้ต้องขัง ตามหลักสูตรของคณะสงฆ์

เกณฑ์การประเมิน ระดับเรียนจำ/ทัศนสถาน
โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน	รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินงาน
๑	เรียนจำ/ทัศนสถาน จัดทำโครงการจัดการเรียนการสอนธรรมศึกษา ชั้นตรี โท เอก ตามหลักสูตรคณะสงฆ์ ให้แก่ผู้ต้องขัง
๒	เรียนจำ/ทัศนสถาน ประสานความร่วมมือกับคณะสงฆ์สำนักเรียนที่เป็นภาคีเครือข่ายในพื้นที่เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนการจัดการเรียนการสอนธรรมศึกษา ชั้นตรี โท เอก ตามหลักสูตรคณะสงฆ์ ให้แก่ผู้ต้องขัง
๓	เรียนจำ/ทัศนสถาน แจ้งความพร้อมในการดำเนินการขับเคลื่อนการจัดการเรียนการสอนธรรมศึกษา ชั้นตรี โท เอก ตามหลักสูตรคณะสงฆ์ ให้แก่ผู้ต้องขัง โดยการจัดส่งสำเนาโครงการฯ และสำเนาหนังสือประสานงานกับคณะสงฆ์ฯ ให้กรมราชทัณฑ์ทราบ
๔	เรียนจำ/ทัศนสถาน ดำเนินการตามกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อขับเคลื่อนการจัดการเรียนการสอนธรรมศึกษา ชั้นตรี โท เอก ตามหลักสูตรคณะสงฆ์ ให้แก่ผู้ต้องขัง
๕	เรียนจำ/ทัศนสถาน สรุปรายงานผลการดำเนินการจัดการเรียนการสอนธรรมศึกษา ชั้นตรี โท เอก ตามหลักสูตรคณะสงฆ์ ให้แก่ผู้ต้องขัง ให้กรมราชทัณฑ์ทราบ

รอบ ๖ เดือน

ระดับคะแนน	ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ				
	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕
๑	√	-	-	-	-
๒	-	-	-	-	-
๓	√	√	-	-	-
๔	-	-	-	-	-
๕	√	√	√	-	-

รอบ ๑๒ เดือน

ระดับคะแนน	ระดับขั้นตอนของความสำเร็จ				
	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕
๑	√	-	-	-	-
๒	√	√	-	-	-
๓	√	√	√	-	-
๔	√	√	√	√	-
๕	√	√	√	√	√

/เงื่อนไข...

เงื่อนไข : วัดเรือนจำ/ทัณฑสถานทุกแห่งเนื่องจากเป็นกระบวนการขั้นพื้นฐานในการพัฒนาพฤตินิสัย โดยใช้วิธีการประสานงานกับคณะสงฆ์ภาคเครือข่ายเพื่อดำเนินการขับเคลื่อนโครงการจัดการเรียนการสอนธรรมศึกษา ชั้นตรี โท เอก ตามหลักสูตรของคณะสงฆ์ ให้แก่ผู้ต้องขัง และดำเนินการตามที่สำนักงานแม่กองธรรมสนามหลวงกำหนด โดยมุ่งเน้นการจัดการเรียนการสอนเป็นสำคัญ ตลอดจนการเตรียมความพร้อมในการจัดสอบธรรมศึกษา ชั้นตรี โท เอก ตามหลักสูตรของคณะสงฆ์ ให้แก่ผู้ต้องขังได้ ทั้งนี้ ยกเว้นสถานกักขัง สถานกักกัน และทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์ เนื่องจากเป็นเรือนจำเฉพาะทางที่มีภารกิจในการรักษาพยาบาลผู้ต้องขังที่เจ็บป่วย และเป็นสถานที่รองรับในการรักษาผู้ต้องขังเจ็บป่วยเกินขีดความสามารถของสถานพยาบาลในเรือนจำ

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน : หนังสือกองพัฒนาพฤตินิสัย ส่วนที่ ๒๓ ที่ ยธ ๐๗๐๘.๒/๗๔๑ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง รายงานผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์รอบ ๑๒ เดือน พร้อมคำบัญชาอธิบดีกรมราชทัณฑ์ มอบหมายให้กองพัฒนาพฤตินิสัยดำเนินการกำหนดโครงการจัดการเรียนการสอนธรรมศึกษาชั้นตรี โท เอก ให้แก่ผู้ต้องขัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้เป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ถ่ายทอดเรือนจำ/ทัณฑสถาน (KPI Template) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑. เรือนจำ/ทัณฑสถาน เป็นผู้ดำเนินการจัด กิจกรรมการเรียนการสอนและการเตรียมการสอบตามโครงการจัดการเรียนการสอนธรรมศึกษาชั้นตรี โท เอก ให้แก่ผู้ต้องขัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒. ส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ (กองพัฒนาพฤตินิสัย) เป็นผู้ดำเนินการรวบรวมสถิติเพื่อรายงานผู้บริหารกรมราชทัณฑ์

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผู้อำนวยการกองพัฒนาพฤตินิสัย
เบอร์ติดต่อ : ๐ ๒๙๖๗ ๓๕๕๓

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมสมรรถภาพร่างกายและจิตใจ
เบอร์ติดต่อ : ๐ ๒๙๖๗ ๓๖๑๔

ตัวชี้วัดที่ ๑๔ : ร้อยละของนักโทษเด็ดขาดที่เข้ารับการศึกษาภาคบังคับ

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒

คำอธิบาย : ตามพระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ.๒๕๔๕ "การศึกษาภาคบังคับ" หมายความว่า การศึกษา ชั้นปีที่หนึ่งถึงปีที่เก้าของการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ การศึกษา ภาคบังคับ โดยเริ่มตั้งแต่ระดับประถมศึกษาปีที่ ๑ จนถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ (มัธยมศึกษาตอนต้น) ซึ่งการศึกษาของผู้ต้องขัง ในเรือนจำจะใช้หลักสูตรของสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.) การศึกษาภาคบังคับนี้ จะช่วยให้ผู้ต้องขังได้มีความรู้พื้นฐานในการดำรงชีวิตและสามารถใช้วุฒิการศึกษาเพื่อสมัครเข้าศึกษาในระดับที่สูงขึ้น ทั้งในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย สายอาชีพ และอุดมศึกษา ตามศักยภาพและความสนใจ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กรมราชทัณฑ์มีนโยบายในการส่งเสริมและขยายโอกาสทางการศึกษา ให้ผู้ต้องขังได้รับการศึกษาอย่างน้อย จนถึงการศึกษาภาคบังคับ

สูตรการคำนวณ :
$$\frac{\text{จำนวนนักโทษเด็ดขาดชาวไทยที่เข้ารับการศึกษาภาคบังคับ} \times 100}{\text{จำนวนนักโทษเด็ดขาดชาวไทยที่ยังไม่จบการศึกษาภาคบังคับ}}$$

เกณฑ์การประเมิน ระดับกรมราชทัณฑ์ :

กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

รอบ ๖ เดือน

คะแนน	รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินงาน
๑	ร้อยละของนักโทษเด็ดขาดที่เข้ารับการศึกษาภาคบังคับ ต่ำกว่าร้อยละ ๓
๒	ร้อยละของนักโทษเด็ดขาดที่เข้ารับการศึกษาภาคบังคับ ร้อยละ ๓ - ๔
๓	ร้อยละของนักโทษเด็ดขาดที่เข้ารับการศึกษาภาคบังคับ ร้อยละ ๕ - ๗
๔	ร้อยละของนักโทษเด็ดขาดที่เข้ารับการศึกษาภาคบังคับ ร้อยละ ๘ - ๙
๕	ร้อยละของนักโทษเด็ดขาดที่เข้ารับการศึกษาภาคบังคับ ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป

รอบ ๑๒ เดือน

คะแนน	รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินงาน
๑	ร้อยละของนักโทษเด็ดขาดที่เข้ารับการศึกษาภาคบังคับ ต่ำกว่าร้อยละ ๕
๒	ร้อยละของนักโทษเด็ดขาดที่เข้ารับการศึกษาภาคบังคับ ร้อยละ ๕ - ๙
๓	ร้อยละของนักโทษเด็ดขาดที่เข้ารับการศึกษาภาคบังคับ ร้อยละ ๑๐ - ๑๔
๔	ร้อยละของนักโทษเด็ดขาดที่เข้ารับการศึกษาภาคบังคับ ร้อยละ ๑๕ - ๑๙
๕	ร้อยละของนักโทษเด็ดขาดที่เข้ารับการศึกษาภาคบังคับ ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป

เงื่อนไข :

๑. วัดผลจากจำนวนนักโทษเด็ดขาดชาวไทยในเรือนจำ/ทัณฑสถานที่เข้ารับการศึกษาภาคบังคับ เทียบกับจำนวนนักโทษเด็ดขาดชาวไทยที่ยังไม่จบการศึกษาภาคบังคับ คิดจากสถิติผู้ต้องขัง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยตรวจสอบรายชื่อผู้เข้ารับการศึกษาภาคบังคับจากรายชื่อผู้ต้องขังเข้าสอบกลางภาคเรียนที่ ๒ (รอบ ๖ เดือน) และรายชื่อผู้ต้องขังเข้าสอบกลางภาคเรียนที่ ๑ (รอบ ๑๒ เดือน)

๒. ยกเว้นการวัดผลในสถานกักขังและสถานกักกัน เนื่องจากเป็นผู้ที่เข้ามาอยู่ในความดูแลของสถานกักขัง/สถานกักกัน เพียงช่วงระยะเวลาสั้นๆ ตามกำหนดโทษ

๓. ยกเว้นการวัดผลในทัศนสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์ เนื่องจากเป็นเรือนจำเฉพาะทางที่มีภารกิจ ในการรักษาพยาบาลผู้ต้องขังที่เจ็บป่วย และเป็นสถานที่รองรับในการรักษาผู้ต้องขังเจ็บป่วยเกินขีดความสามารถของสถานพยาบาลในเรือนจำ

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ร้อยละของนักโทษเด็ดขาดที่เข้ารับการศึกษาภาคบังคับ	ร้อยละ	-	-	-

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑. เจ้าหน้าที่เรือนจำ/ทัศนสถาน เป็นผู้รวบรวมข้อมูล รายงานผลมายังกรมราชทัณฑ์ (กองพัฒนาพฤตินิสัย)
๒. ส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ (กองพัฒนาพฤตินิสัย) ดำเนินการรวบรวมข้อมูลเพื่อรายงานกรมราชทัณฑ์

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายวิรุณ เจริญเกียรติวงศ์ ผู้อำนวยการกองพัฒนาพฤตินิสัย
หมายเลขติดต่อ ๐๒-๙๖๗๓๕๕๓

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑. นางสาวจันทร์ทิมา อู่ยยะเสถียร ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา
๒. นายธีระพล สถาพร นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญการ
๓. นางสาวญาตาวิ โชครักษ์เมธี นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพปฏิบัติการ
หมายเลขติดต่อ ๐๒-๙๖๗๓๕๕๘

ตัวชี้วัดที่ ๑๕ : ร้อยละของผู้ต้องขังที่เข้าร่วมกิจกรรมการใช้ห้องสมุด/กิจกรรมส่งเสริมการอ่าน

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒

คำอธิบาย : ห้องสมุดถือเป็นแหล่งการเรียนรู้ของผู้ต้องขังขณะต้องโทษ ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานตามภารกิจของกรมราชทัณฑ์ ทั้งในด้านการควบคุมและแก้ไขพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง ตลอดจนสร้างเสริมนิสัยรักการอ่าน เสริมทักษะการเรียนรู้ การแสวงหาความรู้ รวมถึงนันทนาการให้กับผู้ต้องขัง กรมราชทัณฑ์ได้กำหนดให้เรือนจำ/ทัณฑสถานทุกแห่งมีห้องสมุดเพื่อให้บริการแก่ผู้ต้องขัง โดยให้ดำเนินการตามประกาศกรมราชทัณฑ์ เรื่อง มาตรฐานห้องสมุดเรือนจำ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการอ่าน เช่น การใช้บริการห้องสมุด การยืม-คืนหนังสือ การประกวดเรียงความ การจัดบอร์ดนิทรรศการเนื่องในสำคัญต่างๆ เป็นต้น โดยรวมถึงการให้บริการห้องสมุดสาขา ห้องสมุดเคลื่อนที่ และมุมการเรียนรู้ภายในเรือนจำด้วย

สูตรการคำนวณ :
$$\frac{\text{จำนวนผู้ต้องขังที่ใช้ห้องสมุดและเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการอ่าน} \times 100}{\text{จำนวนผู้ต้องขังทั้งหมดของเรือนจำ/ทัณฑสถาน}}$$

เกณฑ์การประเมิน ระดับกรมราชทัณฑ์ :

กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

รอบ ๖ เดือน

คะแนน	รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินงาน
๑	ร้อยละของผู้ต้องขังที่เข้าร่วมกิจกรรมการใช้ห้องสมุด/กิจกรรมส่งเสริมการอ่าน ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐
๒	ร้อยละของผู้ต้องขังที่เข้าร่วมกิจกรรมการใช้ห้องสมุด/กิจกรรมส่งเสริมการอ่าน ร้อยละ ๑๐ - ๑๔
๓	ร้อยละของผู้ต้องขังที่เข้าร่วมกิจกรรมการใช้ห้องสมุด/กิจกรรมส่งเสริมการอ่าน ร้อยละ ๑๕ - ๑๙
๔	ร้อยละของผู้ต้องขังที่เข้าร่วมกิจกรรมการใช้ห้องสมุด/กิจกรรมส่งเสริมการอ่าน ร้อยละ ๒๐ - ๒๔
๕	ร้อยละของผู้ต้องขังที่เข้าร่วมกิจกรรมการใช้ห้องสมุด/กิจกรรมส่งเสริมการอ่าน ร้อยละ ๒๕ ขึ้นไป

รอบ ๑๒ เดือน

คะแนน	รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินงาน
๑	ร้อยละของผู้ต้องขังที่เข้าร่วมกิจกรรมการใช้ห้องสมุด/กิจกรรมส่งเสริมการอ่าน ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐
๒	ร้อยละของผู้ต้องขังที่เข้าร่วมกิจกรรมการใช้ห้องสมุด/กิจกรรมส่งเสริมการอ่าน ร้อยละ ๒๐ - ๒๙
๓	ร้อยละของผู้ต้องขังที่เข้าร่วมกิจกรรมการใช้ห้องสมุด/กิจกรรมส่งเสริมการอ่าน ร้อยละ ๓๐ - ๓๙
๔	ร้อยละของผู้ต้องขังที่เข้าร่วมกิจกรรมการใช้ห้องสมุด/กิจกรรมส่งเสริมการอ่าน ร้อยละ ๔๐ - ๔๙
๕	ร้อยละของผู้ต้องขังที่เข้าร่วมกิจกรรมการใช้ห้องสมุด/กิจกรรมส่งเสริมการอ่าน ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป

เงื่อนไข :

๑. วัดผลจากจำนวนผู้ต้องขังที่ใช้บริการห้องสมุดและเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการอ่าน เทียบกับจำนวนผู้ต้องขังทั้งหมดในเรือนจำ/ทัณฑสถาน โดยคิดสถิติผู้ต้องขัง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒. ยกเว้นการวัดผลในสถานกักขังและสถานกักกัน เนื่องจากเป็นผู้ที่เข้ามาอยู่ในความดูแลของสถานกักขัง/สถานกักกัน เพียงช่วงระยะเวลาสั้นๆ ตามกำหนดโทษ

๓. ยกเว้นการวัดผลในทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์ เนื่องจากเป็นเรือนจำเฉพาะทางที่มีภารกิจในการรักษาพยาบาลผู้ต้องขังที่เจ็บป่วย และเป็นสถานที่รองรับในการรักษาผู้ต้องขังเจ็บป่วยเกินขีดความสามารถของสถานพยาบาลในเรือนจำ

/รายละเอียด...

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ร้อยละของผู้ต้องขังที่เข้าร่วมกิจกรรมการใช้ห้องสมุด/กิจกรรมส่งเสริมการอ่าน	ร้อยละ	-	-	-

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑. เจ้าหน้าที่เรือนจำ/ทัณฑสถาน เป็นผู้รวบรวมข้อมูล รายงานผลมายังกรมราชทัณฑ์ (กองพัฒนาพฤตินิสัย)
๒. ส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ (กองพัฒนาพฤตินิสัย) ดำเนินการรวบรวมข้อมูลเพื่อรายงานกรมราชทัณฑ์

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายวิรุณ เจริญเกียรติวงศ์ ผู้อำนวยการกองพัฒนาพฤตินิสัย
หมายเลขติดต่อ ๐๒-๙๖๗๓๕๕๓

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑. นางสาวจันทร์ทิมา อู่ยยะเสถียร ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา
๒. นายธีระพล สถาพร นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญการ
๓. นางสาววราลักษณ์ องค์กร นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ
หมายเลขติดต่อ ๐๒-๙๖๗๓๕๕๘

ตัวชี้วัดที่ ๑๖ : ระดับความสำเร็จของการนำกระบวนการลูกเสือมาใช้ในการพัฒนาพฤตินิสัย

หน่วยวัด : ระดับความสำเร็จ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒

คำอธิบาย : กระบวนการลูกเสือเป็นกระบวนการหนึ่งที่กรมราชทัณฑ์นำมาใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ต้องขัง ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ คุณธรรม และจริยธรรม ปลูกฝังให้มีความเคารพ ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มีระเบียบวินัย รู้จักเสียสละ ทำตนให้เป็นประโยชน์ เห็นคุณค่าของตนเอง และผู้อื่น มีความรับผิดชอบ สามารถทำงานและอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข สนองต่อภารกิจของกรมราชทัณฑ์ ทั้งในด้านการพัฒนาพฤตินิสัย และการควบคุมผู้ต้องขังให้อยู่ในระเบียบวินัย โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กรมราชทัณฑ์มีนโยบายให้เรือนจำ/ทัณฑสถานดำเนินการจัดอบรมลูกเสือควบคู่กับการอบรมโปรแกรมแก้ไขฟื้นฟูผู้ค้ายาเสพติด เพื่อช่วยในการปรับทัศนคติและพฤติกรรมของผู้ต้องขัง และจัดกิจกรรมลูกเสือราชทัณฑ์อาสาพัฒนาสังคม เช่น กิจกรรมการบริการตัดผมในชุมชน กิจกรรมอาสาจราจร กิจกรรมการทาสีทางเท้า กิจกรรมการซ่อม/สร้าง สิ่งปลูกสร้างในชุมชน โดยมีความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายในพื้นที่ เช่น สำนักงานลูกเสือจังหวัด วิทยากรจากสถานศึกษาภาครัฐและเอกชน ค่ายลูกเสือเอกชน เป็นต้น

สูตรการคำนวณ : -

เกณฑ์การประเมิน ระดับกรมราชทัณฑ์ :

กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ลำดับที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน
๑	มีการจัดทำโครงการจัดฝึกอบรมลูกเสือราชทัณฑ์
๒	มีหน่วยงานภาคีเครือข่ายภายนอกอย่างน้อย ๒ แห่ง ร่วมดำเนินกิจกรรมลูกเสือราชทัณฑ์
๓	มีการจัดการอบรมหลักสูตรลูกเสือราชทัณฑ์ให้แก่ผู้ต้องขัง
๔	มีการฝึกระเบียบวินัยให้แก่ผู้ต้องขังที่เข้ารับการอบรมลูกเสือราชทัณฑ์ด้วยการฝึกระเบียบแถวและเดินสวนสนาม
๕	มีการจัดกิจกรรมลูกเสือราชทัณฑ์อาสาพัฒนาสังคม

รอบ ๖ เดือน

คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	มีการดำเนินงานถึงขั้นตอนที่ ๑
๒	-
๓	มีการดำเนินงานถึงขั้นตอนที่ ๒
๔	-
๕	มีการดำเนินงานถึงขั้นตอนที่ ๓

รอบ ๑๒ เดือน

คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	มีการดำเนินงานถึงขั้นตอนที่ ๑
๒	มีการดำเนินงานถึงขั้นตอนที่ ๒
๓	มีการดำเนินงานถึงขั้นตอนที่ ๓
๔	มีการดำเนินงานถึงขั้นตอนที่ ๔
๕	มีการดำเนินงานถึงขั้นตอนที่ ๕

เงื่อนไข :

๑. วัดผลจากขั้นตอนการจัดกิจกรรมการอบรมลูกเสือราชทัณฑ์ให้กับผู้ต้องขัง
๒. ยกเว้นการวัดผลในสถานกักขังและสถานกักกัน เนื่องจากเป็นผู้ที่เข้ามาอยู่ในความดูแลของสถานกักขัง/สถานกักกัน เพียงช่วงระยะเวลาสั้นๆ ตามกำหนดโทษ

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ระดับความสำเร็จของการนำกระบวนการลูกเสือมาใช้ในการพัฒนาพฤตินิสัย	ระดับความสำเร็จ	-	-	-

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑. เจ้าหน้าที่เรือนจำ/ทัณฑสถาน เป็นผู้รวบรวมข้อมูล รายงานผลมายังกรมราชทัณฑ์ (กองพัฒนาพฤตินิสัย)
๒. ส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ (กองพัฒนาพฤตินิสัย) ดำเนินการรวบรวมข้อมูลเพื่อรายงานกรมราชทัณฑ์

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายวิรุณ เจริญเกียรติวงศ์ ผู้อำนวยการกองพัฒนาพฤตินิสัย
หมายเลขติดต่อ ๐๒-๙๖๗๓๕๕๓

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑. นางสาวจันทร์ทิมา อู่ยยะเสถียร ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา
๒. นายธีระพล สถาพร นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญการ
๓. นายวิวัฒน์ วานิช นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หมายเลขติดต่อ ๐๒-๙๖๗๓๕๕๘

ตัวชี้วัดที่ ๑๗ : ระดับความสำเร็จของการคัดกรองและขึ้นทะเบียนรักษาวัณโรคของผู้ต้องขังในเรือนจำ

หน่วยวัด : ระดับความสำเร็จ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๓

คำอธิบาย : กรมราชทัณฑ์ โดย กองบริการทางการแพทย์ ร่วมกับ กรมควบคุมโรค โดยกองวัณโรค ในการดำเนินงาน ป้องกันควบคุมวัณโรคในเรือนจำ ตั้งแต่ ปีพ.ศ. ๒๕๓๙ จนถึงปัจจุบัน และในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕ ได้ร่วมกับ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และกรมควบคุมโรค ในการบริหารจัดการโรคติดต่อ โดยการคัดกรองตรวจสุขภาพ ตั้งแต่กระบวนการแรกรับ/รับใหม่ หรือรับย้ายจากเรือนจำอื่น จัดให้มีสถานที่กักกันผู้ต้องขังแรกรับตามระยะเวลาจนกว่าจะได้รับ ผลคัดกรองว่า ปราศจากโรคติดต่อระยะแพร่เชื้อ พร้อมจัดให้มีห้องแยกโรคสำหรับผู้ต้องขังโรคติดต่อระยะแพร่เชื้อ และมีแผนรองรับกรณีมีโรคระบาดหมู่ในเรือนจำ

ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาการดำเนินงานวัณโรคโดยเฉพาะเมื่อคัดกรอง วินิจฉัยเพิ่มเติม และพบว่า ผู้ต้องขังป่วยวัณโรค ผู้ต้องขังป่วยวัณโรคต้องได้รับการขึ้นทะเบียนรักษาวัณโรคโดยเร็วและรับการรักษาจนครบกำหนด กองบริการทางการแพทย์ ได้กำหนดให้การคัดกรองและขึ้นทะเบียนรักษาวัณโรคของผู้ต้องขังในเรือนจำ เป็นตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการที่ถ่ายทอดลงสู่เรือนจำ โดยกำหนดความสำเร็จของดำเนินงานกิจกรรมดังกล่าว ในเรือนจำและทัณฑสถานจำนวน ๑๔๒ แห่ง จากความครบถ้วนขององค์ประกอบการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

๑) มีการมอบหมายหรือแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานหรือคณะทำงานอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร

๒) มีแผนการดำเนินงานด้านการคัดกรอง ตรวจวินิจฉัยเพิ่มเติม และขึ้นทะเบียนรักษา

วัณโรคในผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ และผู้ต้องขังรายเก่าในเรือนจำ และทัณฑสถาน กับโรงพยาบาลแม่ข่ายและองค์กร เครือข่ายในพื้นที่

๓) มีกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับวัณโรค ในรูปแบบต่างๆ แก่ผู้ต้องขังแรกรับ /รับใหม่ รับย้ายและรายเก่า ในเรือนจำ

๔) มีกิจกรรมการคัดกรอง ตรวจวินิจฉัยเพิ่มเติม และขึ้นทะเบียนรักษาผู้ต้องขังป่วยวัณโรค ตั้งแต่ผู้ต้องขัง แรกรับ/ รับใหม่ รับย้าย และรายเก่าในเรือนจำ โดยวิธีคัดกรองตามแบบคัดกรองวัณโรค หรือเอกซเรย์ปอด ตรวจวินิจฉัยด้วย AFB หรือ Xpert และขึ้นทะเบียนรักษา ในกรณีผู้ต้องขังพันโทษหรือย้ายเรือนจำระหว่างการรักษา จะต้องมีการส่งต่อแผนการรักษาให้หน่วยงานสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง

๕) มีการประสานแผนกิจกรรมการคัดกรอง ตรวจวินิจฉัยเพิ่มเติม และขึ้นทะเบียนรักษาผู้ต้องขังป่วยวัณโรค ตั้งแต่ผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ รับย้าย และรายเก่าในเรือนจำกับหน่วยงานสาธารณสุขในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องกับเรือนจำ

๖) มีรายงานการคัดกรองวัณโรคในผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ หรือรับย้ายและขึ้นทะเบียนรักษาผู้ต้องขัง ป่วยวัณโรคตั้งแต่ผู้ต้องขังแรกรับ/ รับใหม่ รับย้าย และรายเก่าในเรือนจำ รายงานผู้บริหารของเรือนจำ และกรมราชทัณฑ์ทุกเดือน โดยส่งรายงานไม่เกินวันที่ ๑ ของเดือนถัดไป

๗) มีรายงานการค้นหาวัณโรคดีดื้อยาหลายขนานในผู้ต้องขังป่วยวัณโรค กรณีพบผู้ต้องขังป่วยวัณโรคดีดื้อยา หลายขนาน กรณีพบผู้ต้องขังป่วยฯต้องได้รับการขึ้นทะเบียนรักษา

๘) มีรายงานการค้นหาค่าการติดเชื้อเอชไอวีในผู้ต้องขังป่วยวัณโรค และรายงานการค้นหาค่าการป่วย เป็นวัณโรคในผู้ต้องขังติดเชื้อเอชไอวี

๙) มีรายงานการดูแลรักษาผู้ต้องขังป่วยวัณโรคโดยใช้การกำกับกำกับการกินยาต่อหน้า กรณีผู้ต้องขังพันโทษ หรือย้ายเรือนจำระหว่างการรักษาจะต้องมีแบบรายงานการส่งต่อข้อมูลการรักษาให้หน่วยงานสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง

๑๐) ส่งรายงานข้อมูลจำนวนผู้ต้องขังป่วยวัณโรคและการดูแลรักษาตามแบบรายงานที่กองบริการทางการแพทย์ครบถ้วน

สูตรการคำนวณ :-

เกณฑ์การให้คะแนน :

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕
๑	✓				
๒	✓	✓			
๓	✓	✓	✓		
๔	✓	✓	✓	✓	
๕	✓	✓	✓	✓	✓

โดยที่ : เกณฑ์การประเมินรอบ ๖ เดือน (นับกิจกรรมสะสม)

ระดับคะแนน	ขั้นตอนการดำเนินการ
๑	ดำเนินการได้ในองค์ประกอบที่ ๑
๒	ดำเนินการได้ในองค์ประกอบที่ ๑ - ๒
๓	ดำเนินการได้ในองค์ประกอบที่ ๑ - ๓
๔	ดำเนินการได้ในองค์ประกอบที่ ๑ - ๔
๕	ดำเนินการได้ในองค์ประกอบที่ ๑ - ๕

โดยที่ : เกณฑ์การประเมินรอบ ๑๒ เดือน (นับกิจกรรมสะสม)

ระดับคะแนน	ขั้นตอนการดำเนินการ
๑	ดำเนินการได้ในองค์ประกอบที่ ๑ - ๖
๒	ดำเนินการได้ในองค์ประกอบที่ ๑ - ๗
๓	ดำเนินการได้ในองค์ประกอบที่ ๑ - ๘
๔	ดำเนินการได้ในองค์ประกอบที่ ๑ - ๙
๕	ดำเนินการได้ในองค์ประกอบที่ ๑ - ๑๐

เงื่อนไข :

ในการประเมินความสำเร็จของการการคัดกรองและขึ้นทะเบียนรักษาวัณโรคของผู้ต้องขังในเรือนจำ กองบริการทางการแพทย์ กรมราชทัณฑ์ จะเป็นผู้กำหนดแบบบันทึกข้อมูลสำหรับให้เรือนจำจัดส่งรายงาน และทำการรวบรวมสรุปผลเสนออธิบดีกรมราชทัณฑ์และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) ตามรอบการประเมิน รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ระดับความสำเร็จของการคัดกรองวัณโรคในผู้ต้องขัง แรกรับ/รับใหม่ หรือรับย้ายในเรือนจำ	ระดับ ความสำเร็จ	-	ระดับที่ ๕	ระดับที่ ๕

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล : สรุปรายงานนำเสนอผู้บังคับบัญชา

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นางสาวรดา สันตน์นันทสิริ ผู้อำนวยการกองบริการทางการแพทย์ เบอร์ติดต่อ : ๐ ๒๙๖๗ ๓๓๔๙

ผู้จัดเก็บข้อมูล : ร้อยโทหญิงชุติมา เจริญพร นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการกลุ่มงานเวชกรรมป้องกัน เบอร์ติดต่อ : ๐ ๒๙๖๗ ๓๓๕๓

คำอธิบาย

ตัวชี้วัด องค์ประกอบงานที่สำคัญ แบบบันทึกข้อมูล และการรายงานผล

ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการคัดกรองและขึ้นทะเบียนรักษาวัณโรคของผู้ต้องขังในเรือนจำ

การผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด

การดำเนินงานของเรือนจำ/ทัณฑสถานที่สามารถผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดดังกล่าวนี้ หมายถึง การที่เรือนจำฯ มีการดำเนินกิจกรรมจนครบถ้วนในองค์ประกอบงานที่สำคัญ ๑๐ ประการ ดังนี้

- ๑) มีการมอบหมายหรือแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานหรือคณะทำงานอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร
- ๒) มีแผนการดำเนินงานด้านการคัดกรอง ตรวจวินิจฉัยเพิ่มเติม และขึ้นทะเบียนรักษาวัณโรคในผู้ต้องขัง แรกรับ/รับใหม่ และผู้ต้องขังรายเก่าในเรือนจำ และทัณฑสถาน กับโรงพยาบาลแม่ข่ายและองค์กรเครือข่ายในพื้นที่
- ๓) มีกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับวัณโรค ในรูปแบบต่างๆ แก่ผู้ต้องขังแรกรับ /รับใหม่ รัยย้ายและรายเก่าในเรือนจำ
- ๔) มีกิจกรรมการคัดกรอง ตรวจวินิจฉัยเพิ่มเติม และขึ้นทะเบียนรักษาผู้ต้องขังป่วยวัณโรคตั้งแต่ผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ รัยย้าย และรายเก่าในเรือนจำ โดยวิธีคัดกรองตามแบบคัดกรองวัณโรค หรือเอกซเรย์ปอด ตรวจวินิจฉัยด้วย AFB หรือ Xpert และขึ้นทะเบียนรักษา ในกรณีผู้ต้องขังพันโทษหรือย้ายเรือนจำระหว่างการรักษาจะต้องมีการส่งต่อแผนการรักษาให้หน่วยงานสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง

๕) มีการประสานแผนกิจกรรมการคัดกรอง ตรวจวินิจฉัยเพิ่มเติม และขึ้นทะเบียนรักษาผู้ต้องขังป่วยวัณโรค ตั้งแต่ผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ รัยย้าย และรายเก่าในเรือนจำ กับหน่วยงานสาธารณสุขในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องกับเรือนจำ

๖) มีรายงานการคัดกรองวัณโรคในผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ หรือรัยย้ายและและรายเก่า และขึ้นทะเบียนรักษาผู้ต้องขังป่วยวัณโรคตั้งแต่ผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ รัยย้าย และรายเก่าในเรือนจำ รายงานผู้บริหารของเรือนจำ และกรมราชทัณฑ์ทุกเดือน ส่งรายงานไม่เกินวันที่ ๑ ของเดือนถัดไป โดยข้อมูลรายงาน ประกอบด้วย

๖.๑ จำนวนผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ รัยย้าย และรายเก่าที่ได้รับการตรวจคัดกรองวัณโรคในเรือนจำ ด้วยแบบคัดกรองหรือเอกซเรย์ปอด = (A/B)/๑๐๐

๖.๒ จำนวนผู้ต้องขังอาการสงสัยเข้าได้กับวัณโรค ได้รับการตรวจวินิจฉัยเพิ่มเติม

๖.๓ จำนวนผู้ต้องขังป่วยวัณโรคได้รับการขึ้นทะเบียนรักษา และรับการตรวจหาการติดเชื้อเอชไอวีร่วมด้วย

๖.๔ จำนวนผู้ต้องขังป่วยวัณโรคได้รับการค้นหาวัณโรคตัวยาหลายขนาน โดยกรณีพบผู้ต้องขังป่วยวัณโรคตัวยาหลายขนาน ผู้ต้องขังป่วยฯต้องได้รับการขึ้นทะเบียนรักษา

๖.๕ จำนวนผู้ต้องขังป่วยวัณโรคพันโทษหรือย้ายเรือนจำระหว่างการรักษา โดยมีข้อมูลการส่งต่อข้อมูลการรักษาให้หน่วยงานสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง

โดยรายละเอียดแต่ละองค์ประกอบ อธิบายได้ดังนี้

ที่	เนื้อหาองค์ประกอบ	คำอธิบายรายละเอียดเนื้อหา
๑	มีการมอบหมายหรือแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน วัณโรคหรือคณะทำงานอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร	หมายถึง เรือนจำมีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน คือ พยาบาลเรือนจำ และเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยเฉพาะฝ่ายควบคุมผู้ต้องขังประจำแดน หรือสถานพยาบาล ในรูปแบบคณะทำงานวัณโรคในเรือนจำ ทั้งนี้ในส่วนของพยาบาลเรือนจำซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบงานหลัก หากมีจำนวนบุคลากรหลายคนและทำงานร่วมกัน เป็นทีม ให้กำหนดผู้รับหน้าที่ติดต่อประสานงานด้านนี้ เป็นการเฉพาะ ๑ คน
๒	มีแผนการดำเนินงานด้านการคัดกรอง ตรวจวินิจฉัยเพิ่มเติม และขึ้นทะเบียนรักษาวัณโรค ในผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ และผู้ต้องขังรายเก่า ในเรือนจำ และทัณฑสถาน กับโรงพยาบาลแม่ข่าย และองค์กรเครือข่ายในพื้นที่	หมายถึง การจัดประชุมเตรียมแผนการดำเนินงาน ด้านวัณโรคและ/หรือการควบคุมโรคติดต่อในเรือนจำ เชื่อมต่อบริการกับโรงพยาบาลแม่ข่ายหรือองค์กร เครือข่ายในพื้นที่ ตั้งแต่ขั้นตอนของการแจ้งผู้ต้องขังแรก รับ/รับใหม่ และผู้ต้องขังรายเก่าในเรือนจำ การจัดสถานที่แยกแดนแรกรับ การคัดกรองวัณโรค ตามแบบคัดกรอง หรือการเอกซเรย์ปอด การตรวจ วินิจฉัยเพิ่มเติมจากแพทย์ และการให้การรักษาทันที รวมถึงการประชุมประจำเดือนร่วมกับผู้บริหาร ของเรือนจำหรือประชุมภายในเรือนจำ
๓	มีกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับวัณโรค ในรูปแบบ ต่างๆ แก่ผู้ต้องขังแรกรับ /รับใหม่ รัยย้าย และรายเก่าในเรือนจำ	หมายถึง มีกิจกรรมการให้ความรู้เกี่ยวกับวัณโรคและ/ หรือโรคติดต่อในเรือนจำในรูปแบบต่างๆแก่ผู้ต้องขังแรก รับ /รับใหม่ รัยย้ายและรายเก่าในเรือนจำในเรือนจำ/ ทัณฑสถาน เช่น อบรมความรู้รายกลุ่ม/รายบุคคล ประชาสัมพันธ์ผ่านเสียงตามสายหนังสือหรือสื่อสิ่งพิมพ์อื่น เป็นต้น
๔	มีกิจกรรมการคัดกรอง ตรวจวินิจฉัยเพิ่มเติม และขึ้นทะเบียนรักษาผู้ต้องขังป่วยวัณโรค ตั้งแต่ผู้ต้องขังแรกรับ/ รับใหม่ รัยย้าย และรายเก่า ในเรือนจำ โดยวิธีคัดกรองตามแบบคัดกรองวัณโรค หรือเอกซเรย์ปอด ตรวจวินิจฉัยด้วย AFB หรือ Xpert และขึ้นทะเบียนรักษา ในกรณีผู้ต้องขัง พันโทหรือย้ายเรือนจำระหว่างการรักษาจะต้องมี การส่งต่อแผนการรักษาให้หน่วยงานสาธารณสุข ที่เกี่ยวข้อง	หมายถึง กิจกรรมการคัดกรอง ตรวจวินิจฉัยเพิ่มเติม และขึ้นทะเบียนรักษาผู้ต้องขังป่วยวัณโรคตั้งแต่ผู้ต้องขัง แรกรับ/ รับใหม่ รัยย้าย และรายเก่าในเรือนจำ โดยวิธีคัดกรองตามแบบคัดกรองวัณโรค หรือเอกซเรย์ปอด ตรวจวินิจฉัยด้วย AFB หรือ Xpert และขึ้นทะเบียนรักษา กรณีผู้ต้องขังพันโทหรือย้ายเรือนจำระหว่างการรักษา จะต้องมีการส่งต่อแผนการรักษาให้หน่วยงานสาธารณสุข ที่เกี่ยวข้อง เช่น TB๐๙
๕	มีการประสานแผนกิจกรรมการคัดกรอง ตรวจวินิจฉัยเพิ่มเติม และขึ้นทะเบียนรักษาผู้ต้องขัง ป่วยวัณโรคตั้งแต่ผู้ต้องขังแรกรับ/ รับใหม่ รัยย้าย และรายเก่าในเรือนจำ กับหน่วยงานสาธารณสุข ในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องกับเรือนจำ	หมายถึง การมีประสานโรงพยาบาล สำนักงาน สาธารณสุข หรือหน่วยงานสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินกิจกรรมการคัดกรอง ตรวจวินิจฉัยเพิ่มเติม และขึ้นทะเบียนรักษาผู้ต้องขังป่วยวัณโรคตั้งแต่ผู้ต้องขัง แรกรับ/รับใหม่ รัยย้าย และรายเก่าในเรือนจำ กับหน่วยงานสาธารณสุขในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องกับเรือนจำ

ที่	เนื้อหาองค์ประกอบ	คำอธิบายรายละเอียดเนื้อหา
๖.	มีรายงานการคัดกรองวัณโรคในผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ หรือ รัยย้าย และ แลละ ราย เก่า และ ขึ้น ทะ เบียน รักษา ผู้ ต้อง ขัง ป่วย วัณ โรค ตั้งแต่ ผู้ ต้อง ขัง แรก รับ / รับ ใหม่ รัย ย้าย แลละ ราย เก่า ใน เรือ น จำ รាយ งาน ผู้ บริหาร ของ เรือ น จำ แลละ กรม ราช ทัณฑ์ ทุก เดือน ส่ง รាយ งาน ไม่ เกิน วัน ที่ ๑ ของ เดือน ถัด ไป	<p>หมายถึง เรือ น จำ จัด ส่ง รាយ งาน ผล การ คัด กรอง วัณ โรค ใน ผู้ ต้อง ขัง แรก รับ / รับ ใหม่ หรือ รัย ย้าย แลละ ราย เก่า แลละ ขึ้น ทะ เบียน รักษา ผู้ ต้อง ขัง ป่วย วัณ โรค ตั้ง แต่ ผู้ ต้อง ขัง แรก รับ / รับ ใหม่ รัย ย้าย แลละ ราย เก่า ใน เรือ น จำ ให้ ผู้ บริหาร ของ เรือ น จำ แลละ กรม ราช ทัณฑ์ ทุก เดือน โดย ส่ง รាយ งาน ไม่ เกิน ส่ง ราย งาน ไม่ เกิน วัน ที่ ๑ ของ เดือน ถัด ไป โดย ข้อมูล รាយ งาน ประกอบ ด้วย</p> <p>๖.๑ จำนวน ผู้ ต้อง ขัง แรก รับ / รับ ใหม่ รัย ย้าย แลละ ราย เก่า ที่ ได้ รับ การ ตรวจ คัด กรอง วัณ โรค ใน เรือ น จำ ด้วย แบบ คัด กรอง หรือ เอกซเรย์ ปอด</p> <p>๖.๒ จำนวน ผู้ ต้อง ขัง อาการ สง สัย เข้า ได้ กับ วัณ โรค ได้ รับ การ ตรวจ วิ จั ฉัย เฝิ ม เติ ม</p> <p>๖.๓ จำนวน ผู้ ต้อง ขัง ป่วย วัณ โรค ได้ รับ การ ขึ้น ทะ เบียน รักษา แลละ รับ การ ตรวจ หาก การ ติด เชื้อ เอช ไอ วี ร่ว ม ด้วย</p> <p>๖.๔ จำนวน ผู้ ต้อง ขัง ป่วย วัณ โรค ได้ รับ การ คั้น หาว วัณ โรค ตั อ ยา หลาย ขนาน โดย กรณิ พบ ผู้ ต้อง ขัง ป่วย วัณ โรค ตั อ ยา หลาย ขนาน ผู้ ต้อง ขัง ป่วย วัณ โรค ต้อง ได้ รับ การ ขึ้น ทะ เบียน รักษา</p> <p>๖.๕ จำนวน ผู้ ต้อง ขัง ป่วย วัณ โรค พัน โทษ หรือ ย้าย เรือ น จำ ระหว่าง การ รักษา โดย มี ข้อมูล การ ส่ง ต่อ ข้อมูล การ รักษา ให้ หน่ว ยงาน สาธารณ สุข ที่ เกี่ ว ข้อง</p>

เอกสารหลักฐานประกอบการรายงานผล

องค์ประกอบที่	หลักฐานประกอบการชี้วัดผลสำเร็จ	รูปแบบ/ช่องทางการรายงาน
๑.	มีการมอบหมายหรือแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานวัณโรคหรือคณะทำงานอย่างเป็นทางการเป็นลายลักษณ์อักษร	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานของเรือนจำหรือรายชื่อผู้รับผิดชอบงานวัณโรคที่ปรากฏในแบบรายงานประจำเดือน
๒.	มีแผนการดำเนินงานด้านการคัดกรองตรวจวินิจฉัยเพิ่มเติม และขึ้นทะเบียนรักษาวัณโรคในผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ และผู้ต้องขังรายเก่าในเรือนจำ และทัณฑสถาน กับโรงพยาบาลแม่ข่ายและองค์กรเครือข่ายในพื้นที่	แผนการดำเนินงานประจำปีของสถานพยาบาลเรือนจำที่ระบุถึงการคัดกรอง ตรวจวินิจฉัยเพิ่มเติม และขึ้นทะเบียนรักษาวัณโรคในผู้ต้องขังในเรือนจำ หรือการคัดกรองกรณีเกิดโรคระบาดหมู่ในเรือนจำ หรือ ผลการดำเนินงานวัณโรคตามแบบรายงานประจำเดือน
๓.	มีกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับวัณโรคในรูปแบบต่างๆ แก่ผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ รับย้ายและรายเก่าในเรือนจำ	ภาพถ่ายแสดงการจัดให้ความรู้เกี่ยวกับวัณโรคในรูปแบบต่างๆ แก่ผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ รับย้าย และรายเก่าในเรือนจำหรือ ผลการดำเนินงานคัดกรองวัณโรคตามแบบรายงานประจำเดือน
๔.	มีกิจกรรมการคัดกรอง ตรวจวินิจฉัยเพิ่มเติม และขึ้นทะเบียนรักษาผู้ต้องขังป่วยวัณโรคตั้งแต่ผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ รับย้าย และรายเก่าในเรือนจำ โดยวิธีคัดกรองตามแบบคัดกรองวัณโรค หรือเอกซเรย์ปอด ตรวจวินิจฉัยด้วย AFB หรือ Xpert และขึ้นทะเบียนรักษาในกรณีผู้ต้องขังพันโทษหรือย้ายเรือนจำระหว่างการรักษาจะต้องมีการส่งต่อแผนการรักษาให้หน่วยงานสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง	ภาพถ่ายแสดงการจัดกิจกรรมการคัดกรอง ตรวจวินิจฉัยเพิ่มเติม และขึ้นทะเบียนรักษาผู้ต้องขังป่วยวัณโรคตั้งแต่ผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ รับย้าย และรายเก่าในเรือนจำ โดยวิธีคัดกรองตามแบบคัดกรองวัณโรค หรือเอกซเรย์ปอด ตรวจวินิจฉัยด้วย AFB หรือ Xpert และขึ้นทะเบียนรักษาในกรณีผู้ต้องขังพันโทษหรือย้ายเรือนจำระหว่างการรักษาจะต้องมีการส่งต่อแผนการรักษาให้หน่วยงานสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง ตามแบบรายงาน TB๐๙
๕.	มีการประสานแผนกิจกรรมการคัดกรอง ตรวจวินิจฉัยเพิ่มเติม และขึ้นทะเบียนรักษาผู้ต้องขังป่วยวัณโรคตั้งแต่ผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ รับย้าย และรายเก่าในเรือนจำกับหน่วยงานสาธารณสุขในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องกับเรือนจำ	ภาพถ่ายแสดงการจัดกิจกรรม การประสานแผนกิจกรรมการคัดกรอง ตรวจวินิจฉัยเพิ่มเติม และขึ้นทะเบียนรักษาผู้ต้องขังป่วยวัณโรคตั้งแต่ผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ รับย้าย และรายเก่าในเรือนจำ กับหน่วยงานสาธารณสุขในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องกับเรือนจำ หรือผลการดำเนินงานคัดกรองวัณโรคตามแบบรายงานประจำเดือน

องค์ประกอบที่	หลักฐานประกอบการชี้วัดผลสำเร็จ	รูปแบบ/ช่องทางการรายงาน
๖.	มีรายงานการคัดกรองวัณโรคในผู้ต้องขัง แกรับ/รับใหม่ หรือรับย้ายและรายเก่า และขึ้นทะเบียนรักษาผู้ต้องขังป่วยวัณโรค ตั้งแต่ผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ รับย้าย และรายเก่าในเรือนจำ รายงานผู้บริหาร ของเรือนจำ และกรมราชทัณฑ์ทุกเดือน ส่งรายงานไม่เกินวันที่ ๑ ของเดือนถัดไป	หมายถึง เรือนจำจัดส่งรายงานผลการคัดกรอง วัณโรคในผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ หรือรับย้าย และรายเก่า และขึ้นทะเบียนรักษาผู้ต้องขัง ป่วยวัณโรคตั้งแต่ผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ รับย้าย และรายเก่าในเรือนจำ ให้ผู้บริหารของเรือนจำ และกรมราชทัณฑ์ทุกเดือน โดยส่งรายงานไม่เกิน วันที่ ๑ ของเดือนถัดไป โดยข้อมูลรายงานประกอบด้วย ๖.๑ จำนวนผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่ รับย้าย และรายเก่าที่ได้รับการตรวจคัดกรองวัณโรค ในเรือนจำด้วยแบบคัดกรองหรือเอกซเรย์ปอด ๖.๒ จำนวนผู้ต้องขังอาการสงสัยเข้าได้กับวัณโรค ได้รับการตรวจวินิจฉัยเพิ่มเติม ๖.๓ จำนวนผู้ต้องขังป่วยวัณโรคได้รับการขึ้นทะเบียนรักษา และรับการตรวจหา การติดเชื้อเอชไอวีร่วมด้วย ๖.๔ จำนวนผู้ต้องขังป่วยวัณโรคได้รับการค้นหา วัณโรคดื้อยาหลายขนาน โดยกรณีพบผู้ต้องขัง ป่วยวัณโรคดื้อยาหลายขนาน ผู้ต้องขังป่วยฯ ต้องได้รับการขึ้นทะเบียนรักษา ๖.๕ จำนวนผู้ต้องขังป่วยวัณโรคพันโทซ หรือย้ายเรือนจำระหว่างการรักษา โดยมีข้อมูล การส่งต่อข้อมูลการรักษาให้หน่วยงานสาธารณสุข ที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัดที่ ๑๘ : ร้อยละความสำเร็จของการกำกับติดตามการดำเนินงานพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ต้องขัง
ในเรือนจำ ตามโครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำอธิบาย : การพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ต้องขังในเรือนจำ ตามโครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ โดยกำหนดให้เรือนจำ ทัณฑสถานทุกแห่ง ร่วมกับโรงพยาบาลแม่ข่าย และหน่วยงานสาธารณสุขในพื้นที่ ดำเนินกิจกรรมการจัดบริการสุขภาพให้แก่ผู้ต้องขัง ประกอบด้วย การจัดแพทย์เข้าตรวจรักษาผู้ต้องขัง มีการจัดห้องแยกโรคติดต่อและโรคระบาดในเรือนจำ จัดให้มี อสรจ. ๑ คน ต่อผู้ต้องขัง ๕๐ คน มีการจัดมุมสุขภาพราชทัณฑ์ปันสุข ฯลฯ ทั้งนี้ ได้ให้เรือนจำและทัณฑสถานทุกแห่งรายงานความก้าวหน้าโครงการราชทัณฑ์ปันสุขฯ เป็นประจำทุกเดือน

ร้อยละความสำเร็จของการกำกับติดตามการดำเนินงานพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ต้องขังในเรือนจำ ตามโครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ หมายถึง การขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมตามโครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เพื่อให้ผู้ต้องขังได้รับบริการจำเป็นพื้นฐาน โดยเรือนจำ ทัณฑสถาน และสถานกักขัง ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดให้มีแดนแรกรับ หรือห้องแรกรับ (กรณีเรือนจำแดนเดียว) เพื่อใช้ในการคัดกรองแยกโรค สำหรับผู้ต้องขังรับใหม่ รัยย้าย หรือกลับจากโรงพยาบาล ก่อนปล่อยลงแดน

๒. จัดให้ผู้ต้องขังอบรมหลักสูตรการพัฒนาอาสาสมัครสาธารณสุขตามที่กรมราชทัณฑ์กำหนด จำนวน ๑๓๗ แห่ง โดยให้มีสัดส่วน อสรจ. ๑ คน ต่อผู้ต้องขัง ๕๐ คน (ยกเว้นสถานกักขัง จำนวน ๕ แห่ง และสถานกักกัน จำนวน ๑ แห่ง)

๓. จัดทำมุมสุขภาพราชทัณฑ์ปันสุข โดยให้มีการติดป้ายชื่อ พร้อมจัดให้มีหนังสือ สื่อความรู้ต่างๆ สำหรับเจ้าหน้าที่และผู้ต้องขังใช้ในการศึกษาหาความรู้เพื่อการดูแลและส่งเสริมสุขภาพ โดยไม่จำเป็นต้อง มีมุมสุขภาพเพียงแห่งเดียว โดยจัดให้มีมุมสุขภาพในแดนต่าง ๆ หรือมุมสุขภาพเคลื่อนที่ เพื่อให้ทุกจุดของเรือนจำสามารถดำเนินการในเรื่องการให้ความรู้ในการดูแลและส่งเสริมสุขภาพ

๔. ประสานความร่วมมือกับโรงพยาบาลแม่ข่าย ในการจัดพื้นที่สำหรับผู้ต้องขังป่วยและเจ้าหน้าที่ควบคุม เป็นการเฉพาะในกรณีที่ผู้ต้องขังป่วยต้องนอนพักรักษาตัวที่โรงพยาบาล

๕. ประสานความร่วมมือกับโรงพยาบาลแม่ข่าย เพื่อจัดช่องทางพิเศษในการนำผู้ต้องขังออกไปตรวจรักษาที่โรงพยาบาลภายนอกเรือนจำ

๖. จัดให้มีระบบให้คำปรึกษาทางไกลเช่น Telemedicine/Telepsychiatry/Video conference/Skype/Line ฯลฯ กับโรงพยาบาลแม่ข่ายหรือแพทย์ที่ดูแลเรือนจำ เพื่อให้บริการตรวจรักษาผู้ต้องขังป่วยในกลุ่มโรคเรื้อรัง/ผู้ป่วยจิตเวชที่ต้องรับยาต่อเนื่อง อาการทั่วไปคงที่ ผู้ป่วยที่มีอาการไม่ซับซ้อน แต่สำหรับในกรณีเจ็บป่วยฉุกเฉิน หากปล่อยไว้ อาจมีอันตรายถึงแก่ชีวิต หรือพิการ ทูพพลภาพ ให้ดำเนินการส่งผู้ต้องขังป่วยออกไปรับการรักษาที่โรงพยาบาลทันที

๗. ประสานโรงพยาบาลแม่ข่ายจัดให้มีแพทย์เข้าตรวจรักษาผู้ต้องขังในเรือนจำตามแนวทางการพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ต้องขังในเรือนจำ ดังนี้

๑) เรือนจำที่มีผู้ต้องขัง น้อยกว่า ๑,๒๕๐ คน ให้มีแพทย์เข้าตรวจรักษา ๓ ชั่วโมง/สัปดาห์

๒) เรือนจำที่มีผู้ต้องขังระหว่าง ๑,๒๕๐ - ๔,๐๐๐ คน ให้มีแพทย์เข้าตรวจรักษา ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์

๓) เรือนจำที่มีผู้ต้องขัง มากกว่า ๔,๐๐๐ คน ให้มีแพทย์เข้าตรวจรักษา ๙ ชั่วโมง/สัปดาห์

๘. ให้ดำเนินการเรื่องการจัดการขยะถูกต้องตามหลักสุขาภิบาล ได้แก่ มีการคัดแยกขยะก่อนไปกำจัด มีจุดทิ้งขยะและมีถังขยะที่มีฝาปิดมิดชิด และมีการกำจัดขยะตามพื้นที่ของเรือนจำ ดังนี้ ๑) เทศบาลหรือ อบต. นำไปกำจัด ๒) ผังกลบ ๓) การเผา และ ๔) อื่นๆ เช่น จ้างเอกชน

/๙. เรือนจำมี...

๙. เรือนจำมีการดำเนินการปรับปรุงและตรวจสอบระบบบำบัดน้ำเสียเพื่อให้พร้อมใช้งานเสมอ โดยมีระบบบำบัดน้ำเสีย ดังนี้ ๑) ระบบบำบัดแบบเติมอากาศ ๒) ปล่อน้ำเสียลงแหล่งธรรมชาติ ๓) ระบบแบบปิด ๔) ปล่อน้ำเสียลงสู่เทศบาล ๕) อื่นๆ

๑๐. ประธานหน่วยงานภายนอก หรือ ผู้มีความรู้ด้านโภชนาการและสุขาภิบาลอาหาร เข้ามาให้ความรู้ด้านโภชนาการ/การประเมินคุณค่าทางโภชนาการ/การตรวจทางด้านสุขาภิบาลอาหาร/การตรวจสุขภาพ ผู้สัมผัสอาหาร รวมทั้ง เรือนจำและทัณฑสถานต้องมีการตรวจรับอาหารดิบ ตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์กำหนด

กลุ่มเป้าหมาย เรือนจำ ทัณฑสถาน สถานกักขัง ทุกแห่ง (ยกเว้น สถานกักกัน)

การรายงานข้อมูล ใช้แบบรายงานความก้าวหน้าโครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ตามฟอร์มการรายงานฯ และจัดส่งมายังกรมราชทัณฑ์ในรูปแบบไฟล์ Excel ทาง Email : msdmjoj๐๗๐๘๑๑@gmail.com ภายในวันที่ ๑ ของเดือนถัดไป

เกณฑ์การให้คะแนน :

ที่	เกณฑ์	ค่าคะแนน
๑	แดนแรกรับ หรือห้องแรกรับ (กรณีเรือนจำแดนเดียว) เพื่อคัดกรองแยกโรค	
	มีแดนแรกรับ หรือห้องแรกรับในเรือนจำ	๒
	ไม่มีแดนแรกรับ หรือห้องแรกรับในเรือนจำ	๐
๒	สัดส่วนของ อสรจ. ๑ คน ต่อผู้ต้องขัง ๕๐ คน	
	สัดส่วน อสรจ. ๑ คน ต่อผู้ต้องขัง ๕๐ คน (กรณี ทัณฑสถานเปิด สัดส่วน อสรจ. ตามเกณฑ์ หรือมี อสรจ. อย่างน้อย ๕ คนขึ้นไป)	๒
	มีสัดส่วน อสรจ. ไม่ถึงเกณฑ์ (กรณี ทัณฑสถานเปิด สัดส่วน อสรจ. ไม่ถึงเกณฑ์ หรือมี อสรจ. น้อยกว่า ๕ คน)	๑
	ไม่มี อสรจ. (ยกเว้นสถานกักขัง จำนวน ๕ แห่ง และสถานกักกัน จำนวน ๑ แห่ง)	๐
๓	การจัดมุมสุขภาพราชทัณฑ์ปันสุข	
	มีสุขภาพราชทัณฑ์ปันสุขทุกแดน หรือกรณีเรือนจำแดนเดียว แต่มีมุมสุขภาพเคลื่อนที่	๒
	มีมุมสุขภาพราชทัณฑ์ปันสุขไม่ครบทุกแดน	๑
	ไม่มีมุมสุขภาพราชทัณฑ์ปันสุข	๐
๔	การจัดห้องควบคุมสำหรับผู้ต้องขังป่วยที่โรงพยาบาลแม่ข่าย	
	มีห้องควบคุมสำหรับผู้ต้องขังป่วยที่โรงพยาบาลแม่ข่าย	๒
	อยู่ระหว่างการดำเนินการ และมีเอกสารการประสานงานแล้ว	๑
	ไม่มีห้องควบคุมสำหรับผู้ต้องขังป่วยที่โรงพยาบาลแม่ข่าย	๐
๕	การจัดช่องทางพิเศษในการส่งตรวจสำหรับผู้ต้องขัง	
	มีช่องทางพิเศษในการส่งตรวจสำหรับผู้ต้องขัง	๒
	อยู่ระหว่างการดำเนินการ และมีเอกสารการประสานงานแล้ว	๑
	ไม่มีช่องทางพิเศษในการส่งตรวจสำหรับผู้ต้องขัง	๐
๖	ระบบให้คำปรึกษาทางไกล เช่น Telemedicine/Telepsychiatry/Video conference/Skype/Line ฯลฯ	
	มีระบบให้คำปรึกษาทางไกล และมีผู้ต้องขังเข้ารับบริการ	๒
	มีระบบให้คำปรึกษาทางไกล แต่ไม่มีผู้ต้องขังเข้ารับบริการ	๑
	ไม่มีระบบให้คำปรึกษาทางไกล และไม่มีผู้ต้องขังเข้ารับบริการ	๐

ที่	เกณฑ์	ค่าคะแนน
๗	การเข้าให้บริการของแพทย์จากโรงพยาบาลแม่ข่าย ตามคำอธิบายในข้อ ๗.	
	มีแพทย์เข้าตรวจรักษาผู้ต้องขังเป็นไปตามเกณฑ์	๒
	มีแพทย์เข้าตรวจรักษาผู้ต้องขัง แต่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์	๑
	ไม่มีแพทย์เข้าตรวจรักษาผู้ต้องขัง	๐
๘	การดำเนินการในเรื่องขยะ	
	มีการดำเนินการเรื่องการจัดการขยะถูกต้องตามหลักสุขาภิบาล ได้แก่ มีการคัดแยกขยะ มีถังขยะพร้อมฝาปิดและมีจุดทิ้งขยะ พร้อมทั้งกำจัดขยะ	๒
	มีการดำเนินการแต่ไม่ถูกต้องตามหลักสุขาภิบาล	๑
	ไม่มีการดำเนินการ	๐
๙	การดำเนินการเรื่องบำบัดน้ำเสีย	
	มีการตรวจสอบระบบบำบัดน้ำเสียและสามารถใช้งานได้เป็นปกติตามรูปแบบของเรือนจำ	๒
	มีการตรวจสอบระบบบำบัดน้ำเสียแต่อยู่ระหว่างปรับปรุงยังไม่สามารถใช้งานได้	๑
	ไม่มีการดำเนินการ	๐
๑๐	การให้ความรู้ด้านโภชนาการและสุขาภิบาลอาหาร	
	มีการดำเนินการอย่างน้อย ๔ ข้อ ได้แก่ การให้ความรู้ด้านโภชนาการ/การประเมินคุณค่าทางโภชนาการ/การตรวจทางด้านสุขาภิบาลอาหาร /การตรวจสุขภาพผู้สัมผัสอาหาร และมีการตรวจรับอาหารดิบ ตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์กำหนด	๒
	มีการดำเนินการอย่างน้อย ๒ ข้อขึ้นไป	๑
	ไม่มีการดำเนินการหรือดำเนินการได้เพียง ๑ ข้อ	๐

สูตรการคำนวณ : $\frac{\text{ค่าคะแนนผลการดำเนินงานที่ได้รับทั้ง ๑๐ รายการ} \times ๑๐๐}{\text{ค่าคะแนนรวม ๑๐ รายการ}}$

ค่าคะแนนรวม ๑๐ รายการ

ระดับคะแนน	ระดับที่ ๑	ระดับที่ ๒	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๔	ระดับที่ ๕
ระดับความสำเร็จของการกำกับติดตามการดำเนินงานพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ต้องขังในเรือนจำ ตามโครงการราชทัณฑ์ปันสุขฯ	< ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐-๖๙	ร้อยละ ๗๐-๗๙	ร้อยละ ๘๐-๘๙	ร้อยละ ๙๐-๑๐๐

หมายเหตุ :

- ดีมาก หมายถึง ร้อยละ ๙๐ - ๑๐๐
- ดี หมายถึง ร้อยละ ๘๐ - ๘๙
- ปานกลาง หมายถึง ร้อยละ ๗๐ - ๗๙
- ต้องพัฒนา หมายถึง ร้อยละ ๖๐ - ๖๙
- ไม่ผ่านเกณฑ์ ต้องพัฒนาเร่งด่วน หมายถึง < ร้อยละ ๖๐

เงื่อนไข :

๑. ในการดำเนินงานติดตามผลการดำเนินงานการพัฒนาบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ด้อยโอกาสในเรือนจำ ตามโครงการราชทัณฑ์ปันสุขฯ กองบริการทางการแพทย์จะเป็นผู้รวบรวม รายงานสรุปผลเสนออธิบดีกรมราชทัณฑ์ และกลุ่มงานพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) ตามรอบการประเมิน

๒. กรณีเรือนจำ ทณฑสถาน ไม่ได้ส่งรายงานมาตามกำหนด หรือไม่ระบุข้อมูล จะถูกปรับคะแนนในช่องนั้น เป็น “๐”

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วย วัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๖		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ร้อยละการกำกับติดตามผลการดำเนินงานการพัฒนาบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ด้อยโอกาสในเรือนจำ ตามโครงการราชทัณฑ์ปันสุข	ร้อยละ	-	-	๕

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล : รายงานจากเรือนจำ ทณฑสถาน ตามแบบฟอร์มรายงานความก้าวหน้าโครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ประจำเดือน

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นางสาวรดา วสันต์นันทสิริ ผู้อำนวยการกองบริการทางการแพทย์

เบอร์ติดต่อ : ๐ ๒๙๖๗ ๓๓๔๙

ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางวิยะดา ธรรมรักษา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการรักษาและฟื้นฟูสภาพ

เบอร์ติดต่อ : ๐ ๒๙๖๗ ๓๓๕๑

ตัวชี้วัดที่ ๑๙ : ร้อยละของการนำเข้าสู่ข้อมูลผู้ต้องขังป่วยโรคทางจิตเวชและโรกระบบประสาท ในระบบข้อมูลผู้ต้องขัง

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

คำอธิบาย : กรมราชทัณฑ์ โดยกองบริการทางการแพทย์ ได้มีการเก็บรวบรวมสถิติผู้ต้องขังป่วยโรคทางจิตเวชและโรกระบบประสาทจากเรือนจำและทัณฑสถาน โดยให้เรือนจำและทัณฑสถานรายงานข้อมูลผู้ต้องขังป่วยโรคทางจิตเวชและโรกระบบประสาทมายังกองบริการทางการแพทย์ ทุกวันที่ ๑ ของเดือน และนำเข้าสู่ข้อมูลผู้ต้องขังป่วยโรคทางจิตเวชและโรกระบบประสาทในระบบข้อมูลผู้ต้องขัง ในการนี้ พบว่า ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีการนำเข้าสู่ข้อมูลผู้ต้องขังป่วยจิตเวชลงในระบบข้อมูลผู้ต้องขังเป็นจำนวนน้อย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา จึงได้มีหนังสือแจ้งให้เรือนจำและทัณฑสถานนำเข้าสู่ข้อมูลผู้ต้องขังป่วยโรคทางจิตเวชและโรกระบบประสาทในระบบข้อมูลผู้ต้องขังให้ครบถ้วน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีข้อมูลผู้ต้องขังในฐานข้อมูลอย่างครบถ้วนมากขึ้น เกิดความสะดวกต่อการค้นหาข้อมูล และลดภาระงานที่ซ้ำซ้อน ของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในเรือนจำและทัณฑสถาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กองบริการทางการแพทย์ จึงมีเป้าหมายในการกำกับติดตามการนำเข้าสู่ข้อมูลผู้ต้องขังป่วยโรคทางจิตเวชและโรกระบบประสาทของเรือนจำและทัณฑสถานให้ครบถ้วน

สูตรการคำนวณ : (ไม่มี)

เกณฑ์การให้คะแนน :

เกณฑ์การประเมินวัดจาก จำนวนรายงานการนำเข้าสู่ข้อมูลผู้ต้องขังป่วยโรคทางจิตเวชและโรกระบบประสาทในระบบข้อมูลผู้ต้องขัง ของเรือนจำและทัณฑสถาน เปรียบเทียบกับแบบรายงานข้อมูลผู้ต้องขังป่วยโรคทางจิตเวชและระบบประสาท และมีช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ๑๐ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดการให้คะแนนดังนี้

เกณฑ์การประเมินรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

ระดับคะแนน	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
ร้อยละของการนำเข้าสู่ข้อมูลผู้ต้องขังป่วยโรคทางจิตเวชและโรกระบบประสาทในระบบข้อมูลผู้ต้องขัง	ร้อยละ ๕๐-๕๙	ร้อยละ ๖๐-๖๙	ร้อยละ ๗๐-๗๙	ร้อยละ ๘๐ - ๘๙	ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

เงื่อนไข : ประเมินผลการดำเนินงานเรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน ๑๓๗ แห่ง ยกเว้นสถานกักขัง และสถานกักกัน

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ร้อยละของการนำเข้าสู่ข้อมูลผู้ต้องขังป่วยโรคทางจิตเวชและโรกระบบประสาท ในระบบข้อมูลผู้ต้องขัง	ร้อยละ	-	-	-

หมายเหตุ : รูปแบบของการกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม เนื่องจากเป็นโครงการที่ยังไม่เคยมีการดำเนินการมาก่อน

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

- รายงานการนำเข้าสู่ข้อมูลผู้ต้องขังป่วยโรคทางจิตเวชและโรกระบบประสาทในระบบข้อมูลผู้ต้องขังของเรือนจำและทัณฑสถาน
- รายงานข้อมูลผู้ต้องขังป่วยโรคทางจิตเวชและระบบประสาท

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นางสาวรดา วสันต์นนทสิริ ผู้อำนวยการกองบริการทางการแพทย์ เบอร์ติดต่อ : ๐ ๒๙๖๗ ๓๓๔๙

ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวมณฑิรา อินทรีย์งค์ นักจิตวิทยาชำนาญการ กองบริการทางการแพทย์ เบอร์ติดต่อ : ๐ ๒๙๖๗ ๓๓๔๙

/ตัวชี้วัด...

ตัวชี้วัดที่ ๒๐ : ร้อยละของการนำเข้าข้อมูลการประเมินคัดกรองผู้ต้องขังตามแบบคัดกรองและส่งต่อผู้ต้องขังที่ใช้ยาและสารเสพติดเพื่อเข้ารับการบำบัดรักษา ในระบบข้อมูลผู้ต้องขังกรมราชทัณฑ์ (รท.๑๐๑)

หน่วยวัด : ระดับความสำเร็จ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒

คำอธิบาย : ในปัจจุบันกรมราชทัณฑ์มีผู้ต้องขังในความดูแลจำนวน ๒๑๐,๒๓๑ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖) (กรมราชทัณฑ์, ๒๕๖๖, ออนไลน์) ในจำนวนนี้มีผู้ต้องขังจำนวน ๑๗๑,๒๖๔ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๒ เป็นผู้ต้องขังในคดียาเสพติดซึ่งมีประวัติการใช้สารเสพติดร่วมด้วย ในการนี้กรมราชทัณฑ์ซึ่งเป็นหน่วยงานหนึ่งที่ได้รับผิดชอบการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด ในระบบต้องโทษได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีได้กำหนดวัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหาการเสพและการติดยาเสพติดโดยยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลางเพื่อลดอุปสงค์ด้านยาเสพติดให้ผู้เสพ/ผู้ติดยาเข้าถึงบริการด้านการบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพ ที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ ตลอดจนได้รับการติดตามดูแลช่วยเหลืออย่างมีคุณภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นเพื่อป้องกันการเสพติดยาซ้ำ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายใหม่ของรัฐบาลที่มีการปรับภารกิจระบบการบำบัดและฟื้นฟูผู้เสพและผู้ติดยาเสพติดในระบบต่างๆ ให้อยู่ภายใต้การกำกับของกระทรวงสาธารณสุข

กรมราชทัณฑ์ ได้ดำเนินการประเมินและคัดกรองผู้ต้องขังตามแบบคัดกรองและส่งต่อผู้ป่วยที่ใช้ยาและสารเสพติดเพื่อเข้ารับการบำบัดรักษา กระทรวงสาธารณสุข (บคก.กสธ.) V.๒ มาใช้ในการประเมินและคัดกรองผู้ต้องขังทุกราย เพื่อแบ่งระดับการเสพยาเสพติดตามคะแนนการคัดกรอง และให้ผู้ต้องขังที่มีผลการคัดกรองว่ามีผลกระทบจากการใช้สารเสพติดได้รับการบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพอย่างเหมาะสม นอกจากนี้กรมราชทัณฑ์ยังมีโครงการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติดก่อนพ้นโทษในเรือนจำและทัณฑสถาน เพื่อเป็นการฟื้นฟูความรู้ และเตรียมความพร้อมผู้ต้องขังติดยาเสพติด ในการกลับคือสู่สังคม ทั้งนี้ เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดของรัฐบาล เพื่อให้ผู้ต้องขังติดยาเสพติดได้รับการบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพ และสนองตอบต่อนโยบายกรมราชทัณฑ์ ในการแก้ไขและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังติดยาเสพติด เพื่อคืนคนดี มีคุณค่าสู่สังคมต่อไป

ในการนำเข้าข้อมูลการประเมินคัดกรองผู้ต้องขังตามแบบคัดกรองและส่งต่อผู้ต้องขังที่ใช้ยาและสารเสพติดเพื่อเข้ารับการบำบัดรักษา ในระบบข้อมูลผู้ต้องขัง - กรมราชทัณฑ์ (รท.๑๐๑) เรือนจำและทัณฑสถานจะดำเนินการคัดกรองผู้ต้องขังทุกรายว่าเคยมีพฤติกรรมเสพยาเสพติดก่อนต้องโทษหรือไม่ตามแบบคัดกรองที่กำหนดและนำเข้าข้อมูลผลการประเมินในระบบข้อมูลผู้ต้องขัง - กรมราชทัณฑ์ (รท.๑๐๑) ดังนี้

- > งานข้อมูลทางการแพทย์
- > การคัดกรองสุขภาพจิต/ยาเสพติด/สุรา
- > แบบคัดกรองยาเสพติด
- > ประวัติการใช้ยาเสพติด/วัตถุออกฤทธิ์ต่อจิตและประสาท
- > ระบุ “ไม่เสพ” หรือ “เสพ”
- > ระบุข้อมูลชนิดของยาเสพติด และปริมาณการเสพ
- > ระบุข้อมูลผลการคัดกรองตามแบบคัดกรองยาเสพติดที่กำหนด โดยระบบจะจัดกลุ่ม (ผู้เสพ/ผู้ติดยา) ให้อัตโนมัติน
- > ระบุข้อมูลการใช้ยาเสพติดชนิดผิด
- > ลงชื่อผู้คัดกรอง/สัมภาษณ์ ให้ครบถ้วน พร้อมทั้งบันทึกข้อมูล

สูตรการคำนวณ :
$$\frac{\text{จำนวนการนำเข้าข้อมูลการประเมินคัดกรอง} \times 100}{\text{จำนวนผู้ต้องขังทั้งหมด}}$$

เกณฑ์การให้คะแนน:

เกณฑ์การประเมินวัดจากรายงานการนำเข้าข้อมูลการประเมินคัดกรองผู้ต้องขังตามแบบคัดกรอง และส่งต่อผู้ต้องขังที่ไ้ยาและสารเสพติดเพื่อเข้ารับการบำบัดรักษา กระทรวงสาธารณสุข (บคก.กสธ.) V.๒ หรือแบบคัดกรองและส่งต่อผู้ต้องขังที่ไ้ยาและสารเสพติดเพื่อรับการบำบัดรักษา กรมราชทัณฑ์ ในระบบข้อมูลผู้ต้องขัง กรมราชทัณฑ์ (รท.๑๐๑) ของเรือนจำและทัณฑสถานทั่วประเทศ ในรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน และมีช่วงการปรับ เกณฑ์การให้คะแนน +/- จำนวน ๑ ระดับ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดการให้คะแนนดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
ร้อยละของการนำเข้าข้อมูล การประเมินและคัดกรอง ผู้ต้องขังตามแบบคัดกรอง และส่งต่อผู้ต้องขังที่ไ้ยา และสารเสพติดเพื่อเข้ารับ การบำบัดรักษา ในระบบ ข้อมูลผู้ขังกรมราชทัณฑ์ (รท.๑๐๑)	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐

โดยที่ : เกณฑ์การประเมินรอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕
๑	✓				
๒					
๓	✓	✓			
๔					
๕	✓	✓	✓		

โดยที่ : เกณฑ์การประเมินรอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕
๑	✓				
๒	✓	✓			
๓	✓	✓	✓		
๔	✓	✓	✓	✓	
๕	✓	✓	✓	✓	✓

เงื่อนไข : ในการดำเนินงานการนำเข้าข้อมูลการประเมินคัดกรองผู้ต้องขังตามแบบคัดกรองและส่งต่อผู้ต้องขังที่ไ้ยา และสารเสพติดเพื่อเข้ารับการบำบัดรักษา ในระบบข้อมูลผู้ขังกรมราชทัณฑ์ (รท.๑๐๑) กองบริการทางการแพทย์ กรมราชทัณฑ์ จะเป็นผู้รวบรวมรายงานจากระบบข้อมูลผู้ต้องขังกรมราชทัณฑ์ (รท.๑๐๑) สรุปผลเสนออธิบดีกรมราชทัณฑ์ และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) ตามรอบการประเมิน

/รายละเอียด...

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ร้อยละของการนำเข้าสู่ข้อมูลการประเมินและคัดกรองผู้ต้องขังตามแบบคัดกรองและส่งต่อผู้ต้องขังที่ไ้ยาและสารเสพติดเพื่อเข้ารับการรักษา ในระบบข้อมูลผู้ขังกรมราชทัณฑ์ (รท.๑๐๑)	ร้อยละ	-	-	-

หมายเหตุ : รูปแบบของการกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม เนื่องจากเป็นโครงการที่ยังไม่เคยมีการดำเนินการมาก่อน

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

รายงานผลการนำเข้าสู่ข้อมูลการประเมินและคัดกรองผู้ต้องขังตามแบบคัดกรองและส่งต่อผู้ต้องขังที่ไ้ยาและสารเสพติดเพื่อเข้ารับการรักษา ในระบบข้อมูลผู้ขัง - กรมราชทัณฑ์ (รท.๑๐๑)

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด : นางสาวรดา วสันต์นนทสิริ ผู้อำนวยการกองบริการทางการแพทย์

เบอร์ติดต่อ : ๐ ๒๙๖๗ ๓๓๔๙

ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวกานต์พิชชา บุญงาม นักจิตวิทยาชำนาญการ กองบริการทางการแพทย์

เบอร์ติดต่อ : ๐ ๒๙๖๗ ๓๙๗๗

ตัวชี้วัดที่ ๒๑ : จำนวนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการพัฒนามาตรฐานคุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่ ๘ ด้าน ที่เรือนจำ
ทัณฑสถาน และสถานกักขัง สามารถดำเนินการได้

หน่วยวัด : จำนวนกิจกรรม

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒

คำอธิบาย : แผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่ คือ แผนการดำเนินงานที่ออกแบบขึ้นมา โดยมีวัตถุประสงค์
เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่ในเรือนจำ ทัณฑสถาน สถานกักขัง และสถานกักกัน ประกอบด้วย ๘ ด้าน
ได้แก่ ด้านสุขภาพดี ด้านสุขใจ ด้านสังคมดี ด้านผ่อนคลาย ด้านหาความรู้ ด้านทางสงบ ด้านลดค่าใช้จ่าย
และด้านครอบครัวดี โดยมีจำนวนกิจกรรมในแต่ละด้านให้เรือนจำได้ปฏิบัติเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้นโดยกำหนด
เป็นกิจกรรมภาคบังคับ กิจกรรมที่สามารถเลือกดำเนินการได้ และกิจกรรมที่เรือนจำกำหนดเอง

เกณฑ์การให้คะแนน : พิจารณาจากจำนวนกิจกรรมที่เรือนจำ ทัณฑสถาน สถานกักขัง และสถานกักกัน
สามารถดำเนินการได้ มีดังนี้

เป้าหมายปี ๒๕๖๖	เกณฑ์การให้คะแนน				
ระดับคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕
รอบ ๖ เดือน	๑๑ กิจกรรม	๑๒ กิจกรรม	๑๓ กิจกรรม	๑๔ กิจกรรม	๑๕ กิจกรรม
รอบ ๑๒ เดือน	๑๖ กิจกรรม	๑๗ กิจกรรม	๑๘ กิจกรรม	๑๙ กิจกรรม	๒๐ กิจกรรม

รายละเอียดกิจกรรมที่กำหนดให้เรือนจำ ทัณฑสถาน สถานกักขังดำเนินการ

โดยแบ่งออกเป็น ๓ ส่วนคือ ๑) กิจกรรมภาคบังคับ ๒) กิจกรรมที่สามารถเลือกดำเนินการได้ และ ๓) กิจกรรมที่กำหนดเอง

กิจกรรมภาคบังคับให้ดำเนินการ	มาตรฐาน ๘ ด้าน/หลักฐานการรายงาน
๑. จัดให้มีการทดสอบสมรรถภาพร่างกายตามหลักเกณฑ์ที่ กรมราชทัณฑ์กำหนด อย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี และแต่ละครั้งต้องมี ผู้ผ่านการทดสอบมากกว่า ๖๐% ๒. จัดให้มีการตรวจสุขภาพร่างกายประจำปีอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ๓. การให้คำปรึกษาด้านสุขภาพจิต เพื่อลดความเครียดจากการทำงาน ของเจ้าหน้าที่ ๔. กำหนดมาตรการในการทำงานช่วงสถานการณ์ระบาดของโรค ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID -๑๙)	ด้านที่ ๑ สุขภาพดี (Happy Body) ข้อ ๑ มีภาพถ่ายประกอบ ข้อ ๒ มีสรุปผลการทดสอบสมรรถภาพ และผลการตรวจสุขภาพ ข้อ ๓ มีโครงการ/ภาพถ่ายประกอบ
๕. การช่วยเหลือเครื่องอุปโภคบริโภคประจำเดือน ๖. การแจกผ้าตัดเครื่องแบบแก่เจ้าหน้าที่อย่างน้อย ๑ ชุดต่อคนต่อปี ๗. การจัดหาอาหารเลี้ยงเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	ด้านที่ ๒ สุขใจ (Happy Heart) มีภาพถ่ายประกอบการรายงาน
๘. ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการมอบรางวัลเป็นตัวเงิน สิ่งของ ติดประกาศ ฯลฯ หรือ กิจกรรมอื่น ๆ ที่เป็นการส่งเสริมคุณภาพด้านสังคมของเจ้าหน้าที่ เช่น การประกวดผู้คุมดีเด่น ฯลฯ	ด้านที่ ๓ สังคมดี (Happy Society) มีภาพถ่ายประกอบการรายงาน
๙. จัดให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีการออกกำลังกาย อย่างน้อย ๑ วัน ต่อสัปดาห์	ด้านที่ ๔ ผ่อนคลาย (Happy Relax) มีภาพถ่ายประกอบการรายงาน
๑๐. จัดให้มีการศึกษาดูงานแก่เจ้าหน้าที่ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	ด้านที่ ๕ หาความรู้ (Happy Brain) มีโครงการ และรูปถ่ายประกอบการรายงาน

กิจกรรมภาคบังคับให้ดำเนินการ	มาตรฐาน ๘ ด้าน/หลักฐานการรายงาน
<p>๑๑. การจัดเวรยามรักษาการณ์ของเจ้าหน้าที่ ให้จัดการเข้าเวร ๑ คืน เว้น ๑ หรือ ๒ คืน ทั้งนี้จัดให้เจ้าหน้าที่เข้าเวรไม่เกิน ๓ คืนติดต่อกัน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีเวลาอยู่ร่วมกันกับครอบครัว หรือกิจกรรมอื่น ๆ ที่สามารถทำให้คุณภาพชีวิตครอบครัวของ เจ้าหน้าที่ดีขึ้น เช่น ครอบครัวตัวอย่าง ครอบครัวพอเพียง ฯลฯ</p>	<p>ด้านที่ ๘ ครอบครัวดี (Happy Family) มีภาพถ่ายประกอบการรายงาน มีตารางการเบิกค่าตอบแทนเวรยาม รักษาการณ์</p>
กิจกรรมที่สามารถเลือกดำเนินการได้	
<p>๑. จัดให้มีการทัศนศึกษา การท่องเที่ยวจากโครงการ พระราชดำริ หรือสถานที่ที่สร้างความผ่อนคลายให้แก่เจ้าหน้าที่ ในเรือนจำ หรือกิจกรรมอื่น ๆ ที่สร้างความผ่อนคลายโดยไม่ ส่งผลกระทบต่อในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>มีภาพถ่ายประกอบการรายงาน</p>
<p>๒. จัดให้มีสถานที่ออกกำลังกาย จำนวนอย่างน้อย ๒ ชนิดกีฬา</p>	<p>ภาพถ่ายประกอบการรายงาน</p>
<p>๓. จัดให้มีรถรับ - ส่ง บุตรหลานข้าราชการไปโรงเรียน</p>	<p>มีภาพถ่ายประกอบการรายงาน</p>
<p>๔. การแจกเครื่องหมายเลื่อนระดับแก่ข้าราชการ</p>	<p>มีภาพถ่ายประกอบการรายงาน</p>
<p>๕. ให้ความช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ที่กรณีประสบภัยบาดเจ็บหรือ เสียชีวิตอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>มีโครงการ หรือรายงานการให้ความ ช่วยเหลือ</p>
<p>๖. ช่วยเหลือปรับปรุงซ่อมแซมบ้านพักเจ้าหน้าที่ให้มีความมั่นคง แข็งแรงน่าอยู่</p>	<p>มีภาพถ่ายประกอบการรายงาน</p>
<p>๗. จัดตั้งกองทุนสวัสดิการข้าราชการเพื่อให้สมาชิกกู้ยืมเงินในอัตรา ดอกเบี้ยต่ำ หรือกิจกรรมอื่น ๆ นอกเหนือจากที่กล่าวมาแสดงถึง ความสุขใจ</p>	<p>รายงานการกู้ยืมเงิน</p>
<p>๘. จัดจำหน่ายเครื่องอุปโภคให้เจ้าหน้าที่ในราคาต้นทุน</p>	<p>มีภาพถ่ายประกอบการรายงาน</p>
<p>๙. เจ้าหน้าที่ร่วมกันจัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานอื่นใน วันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษา การจัดการแข่งขันกีฬา ฯลฯ</p>	<p>มีภาพถ่ายประกอบการรายงาน</p>
<p>๑๐. จัดกิจกรรมสนทนาการในโอกาสหรือเทศกาลที่เหมาะสมให้แก่ เจ้าหน้าที่ เช่น เทศกาลปีใหม่ งานเกษียณอายุราชการ ร้องเพลง ช่วงพักกลางวัน ฯลฯ</p>	<p>มีภาพถ่ายประกอบการรายงาน</p>
<p>๑๑. จัดการอบรม หรือส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรมเพื่อรับความรู้ใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>มีภาพถ่ายประกอบการรายงาน</p>
<p>๑๒. จัดมุมความรู้ภายในเรือนจำ เพื่อส่งเสริมการหาความรู้ของ เจ้าหน้าที่ หรือกิจกรรมอื่น ๆ ที่สามารถสร้างความรู้ได้</p>	<p>มีภาพถ่ายประกอบการรายงาน</p>
<p>๑๓. จัดกิจกรรมส่งเสริมความสงบภายในจิตใจให้แก่เจ้าหน้าที่ เช่น การสวดมนต์ นั่งสมาธิภายในเรือนจำ จัดทำมุมสงบจิตใจ</p>	<p>ด้านที่ ๖ ทางสงบ (Happy Soul) มีภาพถ่ายประกอบการรายงาน</p>
<p>๑๔. จัดกิจกรรมทำบุญในวันสำคัญทางศาสนาหรือกิจกรรมอื่น ๆ ที่สามารถสร้างความสงบของจิตใจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน</p>	<p>มีภาพถ่ายประกอบการรายงาน</p>
<p>๑๕. จัดให้มีการอบรมให้ความรู้ หรือเข้าร่วมอบรมกับหน่วยงานอื่น ที่เกี่ยวกับการทำบัญชีรายรับ - รายจ่ายหรือการบริหารจัดการ หนี้สิน หรือกิจกรรมอื่น ๆ ที่สามารถลดค่าใช้จ่ายการรายงาน ในการดำเนินชีวิตประจำวันของเจ้าหน้าที่ในเรือนจำได้</p>	<p>ด้านที่ ๗ ลดค่าใช้จ่าย (Happy Money) มีโครงการ และภาพถ่ายประกอบ</p>

กิจกรรมที่สามารถเลือกดำเนินการได้	
๑๖. จัดกิจกรรม ที่มีครอบครัวของเจ้าหน้าที่เข้ามามีส่วนร่วม เช่น กีฬาฮาเฮครอบครัว วันเด็ก ฯลฯ	มีภาพถ่ายประกอบการรายงาน
กิจกรรมที่เรือนจำสามารถกำหนดดำเนินการเอง	
*** โดยเรือนจำ ทัณฑสถาน สถานกักขัง สามารถกำหนดโครงการเองได้ ขึ้นอยู่กับความพร้อม และสมรรถนะของแต่ละเรือนจำ	มีโครงการ/ภาพถ่ายประกอบการรายงาน

เงื่อนไขความสำเร็จ : เรือนจำ ทัณฑสถาน และสถานกักขัง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการพัฒนา มาตรฐานคุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่ ๘ ด้าน ผ่านเว็บไซต์ กพร. ดังนี้

การรายงานรอบ ๖ เดือน

- เจ้าหน้าที่เรือนจำ/ทัณฑสถาน สถานกักขัง จะต้องดำเนินการ “กิจกรรมภาคบังคับให้ดำเนินการ” ครบตาม ที่กรมราชทัณฑ์กำหนด มีจำนวน ๑๑ กิจกรรม และสามารถเลือกดำเนินการ “กิจกรรมที่สามารถเลือกดำเนินการได้” “กิจกรรมที่เรือนจำสามารถกำหนดดำเนินการเอง” รวมจำนวนทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่า ๑๕ กิจกรรม ถึงจะได้ ๕ คะแนน

การรายงานรอบ ๑๒ เดือน

- เจ้าหน้าที่เรือนจำ/ทัณฑสถาน สถานกักขัง จะต้องดำเนินการ “กิจกรรมภาคบังคับให้ดำเนินการ” ครบตาม ที่กรมราชทัณฑ์กำหนด มีจำนวน ๑๑ กิจกรรม และสามารถเลือกดำเนินการ “กิจกรรมที่สามารถเลือกดำเนินการได้” “กิจกรรมที่เรือนจำสามารถกำหนดดำเนินการเอง” เพิ่มอีกจำนวน ๕ กิจกรรม หรือมากกว่า รวมจำนวนทั้งสิ้น ไม่ต่ำกว่า ๒๐ กิจกรรม ถึงจะได้ ๕ คะแนน (ในรอบ ๑๒ เดือน)

ตัวอย่างการรายงาน รอบ ๖ เดือน กิจกรรมภาคบังคับให้ดำเนินการ จำนวน ๖ กิจกรรม

กิจกรรมที่สามารถเลือกดำเนินการได้ จำนวน ๕ กิจกรรม

กิจกรรมที่เรือนจำสามารถกำหนดดำเนินการเอง ๔ กิจกรรม

รวม ๑๕ กิจกรรม

รอบ ๑๒ เดือน กิจกรรมภาคบังคับให้ดำเนินการ จำนวน ๕ กิจกรรม

กิจกรรมที่สามารถเลือกดำเนินการได้ และ กิจกรรมที่เรือนจำสามารถ

กำหนดดำเนินการเอง เลือกที่จะไม่ทำ หรือ ทำได้เนื่องจากรวม ๒ รอบ

ครบ ๒๐ กิจกรรมเรียบร้อยแล้ว

*** ทั้งนี้ รายงานกิจกรรมรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือนต้องไม่ซ้ำกัน

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน - ไม่มี -

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : รายงานผลการดำเนินงานของเรือนจำ ทัณฑสถาน และสถานกักขังผ่านเว็บไซต์ของ กพร.

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผู้บัญชาการเรือนจำ ผู้อำนวยการทัณฑสถาน/สถานกักขัง/สถานกักกัน

ผู้จัดเก็บข้อมูล : หัวหน้ากลุ่มงานสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๙๖๗ ๓๔๔๒

ตัวชี้วัดที่ ๒๒ : ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/เพิ่มทักษะ/สมรรถนะ

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒

คำอธิบาย : การฝึกอบรมนับเป็นภารกิจสำคัญในการพัฒนาบุคลากรกรมราชทัณฑ์ให้มีความรู้ความสามารถ และเกิดทักษะในการปฏิบัติงานตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรตามภารกิจหลักของกรมราชทัณฑ์ในการควบคุมดูแล และแก้ไขพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังให้เป็นคนดีกลับคืนสู่สังคม จึงจำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพให้มีความรอบรู้ และทันต่อยุคสมัยสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เสริมสร้างองค์ความรู้ให้สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของกรมราชทัณฑ์ มีความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน

โดยเรือนจำและทัณฑสถาน จะต้องส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนา ซึ่งเป็นไปตามนโยบายอธิบดีกรมราชทัณฑ์ “๖ เสาหลักสู่อนาคตราชทัณฑ์ (Key Foundations)” หลักที่ ๕ การสร้างขวัญกำลังใจบุคลากรเจ้าหน้าที่ โดยการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ได้รับความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ความสามารถ ด้านเฉพาะทาง อาทิ การฝึกอบรม การสัมมนา การเสวนา การศึกษาดูงาน ทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ เป็นต้น

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนา} \times 100}{\text{บุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน}}$$

เกณฑ์การให้คะแนน :

เกณฑ์การให้คะแนน	ขั้นตอนการดำเนินการ
๑	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/เพิ่มทักษะ/สมรรถนะ ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐
๒	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/เพิ่มทักษะ/สมรรถนะ ร้อยละ ๕๐
๓	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/เพิ่มทักษะ/สมรรถนะ ร้อยละ ๕๕
๔	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/เพิ่มทักษะ/สมรรถนะ ร้อยละ ๖๐
๕	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/เพิ่มทักษะ/สมรรถนะ ร้อยละ ๖๕

เกณฑ์การประเมินรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕
๑	✓	-	-	-	-
๒	✓	✓	-	-	-
๓	✓	✓	✓	-	-
๔	✓	✓	✓	✓	-
๕	✓	✓	✓	✓	✓

เงื่อนไข : เรือนจำและทัณฑสถาน จำนวน ๑๔๒ แห่ง ยกเว้นสถานกักกันนครปฐม

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนา ฝึกอบรม/เพิ่มทักษะ สมรรถนะ	ร้อยละ	-	-	-

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑. แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กรมราชทัณฑ์
๒. เรือนจำและทัณฑสถาน มีการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ในรอบ ๑ ปีงบประมาณ อาทิ การฝึกอบรม การสัมมนา การเสวนา การศึกษาดูงาน ทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ประสพการณ์
๓. เรือนจำและทัณฑสถาน จัดทำสรุปรายงานการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานของเรือนจำและทัณฑสถาน โดยให้ผู้บัญชาการเรือนจำ ผู้อำนวยการทัณฑสถาน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้รับรองรายงาน
๔. เรือนจำและทัณฑสถานรายงานผลการพัฒนาบุคลากรให้กรมราชทัณฑ์ทราบ ผ่านช่องทาง Line เครือข่ายพัฒนาบุคลากร

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ เบอร์ติดต่อ : ๐๒๙๖๗ ๒๒๒๒ ภายใน ๑๗๐

ผู้จัดเก็บข้อมูล : กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานงบประมาณ เบอร์ติดต่อ : ๐๒๙๖๗ ๒๒๒๒ ภายใน ๑๕๑ - ๑๕๒

ตัวชี้วัดที่ ๒๓ : ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของกรมราชทัณฑ์ (ITA)

หน่วยวัด : ระดับความสำเร็จ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒๐

คำอธิบาย : ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมราชทัณฑ์ (ITA) หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ดำเนินการตามนโยบาย และมาตรการในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามที่กรมราชทัณฑ์กำหนด

ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ๑ หน่วย ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับคะแนน	รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินงาน
๑	แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินงาน ตลอดจนติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นไปตามนโยบาย และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒	รายงานการเผยแพร่ นโยบาย No Gift Policy ให้กรมราชทัณฑ์ทราบผ่านช่องทาง Line กลุ่มเครือข่าย ITA กรมราชทัณฑ์ ภายในเวลาที่กำหนด รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน
๓	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้กรมราชทัณฑ์ทราบ ผ่านช่องทาง Line กลุ่มเครือข่าย ITA กรมราชทัณฑ์ ภายในเวลาที่กำหนด OIT
๔	สร้างการรับรู้และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้ามาตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในระบบ ITSA ภายในเวลาที่กำหนด โดยส่งหลักฐานการสร้างการรับรู้และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ พร้อมรายชื่อผู้ตอบแบบ IIT และรายชื่อผู้ตอบแบบ EIT ในระบบ ITAS เรียบร้อยแล้วอย่างน้อยจำนวน ๑๐ คน (IIT จำนวน ๕ คน และ EIT จำนวน ๕ คน) ให้กรมราชทัณฑ์ทราบภายในเวลาที่กำหนด
๕	ส่งข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) โดยนำข้อมูลตามที่กำหนดและได้รับมอบหมายลงในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และนำส่ง URL ให้ครบถ้วนทุกข้อให้กรมราชทัณฑ์ทราบ ภายในระยะเวลาที่กำหนด เพื่อกลุ่มงานจริยธรรมฯ นำเข้าข้อมูลในระบบ ITAS

เกณฑ์การให้คะแนน :

รอบ ๖ เดือน

ระดับคะแนน	ความสำเร็จในการดำเนินงาน		
	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓
๑	✓	-	-
๒	-	-	-
๓	✓	✓	-
๔	-	-	-
๕	✓	✓	✓

/รอบ ๑๒ เดือน...

รอบ ๑๒ เดือน

ระดับ คะแนน	ความสำเร็จในการดำเนินงาน				
	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕
๑	✓	-	-	-	-
๒	✓	✓	-	-	-
๓	✓	✓	✓	-	-
๔	✓	✓	✓	✓	-
๕	✓	✓	✓	✓	✓

เงื่อนไข :-

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมราชทัณฑ์ (ITA)	ระดับ			

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล :

๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมฯ
๒. การรายงานเผยแพร่ NO Gift Policy ผ่าน Line กลุ่มเครือข่าย ITA กรมราชทัณฑ์
๓. รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมฯ ผ่าน Line กลุ่มเครือข่าย ITA กรมราชทัณฑ์
๔. รายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
๕. หลักฐานการสร้างการรับรู้และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ รายชื่อผู้ตอบแทน IIT และรายชื่อผู้ตอบแบบ EIT ในระบบ ITAS อย่างน้อยจำนวน ๑๐ คน (IIT จำนวน ๕ คน และ EIT จำนวน ๕ คน)

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาววิศรา ศิริสุทธิเดชา

เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๙๖๗ ๖๐๑๗

ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายสมเจตน์ โสภาพ

เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๙๖๗ ๖๐๑๗

นางพจนารถ บัวแก้ว

เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๙๖๗ ๖๐๑๗

นางชนิสรา พัฒนโชติ

เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๙๖๗ ๖๐๑๗

นายอภิสิทธิ์ พินทอง

เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๙๖๗ ๖๐๑๗

นางสาววาสนา เทพวงศ์

เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๙๖๗ ๖๐๑๗

**กำหนดระยะเวลาในการรายงานผลการปฏิบัติราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ
ในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตัวชี้วัด	รอบ ๖ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
๑. จำนวนครั้งของการหลบหนีสำเร็จจากที่ควบคุมหรือคุมขังของผู้ต้องขัง	ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖	ภายในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖
๒. จำนวนครั้งของเหตุการณ์ความไม่สงบในเรือนจำ	ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖	ภายในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖
๓. อัตราการเสียชีวิตโดยผิดธรรมชาติของผู้ต้องขังในเรือนจำ/ทัณฑสถาน	ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖	ภายในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖
๔. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการเยี่ยมญาติ	ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖	ภายในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖
๕. ระดับความสำเร็จนักโทษเด็ดขาดที่เข้าเกณฑ์พักการลงโทษกรณีปกติและสมควรได้รับการพิจารณาพักการลงโทษ	ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖	ภายในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖
๖. ระดับความสำเร็จรายงานการเลื่อนชั้นนักโทษเด็ดขาดกรณีปกติเพื่อขอความเห็นชอบต่ออธิบดีตามกำหนดเวลาที่กฎกระทรวงกำหนด	ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖	ภายในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖
๗. จำนวนนักโทษเด็ดขาดตามมาตรา ๓ แห่ง พ.ร.บ. มาตรการป้องกัน การกระทำความผิดซ้ำๆ ที่ใกล้ปล่อยตัวพ้นโทษ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับการจัดทำรายงานจำแนกลักษณะฯ ตามที่กำหนดในมาตรา ๒๓	ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖	ภายในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖
๘. ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม/สร้างโอกาสให้กับผู้กระทำความผิดคืนสู่สังคม (ผู้พ้นโทษ)	ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖	ภายในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖
๙. ร้อยละเฉลี่ยของเงินรางวัลเฉลี่ยต่อหัวนักโทษเด็ดขาดจากการทำงานและฝึกวิชาชีพ	ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖	ภายในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖
๑๐. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของนักโทษเด็ดขาดที่ผ่านการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในเรือนจำ/ทัณฑสถาน	ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖	ภายในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖
๑๑. ระดับความสำเร็จการเพิ่มยอดการจำหน่ายสินค้าผลิตภัณฑ์ภายใต้แบรนด์ “วันสุข” บนเว็บไซต์กลางการจัดจำหน่ายสินค้าออนไลน์ (e-marketplace)	ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖	ภายในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖
๑๒. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและยกระดับการส่งเสริมทักษะการทำงานผู้ต้องขัง นำไปสู่องค์กรต้นแบบสิทธิมนุษยชน ด้านสิทธิแรงงาน	ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖	ภายในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

ตัวชี้วัด	รอบ ๖ เดือน	รอบ ๑๒ เดือน
๑๓. ระดับความสำเร็จ ของ การดำเนินโครงการจัดการเรียนการสอนธรรมศึกษาศูนย์โท เอกให้แก่ผู้ต้องขังตามหลักสูตรคณะสงฆ์ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖	ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖	ภายในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖
๑๔. ร้อยละของนักโทษเด็ดขาดที่เข้ารับการศึกษาภาคบังคับ	ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖	ภายในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖
๑๕. ร้อยละของผู้ต้องขังที่เข้าร่วมกิจกรรมการใช้ห้องสมุด/กิจกรรมส่งเสริมการอ่าน	ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖	ภายในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖
๑๖. ระดับความสำเร็จของการนำกระบวนการลูกเสือมาใช้ในการพัฒนาพฤตินิสัย	ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖	ภายในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖
๑๗. ระดับความสำเร็จของการคัดกรองและขึ้นทะเบียนรักษาวัณโรคของผู้ต้องขังในเรือนจำ	ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖	ภายในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖
๑๘. ร้อยละความสำเร็จของการกำกับติดตามการดำเนินงานพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ต้องขังในเรือนจำ ตามโครงการราชทัณฑ์ปันสุขทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖	ภายในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖
๑๙. ร้อยละของการนำเข้าสู่ข้อมูลผู้ต้องขังป่วยโรคทางจิตเวชและโรคระบบประสาทในระบบข้อมูลผู้ต้องขัง	ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖	ภายในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖
๒๐. ร้อยละของการนำเข้าสู่ข้อมูลการประเมินคัดกรองผู้ต้องขังตามแบบคัดกรองและส่งต่อผู้ต้องขังที่ป่วยและสารเสพติดเพื่อเข้ารับการรักษาในระบบข้อมูลผู้ต้องขังกรมราชทัณฑ์ (รท.๑๐๑)	ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖	ภายในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖
๒๑. จำนวนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการพัฒนามาตรฐานคุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่ ๘ ด้าน ที่เรือนจำ ทัณฑสถาน สถานกักขัง และสถานกักกัน สามารถดำเนินการได้	ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖	ภายในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖
๒๒. ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/เพิ่มทักษะ/สมรรถนะ	ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖	ภายในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖
๒๓. ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมราชทัณฑ์ (ITA)	ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖	ภายในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

ผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายอายุตม์	สินธพพันธุ์	อธิบดีกรมราชทัณฑ์
นายสิทธิ	สุธีวงศ์	รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์
นายณรงค์	จ้อยเส่ย	รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์
นายชาญ	วชิรเดช	รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์
นางสาวจุฑารัตน์	จินตกานนท์	รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์

ผู้อำนวยการ

นางวาสนา	ธิดิธรรมพฤษ์	นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทนผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
----------	--------------	--

ผู้รวบรวมเรียบเรียง

นายสุภกิจ	เจริญเวช	นักพัฒนาวิทยา ชำนาญการ
นางสาวสุนิษา	ฤทธิศาสตร์	นักพัฒนาวิทยา ชำนาญการ

ทีมงาน

นางสาวณัฐชรินทร์	คำคม	นักพัฒนาวิทยา ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนักพัฒนาวิทยา ชำนาญการพิเศษ
นางสาวรัชนีวรรณ	ศรีวิเศษ	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ
นางสาวอ้อมใจ	ไกรสังข์	นักพัฒนาวิทยา ชำนาญการ
นางสาวปานดวงใจ	ไกรสังข์	นักพัฒนาวิทยา ชำนาญการ
นายสุภกิจ	เจริญเวช	นักพัฒนาวิทยา ชำนาญการ
นางสาวสุนิษา	ฤทธิศาสตร์	นักพัฒนาวิทยา ชำนาญการ
นางสาวจิรพร	กิจสมุทร	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน
นางสาวสายธาร	นรากร	เจ้าพนักงานธุรการ